 

****

  

RAPPORT ANNUEL 2022

Siège social : Baco-djicoroni ACI, Rue : 718, porte : 840-Tel : 20285660-Bamako

Email : [caeb\_ong@hotmail.com/caebong@caebmali.org-](mailto:caeb_ong@hotmail.com/caebong@caebmali.org-) site web : [www.caebmali.org](http://www.caebmali.org)

**Table des matières**

[1.1.1.1 Mots du Secretaire GÉNÉRAL 19](#_Toc130563336)

[1.1.1.2 Sigles et abréviations 20](#_Toc130563337)

[2 Brève présentation de l’ONG CAEB 22](#_Toc130563338)

[2.1 MISSION DE CAEB : 22](#_Toc130563368)

[**2.2** BUT DE CAEB 22](#_Toc130563370)

[**2.3** OBJECTIFS DE CAEB : 22](#_Toc130563373)

[VISION DE L’ORGANISATION : 22](#_Toc130563378)

[2.4 Personnel 23](#_Toc130563380)

[2.5 Domaines/ Activités principales de l’organisation 23](#_Toc130563389)

[2.6 Domaines/ Activités secondaires de l’organisation 23](#_Toc130563391)

[2.7 Groupes cibles 23](#_Toc130563393)

[2.9 Budget Annuel (2021 et 2022) 24](#_Toc130563411)

[2.13 Liste des projets exécutes en 2022 25](#_Toc130563430)

[PERSONNEL CLE DE L’ORGANISATION 25](#_Toc130563435)

[Introduction 27](#_Toc130563469)

[4 IDENTIFICATION DES PROGRAMMES/PROJETS 2022 28](#_Toc130563470)

[4.1 AGRICULTURE 28](#_Toc130563471)

[4.2 DEPARTEMENT DE L’EDUCATION 35](#_Toc130563632)

[4.3 DEPARTEMENT SANTE 42](#_Toc130563638)

[4.4 Services essentiels 50](#_Toc130563808)

[5 Vie associative de CAEB 2022 51](#_Toc130563810)

[5.1 Le comité exécutif : 51](#_Toc130563811)

[5.2 L’assemblée générale :. 51](#_Toc130563812)

[5.3 Le secrétariat permanent/Direction exécutive : 51](#_Toc130563813)

[I. PLAN D’ACTION ANNUEL DU COMITE DE MANAGEMENT ADMINISTRATIF DE CAEB 2023 1](#_Toc130563827)

[II. BILAN FINANCIER 2022 6](#_Toc130563828)

[III. Conclusion 1](#_Toc130563829)

#### **Mots du Secretaire GÉNÉRAL**



**Chers membres, collaborateurs et partenaires,**

L’année 2022 vient de prendre fin avec ses bonheurs, ses difficultés et ses défis. Elle marque aussi la fin du plan stratégique de CAEB pour la période de 2018-2022. Cette période a été un tournant décisif de notre organisation en termes de renforcement institutionnel, d’extension et expansion de nos activités au Mali et dans la sous -région ouest Africaine.

Nous savons que depuis 2012, notre pays le Mali est confronté à une crise multidimensionnelle sans précédent de son histoire, exacerbée par le covid19 et la guerre en Ukraine qui aujourd’hui sont entrain de porter de sérieux coups à l’économie et à la stabilité mondiale.

.

Nous avons certes des acquis sur le terrain par rapport à l’amélioration des conditions de vie des populations cibles de Kayes à Mopti en passant par Sikasso, mais jusqu’à présent beaucoup de choses restent à faire pour atteindre les objectifs visés.

Nous devons davantage réfléchir pour innover notre façon de faire pour donner les réponses appropriées pour un changement durable. Ce sont les efforts conjugués de tout le monde qui nous ont amené à ce niveau de développement institutionnel et de satisfaction des besoins des communautés bénéficiaires. Que tous les partenaires techniques et financiers, les ONG partenaires, les autorités administratives, politiques, locales, les services techniques reçoivent mes vifs et chaleureux remerciements pour leurs soutiens indéfectibles et sans failles.

A tous mes collaborateurs qu’ils reçoivent tous mes sentiments de franche collaboration et mes vœux de bonne santé de prospérité, de succès dans tous ce qu’ils entreprendront.

Que vive notre pays le Mali prospère et apaisé

**Gahoussou TRAORE**

#### **Sigles et abréviations**

|  |  |
| --- | --- |
| Sigles et Abréviations | Définitions |
| ADC | Agent de Développement Communautaire |
| AC | Animateur de Centre |
| AHA | Aménagement Hydro agricole |
| CAEB | Conseils et Appui pour l’Education à la Base |
| PASARC | Projet D’Appui à La Sécurité Alimentaire et à l’Amélioration des Revenus des Communautés |
| CMA | Comité de Management Administratif |
| CSCOM | Centre de Santé Communautaire |
| CGS | Comité de Gestion Scolaire |
| CTMR | Comité Technique de Mobilisation des Ressources |
| DA | Debbo Alafia |
| DGD | Direction Général du Développement |
| DELCPT | Diversification Economique Locale par l’Introduction de la Culture de la Pomme de Terre |
| GND | Grossesses Non Désirée |
| GWEPIII | Projet Empowerment des femmes-filles et gouvernance de la société civile |
| HIMO | Haute Intensité de Main d’œuvre |
| IST | Infection Sexuellement Transmissible |
| JL | Jeunes Leaders |
| MEN | Ministère de l’Education Nationale |
| OP | Organisation Paysanne |
| PAIS | Programme d’Appui à l’Accès équitable des enfants à l’Education |
| PAM | Programme Alimentaire Mondial |
| PSEC | Programme Solidarité Entraide Communautaire |
| PDI | Programme des Déplacés Interne |
| PMO | Partenaire de Mise en œuvre |
| SIA | Solidaridad Internacional Andalucia |
| SRDS | Santé de la reproduction et Droits Sexuels |
| SRDS | Santé de la reproduction et Droits Sexuels |
| SSA/P | Stratégie de Scolarisation Accélérée/Passerelle |
| UE | Union Européenne |
| UNICEF | Fonds des Nations Unies pour La protection des Enfance |
| VBG | Violence Basée sur le Genre. |
| VIH | Virus de l'Immunodéficience Humaine |

# Brève présentation de l’ONG CAEB

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| Siège |  | **Baco-djicoroni ACI Rue 718 Porte 840** après le consulat du Sénégal en Commune V du district de Bamako. **BP :** E 2310 Tel : 20 28 56 60  Email : [caeb\_ong@hotmail.com](mailto:caeb_ong@hotmail.com) ; Site Web : [www.caebmali.org](http://www.caebmali.org) |
| Antennes |  | **1ère Région : Kayes**  **Nioro**: quartier Diaweli Kunda  **Kita** : La sortie de la ville vers Bamako  **Diéma** : Près de la BDM  **2ème Région : Koulikoro**  **Dioïla** : Non loin du Campement  **Kolokani** : 4ème quartier, non loin des Services des domaines  **Banamba** sur la route de Kiban  **3ème Région : Sikasso**  **Sikasso : Village CAN**  **Bougouni**: Immeuble ROBERT sur la route de Yanfolila,  **Ségou : Sébougou près de la mairie**  **5ème Région : Mopti**  **Sévaré** : Quartier près du lycée technique |
| *Date/Année d’obtention de reconnaissance légale* | | |
| 27 Septembre 1994 | : | Obtention du récépissé de l’organisation |
| 15 février 1995 | : | Obtention de l’Accord cadre de l’ONG |
| 20 Octobre 2008 | : | Obtention de l’accord cadre révisé de l’Organisation |
| Effectif des membres : 272 membres dont 37 femmes | | |
| Organe de gestion : 05 membres dont 02 femmes | | |
| MISSION DE CAEB : Accompagner les populations à la base dans leurs efforts de développement pour une société plus juste et plus solidaire. BUT DE CAEB  Contribuer à l’amélioration des conditions socioéconomiques des populations maliennes des zones péri urbaines et rurales.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ OBJECTIFS DE CAEB :  1. Promouvoir une gouvernance vertueuse des ressources et respectueuse des engagements partenariaux. 2. Améliorer la capacité de résilience des populations à travers des initiatives porteuses, la promotion du genre, le plaidoyer et la consolidation des acquis 3. Faire de la recherche-développement, un levier essentiel du développement durable 4. Mobiliser les ressources financières et matérielles pour une stabilité administrative et opérationnelle. | | |
| VISION DE L’ORGANISATION :  Les populations maliennes ont une meilleure maitrise de leur environnement de vie et s’épanouissent à travers la dynamique du développement durable. | | |

## Personnel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Statut |  | Effectif |
| * Salariés de l’organisation | : | 272 |
| * Stagiaires de l’organisation | : | 05 |

## Domaines/ Activités principales de l’organisation

|  |
| --- |
| **Education, Santé, Agriculture, Formation Professionnelle/Emploi des jeunes** |

## Domaines/ Activités secondaires de l’organisation

|  |
| --- |
| Eau hygiène et assainissement, Sécurité alimentaire, Décentralisation, Promotion des droits Humains, Protection de l’Environnement |

## Groupes cibles

|  |
| --- |
| 1. Les femmes entrepreneurs, |
| 1. Les groupements et associations de producteurs |
| 1. Les organisations communautaires sociales et culturelles |
| * Les jeunes |

## Couverture géographique

|  |
| --- |
| 1. Région de Kayes : (cercles de Kita, Kéniéba, Yélémani) |
| 1. Région de Nioro : (cercle de Nioro et Diéma) |
| 1. Région de Koulikoro : (cercles de : Koulikoro, Kolokani, Banamba, et Kati) |
| 1. Région de Dioïla : (cercles de Dioïla, Fana et Massigui) |
| 1. Région de Nara : (cercle de Nara et de Mouroudjah) |
| 1. Région de Bougouni : (cercles de Bougouni, Kolondièba et Yanfolila) |
| 1. Région de Sikasso : (cercles de : Bougouni, Yanfolila, Kolondièba) |
| 1. Région de Ségou : (cercle de Barouéli, Niono Macina et Ségou) |
| 1. Région de San : (cercles de San, Bla et de Tominian) |
| 1. Région de Mopti : (cercles de : Mopti, Bankass, Koro, Youwarou, Djénné, et Ténékou) |
| 1. Région de Bandiagara : (cercles de Bandiagara, Bankass et Koro) |

## Budget Annuel (2021 et 2022)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Année | : | Budget |
| 2021 | : | **4 654 467 796** |
| 2022 | : | **4 872 248 869** |

## CONTRIBUTION DES PARTENAIRES FINANCIERS/BAILLEURS DE FONDS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom / Pays | Pourcentage du financement dans le budget de CAEB | | | |
| **2021** | **%** | **2022** | **%** |
| Ambassade des Pays-Bas | 1 389 986 604 | 30% | 2 295 236 155 | 47% |
| Amplify Change | 114 333 000 | 2% | 253 902 495 | 6% |
| SOS-Faim Belgique | 214 941 589 | 5% | 168 766 317 | 3% |
| Help Allemagne | 0 | 0% | 40 920 000 | 1% |
| Ministère de l’Education Nationale Mali (MEN) | 71 205 575 | 2% | 71 206 575 | 1% |
| CONNEMUND | 29 987 988 | 1% | 34 144 084 | 1% |
| Fondation Stromme | 46 650 578 | 1% | 61 138 500 | 1% |
| SIA Andalusia | 127 893 871 | 3% | 124 648 789 | 3% |
| Oxfam | 557 237 614 | 12% | 356 558 864 | 7% |
| Save the children | 0 | 0% | 79 365 133 | 2% |
| ONU Femmes | 88 436 250 | 2% | - | 0% |
| PPLM | 32 918 336 | 1% | 39 357 428 | 1% |
| UNICEF | 998 402 092 | 21% | 594 326 261 | 14% |
| BIT | 141 271 830 | 3% | 269 821 269 | 6% |
| Care International Mali | 268 821 647 | 6% | 212 222 267 | 4% |
| FIER BAD | 121 351 383 | 3% | 49 303 000 | 1% |
| IER | 4 210 000 | 1% | 4 766 317 | 1% |
| NUFFIC |  |  | 52 565 415 | 1% |
| TOTAL GENERAL | **4 654 467 796** | **100%** | **4 872 248 869** | **100%** |

|  |  |
| --- | --- |
| Budget annuel par domaine d’activité | |
| Domaines | **Budgets 2022** | **Pourcentage du budget total** |
| Agriculture/sécurité Alimentaire/Protection de l’environnement | **994 093 765** | **20%** |
| Education/Formation Professionnel | **875 662 692** | **18%** |
| Santé/Wash | **3 002 492 412** | **62%** |
| TOTAL | **4 872 248 869** | **100%** |

## Infrastructures et Logistiques

|  |
| --- |
| 1. 03 bâtiments avec Bureau R+2 équipé ; 2. 09 antennes équipées ; 3. 05 salles de conférence équipées ; 4. 12 salles de réunion |
| 1. 11 véhicules, 12 motos, |
| 1. 08 videos- projecteurs |

## Liste des projets exécutes en 2022

|  |
| --- |
| Education : SSA/P MEN-BIT; PAIS , ECO PPP, CDPE, GPE |
| Agriculture/ Sécurité Alimentaire/résilience : PARSAC ; PSEC Nord et Sud, GWEPIII, IER |
| Santé et Wash : Débbo Alafia 2/SRDS-Mopti ; SRDS-Anacarde ; Jeunes Leader Santé de la Reproduction Adolescents et Jeunes/JIGIYA, Wash Mopti, GWEP III, Spotlight. |
| Service essentiel : PPM |

## PERSONNEL CLE DE L’ORGANISATION

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Noms et Prénoms | Poste occupé | Qualification et expériences |
| TRAORE Gahoussou | SEGAL | Administrateur social 28 ans |
| KELEPILY Mahamadoun | Coordinateur des programmes | Juriste/Sociologue 24 ans |
| KOUYATE Binta | Gestionnaire Administrative et Financière | Economiste 24 ans |
| SIMBARA Mahamoudou | Responsable Département Suivi/évaluation | Aménagiste 24 ans |
| COULIBALY Mamoutou | Responsable Département Education | Géographe 20 ans |
| Dr TRAORE Bakary dit Yokoro | Responsable Département Santé/Wash | Médecin 08 ans |
| TRETA Lamine | Responsable Département Agriculture/résilience | Géographe aménagiste 13 ans |
| DIARRA Zié | Responsable Wash | Historien 20 ans |
| Sidy Mohamed DIARRA | Responsable. A. Département S/E | Sociologue/G informaticien 11 ans |
| Doulaye SOGOBA | Responsable Mobilisation des ressources et du partenariat | Juriste 11 ans |

# Introduction

Le présent rapport décrit la situation des différentes actions réalisées, les résultats obtenus dans la mise en œuvre des projets et programmes courant l’année 2022 par l’ONG CAEB dans ses localités d’intervention. Il prend en compte également l’animation de la vie associative, les difficultés rencontrées, les perspectives ainsi que la situation financière de l’ONG.

Ces actions d’appui au développement des communautés à la base ont été réalisées dans vingt-cinq (**26**) cercles repartis entre 10 régions dont 05 anciennes et 05 nouvelles ;

Il s’agit des régions de : Kayes, Koulikoro, Ségou, Sikasso, Mopti, Bougouni, San, Nioro, Dioïla, Nara.

Les réalisations de 2022 ont été faites conformément aux objectifs fixés par le comité exécutif de CAEB que sont :

**Objectif 1 :** Procéder à une restructuration afin de surmonter les défis et contraintes qui entraver l’atteinte des résultats de son orientation stratégique.

**Objectif 2 :** Renforcer les capacités techniques et matérielles de l’ONG

**Objectif 3 :** Consolider les projets et programmes en cours d’exécution

**Objectif 4 :** Obtenir de nouveaux financements des projets pour la satisfaction des besoins de ses cibles dans ses zones d’intervention.

C’est dans cette optique que le Comité de Mobilisation des Ressources (CMR) présidé par le Secrétaire général avec l’appui du personnel de la Direction a pu mobiliser des ressources permettant d’atteindre les résultats attendus de l’année 2022. Cela, avec le soutien des membres du comité exécutif et ceux du Comité de Management Administratif (CMA) de l’ONG. Les financements mobilisés concernent l’agriculture et résilience, l’éducation, la santé et l’humanitaire.

# IDENTIFICATION DES PROGRAMMES/PROJETS 2022

L’ONG CAEB a implémenté en 2022 dans ses zones d’intervention, une vingtaine de projets répartis entre l’Agriculture, l’Education, la Santé/Wash, les Services essentiels et humanitaires.

## AGRICULTURE

CAEB à travers le département de l’agriculture a exécuté 06 projets sur la sécurité alimentaire, résilience, l’amélioration de la production, de la productivité et de la commercialisation des produits agricoles dans les régions de Ségou, Dioïla, Bougouni, Kolokani et Nioro.

### Titre : Programme Solidarité entre-aide communautaire – PSEC- Ségou (Composante Nord)

**Partenaire technique et financier** : **OXFAM ALLEMAGNE BMZ**

**Description et localisation du projet :** Démarré en 2018 pour une durée de 04 ans**,** PSEC est une initiative de Oxfam Allemagne avec l’appui financier de la BMZ et la mise en œuvre est assurée par deux ONG locales partenaires (STOP-SAHEL et CAEB). Il couvre quatre localités du Mali que sont Gao et Ségou pour la Composante Nord [[1]](#footnote-1) et Dioïla et Kita pour la Composante Sud. Dans l’exécution des activités, CAEB intervient dans les cercles de Dioïla et Ségou. PSEC a comme objectif de : « Contribuer à la dynamique de développement durable des régions de Kayes, Ségou, Koulikoro et Gao à travers un appui à l’autopromotion des groupements et associations de femmes et jeunes, l’amélioration de leurs pouvoirs économiques et le développement d’une citoyenneté locale d’ici à la fin du projet initialement prévue en fin 2021 ». Il a bénéficié d’un avenant de 15 mois jusqu’en fin mars 2023. Les cibles du programme sont les femmes et les jeunes. Il couvre 08 communes du cercle de Ségou qui sont : Boussin, Cinzana, Dioro, Dièdougou, Katièna, Konodimini, Sakoiba, Togou.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Au moins 50% des groupes soutenus sont officiellement reconnus | 65% des groupes sont officiellement reconnus soit 176 groupes sur 270 | +15% |
| 240 groupements disposent des règlements intérieurs et les appliquent | 270 groupements disposent des règlements intérieurs et les appliquent | +30 |
| 240 groupes économiques sont fonctionnels et mobilisent leurs ressources propres ; | 270 groupes économiques sont fonctionnels et mobilisent leurs ressources propres | +30 |
| Au moins, 30% des femmes membres des groupes et/ou associations EPC ont initié ou développé des initiatives économiques dans les domaines agricoles ou pastoral ; | 97% des femmes membres des groupes et/ou associations EPC ont initié ou développé des initiatives économiques dans les domaines agricoles ou pastoraux | +68 |
| Au moins 65 000 000 FCFA d’épargnes locales mobilisées | 68 147 050 FCFA d’épargnes locales sont mobilisées |  |
| Au moins 80% des épargnes mobilisées sont investies dans des activités économiques par les membres des groupes EPC | 95% des épargnes mobilisées sont investies dans des activités économiques par les membres des groupes EPC |  |
| 60% des 9.000 membres des groupes économiques ont amélioré leur revenu en initiant, développant et diversifiant leurs AGR | 92% des membres des groupes économiques ont amélioré leur revenu en initiant, développant et diversifiant leurs AGR soit 6230 sur 6774 | +32% |
| 06 jardins maraichers sont aménagés au profit des groupements de femmes | 08 jardins maraichers sont aménagés au profit des groupements de femmes | +02 |
| 250 femmes ont bénéficié de kits d’unité de chèvres (1 mâle et 1 femelle) | 142 femmes ont bénéficié de kits d’unité de chèvres (1 mâle et 2 femelles) | -108 |
| Les groupements de femmes sont appuyés en équipements de conservation et de transformation et ont les compétences nécessaires pour leur utilisation | 05 groupes de femmes sont appuyés en équipements de conservation et de transformation | NA |
| 840 femmes auditrices (apprenantes) sont alphabétisées | 875 femmes auditrices sont alphabétisées |  |
| 80 jeunes soit 10 jeunes par communes ont reçu des compétences professionnelles dont 40 ont bénéficié de kits d’insertion | 80 jeunes sont sélectionnés et formés dans les différentes filières (coupe et couture, aviculture, embouche, fabrique de pain traditionnel, réparateur motos). | 0 |
| Au moins 80% des épargnes mobilisées sont investies dans des activités économiques par les membres des groupements | 95% des épargnes mobilisées sont investies dans des activités économiques par les membres des groupements | +15 |
| 2.500 responsables de groupes/associations formés entreprennent des actions citoyennes au niveau village, commune et/ou cercle | 65 mariages célébrés au niveau des 08 communes avec acte de mariage obtenus par ces couples  115 actes de naissances obtenus grâce aux sensibilisations sur les droits des citoyens  Organisation des journées de salubrité par 905 responsables de 176 groupes de femmes des 08 communes | +35 |
| Les responsables des groupements partenaires (femmes et jeunes) participent aux activités de la commune (élaboration/révision des PDSEC) | Accompagnement des groupes pour leurs participations aux sessions de la mairie (57 groupes dont 36 groupes de femmes) |  |
| 03 actions de plaidoyer sont conduites par cercles pendant les 02 dernières années | 00 actions de plaidoyer ont été conduites par cercles pendant les 02 dernières années | -03 |
| Au niveau des 08 communes un cadre de concertation est mis en place pour planifier et suivre les actions les actions de développement et le niveau de mise en œuvre des plans des PDESC | 08 cadres de concertation sont mis en place pour planifier et suivre les actions de développement et le niveau de mise en œuvre des plans des PDESC | 0 |
| Au moins 08 journées citoyennes sont tenues dans les 08 communes pour renforcer la participation citoyenne des populations dans le processus de développement local. | 08 ateliers tenus dans toutes les communes,  avec 400 participants hommes et femmes  08 plans d’actions élaborés au niveau des communes.  08 comités de suivis des plans d’action citoyenne sont mis en place dans les 08 communes. |  |
| 100% des réplicateurs formés (dont 80% de femmes) assurent l’encadrement des groupes existants | 100% des réplicateurs formés assurent l’encadrement des groupes existants | 0 |

### Titre : Programme Solidarité Entre-aide Communautaire – PSEC-Dioïla (Composante Sud)

**Partenaire technique et financier** : **OXFAM ALLEMAGNE BMZ.**

**Description et localisation du projet :** Démarré en 2018 pour une durée de 04 ans**,** PSEC est une initiative de Oxfam Allemagne avec l’appui financier de la BMZ et la mise en œuvre est assurée par deux ONG locales partenaires (STOP-SAHEL et CAEB). Il couvre quatre localités du Mali que sont Gao et Ségou pour la Composante Nord et Dioïla et Kita pour la Composante Sud. Dans l’exécution des activités, CAEB intervient dans les cercles de Dioïla et Ségou. PSEC a comme objectif de : « Contribuer à la dynamique de développement durable des régions de Kayes, Ségou, Koulikoro et Gao à travers un appui à l’autopromotion des groupements et associations de femmes et jeunes, l’amélioration de leurs pouvoirs économiques et le développement d’une citoyenneté locale d’ici à la fin du projet initialement prévue en fin 2021 ». Il a bénéficié d’un avenant de 15 mois. Les cibles du programme sont les femmes et les jeunes. Il couvre 08 communes du cercle de Dioïla qui sont : Massigui, N’Golobougou, Dégnékoro, Kaladougou, Diédougou, Nangola, Guegneka et Wacoro.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 160 OCB sont officiellement reconnues et fonctionnelles conformément aux textes règlementaires. | 160 sont officiellement reconnues et fonctionnelles conformément aux textes règlementaires. | 0 |
| Au moins 80% des OCB/OSC appuyées tiennent régulièrement les outils de gestion mis à leur disposition | 94% des associations gèrent de façon autonome les outils de gestion et les ressources mobilisées mis à leur disposition. (153/160 Associations et Coopératives) | +14% |
| Toutes les rencontres statutaires font l’objet de PV et de compte rendu aux membres et Un bilan annuel est produit par structure | Les rencontres statutaires de 157/160 OSC font l’objet de PV et de compte rendu aux membres. Un bilan annuel est produit par structure soit 98%. | -2% |
| 640 responsables (femmes et jeunes) soit 60% de femmes sont formés et capables de gérer leur structure respective d’ici la fin du projet | 674 responsables de 153/160 Associations et Coopératives soit 94% gèrent de façon autonome les outils de gestion et les ressources mobilisées mis à leur disposition | 34 |
| Les membres des 160 groupements maitrisent leurs rôles et responsabilités et contribuent efficacement à l’animation de leurs groupements | 94% des membres des comités de gestion des 160 groupements maitrisent leurs rôles et responsabilités et contribuent efficacement à l’animation de leurs groupements. | - |
| Au moins 90% des jeunes touchées ont initié ou développé des initiatives économiques dans les domaines agricole ou pastoral ; | 95% des jeunes touché ont initié des activités et ont une source de revenue à travers l’agriculture, l’élevage des chèvres, ovins, l’aviculture et l’apiculture. | + 5% |
| 70% des jeunes touchés ont une source de revenu leur permettant d’assurer la prise en charge de leurs dépenses | Plus de 85% des jeunes ont une source de revenue garantie | +15% |
| 50% des jeunes touchés sont insérés dans le circuit économique local (accès au marché, relations d’affaire avec d’autres acteurs). | Plus de 60% des jeunes touchés ont accès au marché et ont des relations d’affaire avec d’autres acteurs. (Après la formation professionnelle des jeunes qui étaient sous encadrement auprès des maîtres d’apprentissages,) | +10% |
| 80% des femmes touchées ont entrepris une activité leur permettant d’avoir des revenus stables. | 95% des femmes touchées ont initié des activités et ont une source de revenue stable. | +15% |
| 70% femmes sont insérées dans le circuit économique local (accès au marché, relations d’affaires avec d’autres acteurs). | 80% des femmes sont insérées dans le circuit économique). (Agriculture, l’élevage, l’artisanat, le petit commerce ont accès au marché et entretiennent des relations d’affaires avec d’autres coopératives). | +10% |
| 16 réseaux communaux de groupements de femmes et/ou de jeunes existent et sont opérationnel dans chacune des communes partenaires du projet | 16 réseaux communaux sont mis en place et fonctionnels dans les 08 communes partenaires du programme. | 0 |
| Au moins 80% des réseaux ont entrepris des actions en vue d’améliorer la transparence et la Redevabilité au niveau de leur collectivité. | Les 16 réseaux ont entrepris des actions d’interpellation, de plaidoyer lobbying auprès de leur collectivité respective.  100% des réseaux sont impliqués dans la gestion des affaires publiques. | +20% |
| 16 réseaux crées ont adhéré aux faitières au niveau local avec des objectif clairs en fonction des défis rencontrés | 16 réseaux ont été créés dont (8 femmes et 8 jeunes) | 0 |
| 50% des femmes et des jeunes appuyés sont actifs et participent à la gestion des affaires publiques locales (villages, communes) | 80% des femmes et jeunes appuyés sont actifs et participent à la gestion des affaires publiques. | 30% |
| Les femmes sont capables de faire la promotion de leurs produits sur les plates formes de commercialisation | La Plateforme buy from women, est opérationnelle pour les femmes dans le cadre de la promotion de leurs produits | 0 |
| Au moins un (01) cadre de concertation est mis en place dans chaque commune pour planifier et suivre les actions de développement et le niveau de mise en œuvre des PDESC | Un (01) cadre de concertation est tenu dans les 08 communes pour planifier et suivre les actions de développement et le niveau de mise en œuvre des PDESC | 0 |
| Au moins une journée citoyennes est tenue dans chacune des communes pour renforcer la participation citoyenne des populations dans le processus de développement local. | Au moins une journée citoyennes est tenue dans chacune des **08** communespour renforcer la participation citoyenne des populations dans le processus de développement local. | 0 |
| 100% des réplicateurs formés (dont 80% de femmes) assurent l’encadrement des groupes existants | 100% des réplicateurs formés assurent l’encadrement des groupes existants | 0 |

### 2.1.4. Titre du projet : Appui aux moyens de subsistance des Communautés productrices de Coton dans le cadre de la Lutte contre le travail des Enfants dans le cercle de Sikasso (ACCEL Africa AGR)

**Partenaire Technique et Financier : Bureau International du Travail. (BIT)**

### Description et localisation du projet : Le projet ACCEL Africa AGR, a démarré en octobre 2021 pour une durée de 12 mois (octobre 21-septembre 22). Le projet a bénéficié d’un avenant de 03 mois amenant sa clôture en fin décembre 2022. Il cible les mères des enfants apprenant des centres SSAP de la commune de Nièna et villages dans la région de Sikasso également financé par le BIT. Son objectif est de renforcer les capacités opérationnelles des ménages vulnérables dans la mise en œuvre des AGR et de mettre en place un dispositif pérenne d’accompagnement des ménages vulnérables dans la conduite des AGR.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 500 ménages vulnérables ou à risques sélectionnés pour la mise en œuvre des AGR dans au moins quatre (04) domaines porteurs | 539 ménages sont identifiés et répertoriés au sein de 31 groupes d’épargnes dans 16 villages. | 39 ménages |
| Les capacités opérationnelles de 500 ménages vulnérables ou à risque sont accrues dans la mise en œuvre des AGR porteuses. | Les capacités opérationnelles de 500 ménagesont été renforcées sur les techniques de maraichage, saponification et compostage | 00 |
| Un dispositif pérenne d’accompagnement des ménages vulnérables est mis en place dans la conduite des AGR. | Un dispositif pérenne d’accompagnement des ménages vulnérables est mis en place dans la conduite des AGR. | 00 |

### 2.1.5. Titre du projet : Appui à l’Amélioration de la Sécurité Alimentaire et à l’Augmentation des Revenus des Communautés (PASARC)

**Partenaire Technique et Financier : SOS Faim Belgique/DGD**

**Description et localisation du projet** : Le Projet d’Appui à l’Amélioration de la Sécurité Alimentaire et à l’Augmentation des Revenus des Communautés (PASARC) a démarré en juillet 2022 pour une durée de 05 ans (2022-2026) dans les régions de Nioro, Koulikoro et Ségou. Son objectif est que les paysans et autres acteurs de l'économie sociale et solidaire, avec une attention particulière pour les jeunes et les femmes, jouissent de conditions de vie améliorées. Pour ce faire il faut spécifiquement co construire des systèmes alimentaires durables et résilients et un environnement sain par les paysans et autres acteurs de l’ESS, avec les citoyens au Nord et au Sud. Le projet intervient dans le cadre de la consolidation et l’appropriation des actions du programme antérieur SIA - DGD 2017-2021. Les 03 principaux axes d’intervention sont (i) l’agroécologie et la Commercialisation des produits maraichers locaux et (ii) la sécurité alimentaire via le renforcement des capacités des banques de céréales et enfin (iii) l’appui à l’insertion professionnelles des jeunes entrepreneurs des zones du projet.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Le projet PASARC est présenté aux parties prenantes dans la zone d’intervention | La préfecture, la mairie, le secteur d’agriculture, la Direction régionale de la formation professionnelle et de l’emploi, le Gouvernorat de la région Nioro, le Service des eaux et forêts, le Conseil de Cercle, SDSES, OPV ont été informés de la méthodologie, les principales activités et les cibles du projet. |  |
| Les capacités des agro volontaires sur les outils d’autodiagnostic des pratiques agroécologiques sont renforcés | 44 agros volontaires au niveau des 22 OM dont 13 Femmes ont été renforcés sur les outils d’autodiagnostic des pratiques agroécologiques. |  |
| Le suivi de la production agro écologique par les services techniques de l’agriculture (PASARC) est assuré. | 05 Agents de l’Agriculture ont été formés sur l’utilisation des outils digitaux de suivi et de collecte. |  |
| 01 diagnostic organisationnel et institutionnel des deux (02) Unions est réalisé | Les forces et les faiblesses organisationnelles et institutionnelles des deux unions sont connues |  |
| La mise en place et Appui à l’animation d’un cadre multi acteurs autour de la gestion des banques de céréales et l’approvisionnement des populations en produits alimentaires dans le cercle de Nioro du sahel est appuyé | 01 atelier du démarrage du processus d’un cadre multi acteurs autour de la gestion des banques de céréales et l’approvisionnement des populations en produits alimentaires dans le cercle de Nioro a été tenu à Nioro du Sahel**.** |  |
| Le processus d’approvisionnement des banques de céréales des deux unions a été renforcé | Les deux (02) comités de pilotage du cadre multi acteurs de Nioro (Simby & Yéréré) et de Kolokani ont été renforcés  **Simby et Yéréré**   * + - * Les besoins des 11 BCV des unions de Simby et Yéréré ont été validés pour financement par l’IMF partenaire * 11 comptes d’exploitation prévisionnels ont été élaborés   Les besoins totaux exprimés par les unions des BCV s’élève à 68 Tonnes de céréales pour un montant : **15** 967 500 F CFA  Kolokani  Les besoins des 05 unions des BCV ont été validés pour  Financement par l’IMF Partenaire :  164 tonnes de céréales pour un montant total de 40 617 000 FCFA |  |
| 22 PM couverts par le projet dont  Quinze (15) sont certifiés à Nioro du Sahel par AMSD | 22 PM couverts par le projet dont  15 sont entrés dans le processus de la certification à Nioro du Sahel avec AMSD  Elle a été mise en contact avec (08) OPM dont deux (02) ont été certifiées | -22 |
| 01 comité technique de sélection et de suivi des jeunes est mis en place dans chacune des communes d’intervention | * 04 comités techniques de sélection et de suivi des jeunes ont été mis en place dans les communes de : Nioro, Diéma, Sanando et Dédougou * 10 critères de sélection ont été déterminés et mis à la disposition des 04 comités techniques | - |

### Titre : Projet Empowerment des Femmes-Filles et Gouvernance de la Société Civile GWEPIII

**Partenaire Technique et Financier : Care International-Mali**

**Description et Localisation du projet :** Le Projet Empowerment des Femmes-Filles et Gouvernance de la Société Civile (PEF-GS) dénommé « Maaya Danbé » en langue locale, est financé par le Gouvernement Norvégien à travers CARE Norvège pour une durée de cinq (05) ans 2020-2025 et vise à autonomiser les femmes et les filles confrontées à la pauvreté, l'inégalité, la violence et l'exclusion sociale pour revendiquer et réaliser leurs droits humains. Le projet « Maaya Danbé » comprend quatre domaines thématiques transversaux : (i) le renforcement de la société civile, (ii) l'autonomisation économique des femmes et l'entrepreneuriat, (iii) la participation des femmes aux processus décisionnels et (iv) l'engagement des hommes dans la transformation des normes de genre dans la région de Bougouni.

S**ituation des résultats à la date du 31 décembre 2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Les femmes ont accès aux prêts et à l'épargne, à la fois par le biais d'institutions financières informelles et formelles (ODD 8.10) | 8720 nouvelles femmes membres de VSLA accumulées pendant le GEWEP III | **-** |
| 409 Nouveaux hommes membres de VSLA pendant GEWEP III | **-** |
| 99 réseaux de 7750 membres dont 7201 femmes, 481 filles, 67 hommes et 01 garçon ont été mis en place au niveau des sites intervention du projet. | **-** |
| Mobilisation des ressources | 151 372 500 FCFA mobilisés par les 927 groupes | **-** |
| Montant octroyé en crédit | 151 372 500 FCFA donnés en crédit aux membres pour appuyer les AGR | **-** |
| Nombre d’IMF partenaires pour appuyer le financement des AGR des femmes | 05 IMF sont partenaire du programme (Berebe, RMCR, Kafo Jiginè, Nyèsigi So et Soroyiriwa So) | **-** |
| Les femmes des groupes MJT sont renforcés sur le mobile banking | 10821 femmes et 558 filles de 455 groupes ont été formées sur le mobile banking |  |
| La prévention et la prise en compte des cas de VBG est effective dans les communes d’intervention | 16 sur 20 cas de VBG déclarés ont été pris en charge | **-04** |
| Au moins 02 CSCom sont renforcés dans leur prestation de service | 02 CSCOM ont été dotés de stérilisateurs et équipements (lits et tables d’accouchement) et 01 réhabilité | **0** |
| Au moins 20 groupes d’hommes et de garçons sont mis en place dans les communes d’intervention | 39 groupes d’hommes et de garçons engagés sont mis en place dans les communes d’intervention (30 groupes d’hommes et 09 groupes de garçons) | **+19** |

## DEPARTEMENT DE L’EDUCATION

L’année 2022 a vu l’implémentation de 05 projets d’éducation dans les régions de Kayes, Dioïla, Sikasso et Mopti avec l’appui techniques de l’UNICEF, le BIT, Save the Children et le Ministère de l’éducation Nationale du Mai.

### Titre du projet : Projet d’Appui à la Promotion du Développement de la Petite Enfance à travers l’éducation Préscolaire (CDPE)

**Partenaire technique et financier** : **UNICEF**

**Description et localisation du projet** : Le projet CDPE » est une initiative de l’UNICEF implémenté par l’ONG-CAEB pour une durée de 12 mois (octobre 2022 -septembre 2023) au niveau de 80 CDPE de 38 communesde sites du projet. Il a comme objectif d’appuyer la réouverture et le fonctionnement des Centres de Développement de la Petite Enfance dans les régions de Bougouni Koulikoro et Dioïla à travers la mobilisation communautaire de façon pérenne autour des questions liées à l’éducation des enfants de 03 à 05 ans.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Écarts |
| Les communautés des 80 CDPE fermés sont mobilisées pour la réouverture de leurs Centres | 80 CDPE sont réouverts | 0 |
| 160 Mères éducatrices sont formées sur les pratiques de classes et 10 conseiller pédagogiques des AE et CAP sur les techniques de suivi des centres | 160 Mères éducatrices sont formées sur les pratiques de classes et 10 conseillers pédagogiques des AE et CAP sur les techniques de suivi des centres | 0 |
| 60 acteurs locaux sont renforcés sur l’implication des cibles dans les activités du projet | 60 acteurs locaux sont renforcés sur l’implication des cibles dans les activités du projet | 0 |
| 1540 membres des comités de gestion, AME, GSAN et relais de santé sont formés à : leurs rôles et responsabilités, au plan de développement des CPDE, à la socialisation positive, à la Gestion des Activités Génératrice de Revenue (AGR) | 1540 membres des comités de gestion, AME, GSAN et relais de santé sont formés à : leurs rôles et responsabilités, au plan de développement des CPDE, à la socialisation positive, à la Gestion des Activités Génératrice de Revenue (AGR) | 0 |
| 1540 membres des comités de gestion et AME sont formés au respect des mesures barrière, au dispositif de prévention à la pandémie du COIVID 19 | 1540 membres des comités de gestion et AME sont formés au respect des mesures barrière, au dispositif de prévention à la pandémie du COIVID 19 | 0 |
| 1540 membres des comités de gestion et AME sont formés sur la prévention contre les exploitations d’abus sexuel (PEAS) 770 femmes et 770 hommes) | 1540 membres des comités de gestion et AME sont formés sur la prévention contre les exploitations d’abus sexuel (PEAS) 770 femmes et 770 hommes) | 0 |
| 425 membres des comités de gestion et AME sont formés en alphabétisation ; 225 femmes et 200 hommes) | 425 membres des comités de gestion et AME sont formés en alphabétisation ; 225 femmes et 200 hommes) | 0 |
| Inscription de 3 600 enfants dans les 80 CDPE | 4 118 enfants inscrits | + 518 |
| Les communautés des 55 CDPE sont appuyées dans la prise en charge du gouter de 50% des enfants inscrits dans les CDPE dont 1 088 | Les communautés des 55 CDPE sont appuyées dans la prise en charge du gouter de 50% des enfants inscrits dans les CDPE dont 1 088 | 0 |
| 160 Mères éducatrices bénéficient de la subvention en raison de 02 mères par CDPE pour les 55 centres | 160 Mères éducatrices bénéficient de la subvention en raison de 02 mères par CDPE pour les 55 centres | 0 |
| Les 50 CDPE sont dotés aux petits matériels pédagogiques (papier, stylos, etc.) et matériels de fonctionnement (mouchoirs, collations, etc.) | Les 50 CDPE sont dotés aux petits matériels pédagogiques (papier, stylos, etc.) et matériels de fonctionnement (mouchoirs, collations, etc.) | 0 |
| Les 80 CDPE sont dotés en kits ECD de fabrication locale. | Les 80 CDPE sont dotés en kits ECD de fabrication locale. | 0 |

### Titre du projet : Réponse Intégrée Rapide et Continue en Education, Protection de l’enfant, Santé Mentale et Soutien Psychosocial des enfants en situation d'urgence au Sahel (ECHO - PPP)

**Partenaire Technique et Financier : Save the Children**

**Description et localisation du projet** : le projet ECHO - Pilot Programmatic Partnership (ECHO PPP) a été initié par Save the Children pour répondre aux besoins d’éducation en situation d’urgence au niveau des cercles de Bankass et de Koro. Il a comme objectif de répondre aux besoins d’éducation en situation d’urgence au niveau de 20 villages dans les cercles de Bankass et de Koro. Il a une durée de 12 mois (janvier 2022 – janvier 2023), est exécuté dans 09 communes des cercles de Bankass et de Koro couvrant 40 villages/Ecoles :Ségué, Koulogon Habé, Kani Bonzon, Bankass, Soubala (cercle de Bankass) et Koro, Dougouténé I, Pel Maoudé, Koporo Na (cercle de Koro).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 19 assemblées générales/rencontres d'information sont réalisées au niveau des villages cibles du projet. | 19 assemblées générales/rencontres d'information sont réalisées au niveau de 20 villages cibles du projet touchant 689 Personnes composées de 480 Hommes et de 209 femmes | 0 |
| 01 répertoire des enfants (déplacés et non déplacés) est produit. | 01 répertoire des enfants (déplacés et non déplacés) est produit à partir d’un recensement des enfants. 1.589 enfants (779 filles et 810 garçons) ont été recensés dont 161 enfants déplacés (78 filles et 83 garçons). | 0 |
| Des cours de remédiation sont organisés au niveau des cercles de Bankass et de Koro. | 401 élèves composés de 215 filles et de 186 garçons des ménages déplacés et familles hôtes de Bankass et de Koro ont bénéficié des cours de remédiation. | NA |
| 19 comités locaux de protection de l’enfant (CLPE) sont mis en place au niveau de 19 villages cibles. | 19 comités locaux de protection de l’enfant (CLPE) composés de 190 membres sont mis en place au niveau de 19 villages cibles des cercles de Bankass et de Koro. | 0 |
| 190 membres CLPE sont orientés sur leurs rôles et responsabilités. | 208 personnes composées de 117 hommes et 91 femmes sont orientées sur les rôles et responsabilités des membres CLPE. | +18 |
| 19 CLPE sont appuyés dans l’élaboration de leurs plans d’action. | 19 plans d’action CLPE sont élaborés par 19 CLPE avec l’appui de l’équipe projet. | 0 |
| 20 clubs scolaires sont mis en place ou redynamisés. | 02 clubs scolaires sont mis en place et 18 clubs sont redynamisés. | 0 |
| 20 clubs scolaires sont appuyés dans l’élaboration de leurs plans d’action. | 20 plans d’action des clubs sont élaborés. |  |
| 20 CGS sont formés sur le changement climatique. | 100 membres de 20 CGS composées de 22 femmes et de 78 hommes sont formés sur les effets et impacts du changement climatique. | 0 |
| 20 écoles non fonctionnelles sont identifiées et retenues pour l’enseignement à distance. | 20 écoles non fonctionnelles sont identifiées et retenues pour l’enseignement à distance en collaboration avec les CAP de Bankass et de Koro. | 0 |
| Des groupes d'écoute sont mis en place dans les villages à école non fonctionnelle en fonction du nombre d’enfants disponible. | 86 groupes d'écoute sont mis en place dans les villages à école non fonctionnelle. | NA |
| 40 volontaires communautaires sont appuyés techniquement en collaboration avec les CAP de Bankass et de Koro. | 40 volontaires communautaires composés de 26 hommes et de 14 femmes sont formés sur le contenu clé et les méthodologies et dotés en matériels didactiques et pédagogiques. | 0 |
| 40 volontaires communautaires ont signé 01 convention de volontariat pour l’animation des groupes d’écoute | 40 volontaires communautaires ont signé la convention de volontariat pour l’animation des groupes d’écoute. | 0 |

### Titre du projet : Stratégie de Scolarisation Accélérée/Passerelle (SSA/P)

**Partenaire technique et financier** : **Le Ministère de L’Education Nationale (MEN)**

**Description et localisation du projet** : La Stratégie de Scolarisation Accélérée /Passerelle (SSA/P) est une formule éducative rapide de 09 mois, permettant aux enfants âgés de **08** à **12** ans, non scolarisés ou déscolarisés précoces d’intégrés ou réintégrer le système scolaire à partir de la quatrième année ou, à défaut, la troisième du fondamental. Le projet couvre **05** communes des cercles de Fana et Dioïla (Kaladougou, Kilidougou, Wacoro, Kèmè-Kafo et N’golobougou) dans la région de Dioïla pour une durée de 12 mois renouvelable (octobre 2022-septembre 2023). Son objectif est d’Accroitre le taux brut de scolarisation et la promotion du droit des enfants et de la fille en particulier par l’accès à l’éducation et aux pièces d’état civil.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Créer 30 centres dans 30 villages ou hameaux pour la campagne 2022-2023 ; | Les 30 centres ont été créés dans 30 villages ou hameaux par les superviseurs avec l’appui des autorités communales et leurs communautés | 0 |
| Acheminer les équipements vers les nouveaux | Les équipements ont été acheminé vers les nouveaux centres avec l’appui des comités de gestion des centres (CGC) ; | 0 |
| Recycler le personnel sur les thématiques de la SSA/P ; | Le personnel a été recyclé sur les thématiques de la SSA/P ; | 0 |
| Déployer les 30 animateurs dans leurs villages ou hameaux respectifs | Les 30 animateurs ont été déployés dans leurs villages ou hameaux respectifs avec l’appui des CGC | 0 |
| Finaliser une liste définitive des apprenants des 30 centres pour la campagne 2022-2023 | Une liste définitive des apprenants pour les 30 centre a été finalisé pour la campagne 2022-2023 ; | 0 |
| Démarrer les cours au niveau des 30 centres | Les cours sont démarrés au niveau des 30 centres avec 625 apprenants | 0 |
| Signer les conventions entre animateurs et villages | Les conventions entre animateurs et villages ont été signé au niveau de tous les villages d’intervention du projet ; | 0 |
| Accélérer le processus du transfert des apprenants de la campagne 2021-2022 dans les écoles classiques | Le processus du transfert des apprenants de la campagne 2021-2022 dans les écoles classiques a été accéléré par les superviseurs avec l’appui des comités de gestion des centres (CGC) ; | 0 |

### Titre du projet : Projet d’Appui à l’inclusion Scolaire (PAIS)

**Partenaire technique et financier : UNICEF**

**Description et localisation du projet** : Cette seconde phase du projet est la suite des actions et résultats obtenus en dix-neuf (19) mois (2020 – 2022) par CAEB dans le cadre de sa collaboration avec l’UNICEF. Qui a permis d’insérés/réinsérés 46 612 enfants dont 20 859 filles et 25 753 garçons. Malgré ces résultats de nombreux enfants sont restés encore en marge du système éducatif. Pour combler le gap en termes d’enfants hors de l’école à insérer dans le système et assurer la continuité du projet, l’UNICEF avec l’appui de son partenaire l’UE décidé la poursuite des activités avec la prorogation du projet sur 12 mois allant de novembre 2022 à octobre 2023. Cet avenant vise à réinsérer ou insérer au niveau fondamental primaire 250 000 enfants, dont au moins 50% de filles, dé- et non scolarisés, dans les régions du Sud à plus haute démographie et exclusion scolaire (Koulikoro, Sikasso, Ségou, et Kayes). Dans la région de Kayes, il envisage d’enrôler, 31 260 nouveaux enfants dont au moins 50% de filles (Insertion directe : 27 000 ; Réinsertion : 2 160 Réinsertion à travers la SSA/P : 1 500.)

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 56 émissions radio et spots sont réalisés | 71 émissions radio et spots sont réalisés | +15 |
| 65470 enfants de 7-8 ans qui n’ont jamais fréquenté l’école primaire sont insérés directement dans les écoles PAIS | 26470 enfants de 7-8 ans qui n’ont jamais fréquenté l’école primaire sont insérés directement dans les écoles PAIS | -39000 |
| 840 enfants de 9-10 ans qui ont déjà fréquenté l’école pendant un ou deux ans sont réinsérés dans le système | 840 enfants de 9-10 ans qui ont déjà fréquenté l’école pendant un ou deux ans sont réinsérés dans le système | 0 |
| 52 centres de SSA/P sont mis en place et fonctionnel | 53 centres de SSA/P sont mis en place et fonctionnel | +1 |
| 1300 apprenants sont recrutés dans les SSA/P | 1514 apprenants sont recrutés dans les SSA/P | +214 |
| 1300 apprenants sont évalués et transférables | 1514 apprenants sont évalués et transférables | +214 |
| 861 CGS sont évalués | 824 CGS sont évalués | -37 |
| 1232 membres des associations de Mères d'élèves (AME) ou de Comité de Gestion Scolaire (CGS) sont formés selon les Critères de la CADDE | 1491 membres des associations de Mères d'élèves (AME) ou de Comité de Gestion Scolaire (CGS) sont formés selon les Critères de la CADDE | +259 |
| 34788 élèves dans les établissements d'enseignement ciblés sont dotés en matériels scolaires | 39000 élèves dans les établissements d'enseignement ciblés sont dotés en matériels scolaires. | +4212 |

### Titre du projet : ACCEL Africa Mali

**Partenaire technique et financier : Bureau International du Travail (BIT)**

**Description et localisation du projet** : ACCEL intervient dans la région de Sikasso plus précisément à Niéna et Koumantou pour une période de 32 mois (le programme, à l’initial était de 12 mois (d’octobre 2021 à septembre 2022), mais au vu des retards de fonds, une prolongation sans coût de 6 mois (d’octobre 2022 à mars 2023) a été ajoutée. Son objectif est de Contribuer à la réduction du travail des enfants de 08 à 12 ans dans les zones cotonnières et aurifères de Sikasso à travers des opportunités de réinsertion sociale par l’octroi de services d’éducation de base notamment la Stratégie de Scolarisation Accélérée/ Passerelle.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 03 rencontres pédagogiques sont tenues. | 3 rencontres pédagogiques ont été tenues en présence. | 0 |
| 96 suivis sont effectués dans les différents villages d’interventions. | 144 suivis ont été effectués dans les différents villages d’interventions par le Coordinateur | +48 |
| 04 rapports trimestriels et 6 DBMR sont disponibles. | 4 rapports trimestriels ont été rédigés ;  Et 6 DBMR ont été mise à jour. | 0 |
| 01 atelier tenu ; les stratégies de lutte contre le travail des enfants sont élaborées à travers ledit atelier | 1 atelier de Rencontre de Comité d’Appui et d’Orientation du Programme a été tenu | 0 |
| 01 atelier de partage des bonnes pratiques, des leçons apprises est tenu. | Atelier de partage des bonnes pratiques, des leçons apprises non tenu suite à l’indisponibilité de fonds. | -1 |
| 01 rencontre des cadres est tenue ; | Rencontre des cadres de concertation pour le suivi des actions de lutte contre le travail des enfants au niveau cercle non tenu suite à l’indisponibilité de fonds. | -1 |
| 16 comités de veille sont mis en place avec 112 membres. | 16 comités de veille ont été mis en place avec 112 membres. | 0 |
| 437 enfants inscrits sont réguliers ;  - Les parents des 437enfants sont engagés pour mobiliser les ressources nécessaires. | 437 enfants inscrits ont régulièrement fréquenté les centres ;  - Les parents des 437 enfants sont engagés pour mobiliser les ressources nécessaires pour l’éducation de leurs enfants | 0 |
| 80 membres du comité de gestion jouent leurs rôles et responsabilités. | 80 membres du comité de gestion ont été formés par rapport à leurs rôles et responsabilités (dont 32 femmes et 48 hommes.) | 0 |
| 80 membres du comité de gestion et les leaders communautaires sont orientés sur le concept droit des enfants à travers la tenue d’1 atelier | 80 membres du comité de gestion et les leaders communautaires ont été orientés sur le concept droit des enfants à travers la tenue d’1 atelier. | 0 |
| 96 réunions de CGC sont tenues autour de l’éducation des enfants. | 98 réunions ont été tenues par les membres de CGC | 02 |
| Les communautés sont sensibilisées à travers la diffusion de spots 600 fois. | 600 diffusions de spots de sensibilisation ont été diffusés après la signature de contrats avec 02 radios locales ; | 0 |
| 16 conventions sont signées pour l’abandon du travail des enfants | 16 conventions locales d'abandon du travail d'enfants ont été Signées avec les communautés de 16 villages d’intervention. | 0 |
| 1 152 suivis sont effectués par les membres de comité de gestion. | Les centres ont été suivis 1178 fois par les communautés. | +26 |
| 48 assemblées générales sont tenues par les membres de CGC | 48 assemblées générales sont tenues par les membres de CGC. | 0 |
| 452 apprenants ont les dossiers scolaires constitués. | 315 apprenants ont les dossiers scolaires constitués dont 181 garçons et 134 filles | -137 apprenants |
| 16 écoles sont disponibles pour accueillir les apprenants. | 15 écoles ont accueilli les apprenants transférés | -1 |
| 2 missions sont effectuées par le MEN ; | 2 missions de suivi des normes et standards de la SSA/P ont été effectuées par le MEN | 0 |
| 6 missions sont effectuées par les CAP ; | 6 missions de suivi trimestriels ont été effectués par les CAP de Niéna et Koumantou. | 0 |
| 452 apprenants sont évalués et transférés en classe de 4eet 3e année fondamentale | - 4eme Année : 365 admis soit 80,76%  -3eme Année : 87 admis soit 19,24% | 0 |
| 1137 apprenants transférés fréquentent les écoles | 1 135 enfants transférés fréquentent les écoles | -2 cas de décès |

## DEPARTEMENT SANTE

Le département de Santé de CAEB a géré courants 2022 neufs projets de santé dont trois sous régionaux que sont : i) Donner aux futures sage-femmes et matrones les moyens d'améliorer l'accès aux services SDSR pour les jeunes et les adolescents au Mali et au Burkina Faso (financé par Niffic/Cordaid) et ii) les subventions Stratégique et de Partenariat financés par Amplify Change ils interviennent respectivement dans 09 pays de l’Afrique de l’ouest (Mali, Benin, Togo, Burkina Faso, Côte d’ivoire, Sénégal, Mauritanie, le Niger et la Guinée) et 04 pays (Mali, Guinée, Burkina faso et le Niger). Sur les neuf projets du département, deux (02 sont exécutés au centre et à l’ouest du Mali avec l’appui financier de l’Ambassade du Royaume des Pays-Bas il s’agit de (SRDS) DEBBO Alafia 2 et de JL SRAJ.

Le projet Actions Concertées pour l’Amélioration de la Santé de la Reproduction et la Promotion des Droits Sexuels des Femmes et des Filles (Debbo Alafia2) est exécuté par le consortium ASDAP, AEN, AMSS et CAEB il couvre 03 régions du Mali reparties entre les membres du consortium ASDAP à Ségou, CAEB à Mopti et AMSS et AEN à Tombouctou, quant au projet Jeunes Leaders Santé de la Reproduction des Adolescents et Jeunes (JL SRAJ) mis en œuvre par CAEB, couvre les régions de (Nioro, Koulikoro, Dioïla, Ségou, San Mopti et Bandiagara). Enfin les partenaires UNICEF, Conemund, SIA Andalusia et Help Allemagne financent chacun un projet respectivement sur la lutte contre les VBG (Spotlight à Sikasso, Bougouni et Garalo), la promotion de SRDS (AFPA à Sikasso), la nutrition/l’appui au Personnes Déplacées Internes et le Wash.

### Titre : Autonomisation économique et sociale des femmes de la région de Sikasso (Mali), à partir de la transformation et de la commercialisation des anacardes, Objectif Spécifique 04 « OS4. Amélioration de la planification familiale, et de l’éducation sexuelle et reproductive »

**Partenaire Technique et Financier**: **Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le développement (AECID).**

**Description et Localisation du projet** : Démarré en 2019 pour une durée de 05 ans (2019-2023), le projet vise à promouvoir et consolider l’autonomisation économique et sociale des femmes de la région de Sikasso à travers le renforcement de leur participation dans la chaîne de valeur de l’anacarde d’une part et l’amélioration de la planification familiale, de l’éducation sexuelle et reproductive, dans 24 communes rurales de 04 cercles de la Région de Sikasso (ancien découpage Sikasso, Kadiolo , Kolondièba, Bougouni).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 16 Centres de référence offrant les services PF sont couverts par les activités du projet | 16 Centres de référence offrant les services PF | **0** |
| 2000 séances d’IEC réalisées sur la SR/PF | 2648 séances réalisées sur la SR/PF | 648 |
| 25000 personnes touchées par les IEC | 27 952 touchées par les IEC soit 23729 Femmes et 4223 Hommes | 2952 |
| L’utilisation des produits contraceptifs est promue | 813 Pilules, 829 In-plano, 2284 Jadelles, 437 DIU, 352 Injectables ,1178 Sayana Press, 2652 ont été administrés  4005 Condoms utilisés et 1494 Méthode Mama adoptées |  |
| 16 agents de santé recyclés sur SR/PF | En termes de traitement, 2989 cas d’IST ont été détectés et traités soit 2569 femmes et 420 hommes.  8542 Tests de dépistage ont été effectués soit 1250 hommes et 7292 femmes ayant permis de diagnostiquer et référés 125 cas référés soit 77 Femmes et 48 Hommes. | 0 |
| 32 coopératives encadrées par le projet. | 32 coopératives sont encadrées par le projet | 0 |

### Titre : Spotlight /Promotion des Droits des Filles, des Femmes, des Garçons et des Hommes à travers le Renforcement des Actions en faveur de l’Abandon des MGF, du mariage d’enfant et autres formes de VBG dans la région de Sikasso, dans les cercles de Bougouni et Sikasso »

**Partenaire technique et Financier : UNICEF**

**Description et localisation du projet :** Le Gouvernement du Mali et ses partenaires, notamment 05 agences des Nations Unies et de l’Union Européenne, mettent en œuvre **le Programme Initiative Spotlight.** Son objectif est de contribuer à l’élimination de la violence faite aux femmes et filles, violence basée sur le genre, des pratiques néfastes et des obstacles à l’accès aux droits à la santé reproductive. Il s’attache à consolider les acquis en mettant en place un dispositif plus efficace de lutte contre les VBG et de promotion des droits à la santé reproductive, à travers des approches innovantes réparties en six (06) piliers notamment :

* Le renforcement d’un cadre juridique et politique favorables,
* Des institutions efficaces et coordonnées,
* Une mobilisation et responsabilisation des communautés,
* Un accès accru et équitable aux services de prise en charge holistique et intégrée,
* Un accès et usage de données statistiques de qualité, et
* Des organisations de défense des droits de la femme renforcées et dynamiques.

Dans ce dispositif, l’UNICEF a en charge la réalisation des activités du Pilier 3 qui consiste à promouvoir les normes, attitudes et comportements sociaux équitables en matière de genre dans les régions de Sikasso et de Bougouni. Pour faciliter l’atteinte de cet objectif, UNICEF travaille avec l’ONG CAEB qui à son tour a noué un partenariat avec deux (02) ONG nationales Maliennes à savoir : ADDEF et IWENE pour faciliter la mise en œuvre des activités du programme dans les deux régions administratives précitées.

Les activités sont mises en œuvre dans 04 Communes des 2 régions : Bougouni (Commune urbaine de Bougouni et la commune rurale de Garalo) et Sikasso (commune urbaine de Sikasso et la commune rurale de Dandérésso). Après une première année de mise en œuvre des activités du programme par CAEB et ses partenaires la signature dont les résultats ont permis à l’Unicef de renouveler sa confiance à CAEB par la signature d’un avenant de 12 mois.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 3115 personnes ont participé promotion des normes, attitudes et comportements liés à l’égalité de genre et l'exercice de leurs droits, | 340/383 femmes, 922/1386 filles, 896/1346 garçons 277/260 hommes ont participé à l’école à des programmes de promotion des normes, attitudes et comportements liés à l’égalité de genre et l'exercice de leurs droits, y compris les droits à la SSR y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention. | -940 |
| 2200 personnes ont participé en dehors de l’école | 758/725 femmes et 315/450 filles, 609/500 hommes et 496/525 garçons ont participé hors de l’école à des programmes de promotion des normes, attitudes et comportements liés à l’égalité de genre et l'exercice de leurs droits, la SSR y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | -22 |
| 2949 adolescentes ont bénéficié d'intervention de prévention et de soins pour lutter contre le mariage des enfants pendant l'année dans les écoles y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | 1056 /2949 adolescentes ont bénéficié d'intervention de prévention et de soins pour lutter contre le mariage des enfants pendant l'année dans les écoles y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | **-1893** |
| 142 adolescentes (10-19 ans) ont bénéficié d'interventions de prévention et de soins pour lutter contre le mariage des enfants pendant l'année en dehors de l’école (groupements d’adolescentes déscolarisées, non scolarisées, espaces filles-femmes) y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | 206/142 adolescentes (10-19 ans) ont bénéficié d'interventions de prévention et de soins pour lutter contre le mariage des enfants pendant l'année en dehors de l’école (groupements d’adolescentes déscolarisées, non scolarisées, espaces filles-femmes) y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | 64 |
| 1188 femmes, 2250 hommes, 1647 filles et 2159 garçons assistent régulièrement à des programmes communautaires pour promouvoir des normes, attitudes et comportements liés à l’égalité de genre, y compris la santé sexuelle et reproductive des femmes et des filles, y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | 790/1188 femmes, 1333/2250 hommes, 944/1647 filles et 1432/2159 garçons assistent régulièrement à des programmes communautaires pour promouvoir des normes, attitudes et comportements liés à l’égalité de genre, y compris la santé sexuelle et reproductive des femmes et des filles, y compris les risques accrus des VBG liées au COVID 19 et les mesures de prévention | -2545 |

### Titre : Assistance Wash en soutien aux populations vulnérables affectées par les conflits dans le cercle de Mopti.

**Partenaire technique et financier** : Help Allemagne

**Description/localisation du projet :** le projet, « Assistance Wash en soutien aux populations vulnérables affectées par les conflits dans le cercle de Mopti », a été élaboré par l’ONG allemande Help. Ce projet est financé par la coopération allemande et exécuté par l’ONG CAEB dans cinq (05) communes du cercle de Mopti (à savoir Sio, Mopti, Socoura, Fatoma et Konna). L’objectif global de ce projet est de Contribuer à l’amélioration des conditions de vie des populations affectées par la crise à travers une réponse en eau, hygiène et assainissement dans le cercle de Mopti. Il a une durée de 02 ans (2021-2022).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 48 sites (villages) déclenchés/relancés en ATPC sont suivis. | 48 sites (villages) déclenchés/relancés en ATPC sont suivis. | 0 |
| Construction de latrine dans 60 villages | 70 latrines réalisées dans 70 villages de 04 communes |  |
| Les 12 CGPE sont suivis et accompagnés pour la bonne gestion des ouvrages. | Les 12 CGPE sont suivis et accompagnés pour la bonne gestion des ouvrages. | 0 |
| 23 AUEP sont appuyés dans l’ouverture des comptes bancaires. | 23 AUEP sont appuyés dans l’ouverture des comptes bancaires. | 0 |
| 10 clubs sont suivis | 11 clubs sont suivis | 1 |
| 60 latrines réalisées | 60 latrines réalisées |  |
| 70 latrines réhabilitées | 85 latrines réhabilitées | 15 |

### Titre : Projet Actions Concertées pour l’Amélioration de la Santé de la Reproduction et la Promotion des Droits Sexuels des Femmes et des Filles (SRDS) DEBBO Alafia 2 de la région de Mopti

**Partenaire Technique et Financier** **: Ambassade du Royaume des Pays-Bas**

**Description/Localisation du projet** : Le projet Debbo Alafia 2 est la suite de Debbo Alafia qui couvrait les 08 cercles de la région de Mopti de 2017 à 2020, les objectifs, les zones d’intervention et les cibles restent les mêmes. Il vise à soutenir les initiatives des acteurs locaux de la région de Mopti vouée à améliorer la santé de la reproduction et les droits reproductifs et sexuels des communautés (hommes et femmes, filles et garçons) et à promouvoir le respect des droits des femmes et des filles. Cette seconde phase a démarré en 2021 pour une durée de 04 ans (2021-2024).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Conventions signées pour l’abandon des PTN | 102 conventions signés pour l’excision  104 conventions signées pour l’abandon du mariage précoce. |  |
| Prise en charge de 96 survivantes des VBG | 96 survivantes ont été prises en charge par le projet des VBG |  |
| 50344 adolescent/es informées sur la PF - % filles - % garçons | 685 811 adolescent/es ont été informés sur la planification familiale | 454682 |
| 55 047 femmes utilisant la PF (méthode moderne) | 55 047 femmes utilisent la planification familiale (méthode moderne). | - |
| 15 jeunes leaders formés jouant un rôle dans la promotion de la PF | 451 jeunes leaders ont été formés et jouent un rôle dans la promotion de la planification familiale | 436 |
| 171 leaders locaux et nationaux ayant participé à des activités de lobby sur la PF | 171 leaders avec 89 Femmes et 82 Hommes ont participé aux activités de lobby sur la PF | - |
| 012 plaidoyers/lobby organisés au niveau régional et national | 012 activités de plaidoyer organisées sur la PF | - |

### Titre : Programme Jeunes Leaders Santé de la Reproduction des Adolescents et Jeunes (JL/SRAJ)

**Partenaire Technique et Financier** : **Ambassade du Royaume des Pays-Bas**

**Description/Localisation du projet :** Le Programme Jeunes Leaders Santé Reproductive des Adolescents et

Jeunes est une initiative de l’Alliance CAEB-CORDAID dans le but de contribuer à l’Amélioration des

Indicateurs de santé en général et spécifiquement ceux de la santé reproductive des adolescents et des jeunes

Dans 05 régions du Mali (Nioro, Koulikoro, Dioïla, Ségou, San et Mopti. Il a une durée de 07 ans repartie

En 02 phases : phase pilote octobre 2019- septembre 2021 et une phase d’extension octobre 2021- septembre

2027.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 757800 adolescents et jeunes disposent d’informations correctes sur la SR/PF (Comportements, VIH/Sida, grossesses et mariages précoces, MGF). | 891714 adolescents et jeunes disposent d’informations correctes sur la SR/PF (Comportements, VIH/Sida, grossesses et mariages précoces, MGF | 133914 |
| 129 400 jeunes touchés (parité filles-garçons) utilisent les mesures préventives contre le VIH-Sida, les IST et les grossesses non désirées | 155135 jeunes touchés (parité filles-garçons) utilisent les mesures préventives contre le VIH-Sida, les IST et les grossesses non désirées | 25735 |
| 4000 jeunes leaders formés participent activement aux prises de décisions concernant les droits sexuels et reproductifs au niveau village, commune, cercle, régional et national. | 3833 jeunes leaders formés participent activement aux prises de décisions concernant les droits sexuels et reproductifs au niveau village, commune, cercle, régional et national. | -167 |
| 500 communautés ont abandonné les MGF et le mariage précoce. | 203 communautés ont abandonné les MGF et le mariage précoce | -297 |
| 22 312 jeunes formés sont capables de former et d’informer leurs pairs | 28 008 jeunes formés sont capables de former et d’informer leurs pairs | 5696 |
| 70 000 jeunes qui utilisent régulièrement le préservatif lors des rapports sexuels a risque | 84818 jeunes qui utilisent régulièrement le préservatif lors des rapports sexuels a risque | 14818 |
| 884 000 séances d’information et de sensibilisation menées sur la SR/PF | 920 832 séances d’information et de sensibilisation menées sur la SR/PF | 36 482 |
|  |  |  |

### Titre du projet : Subvention Stratégique E4HQ-2W3R-TV\_AmplifyChange Santé de la Reproduction et Droits Sexuels/Plaidoyer.

**Partenaire Technique et Financier** : **Amplify Change**

**Description/Localisation du projet** : Le projet a été initié par le consortium CAEB-Ebenezer International pour une mise à échelle de l’activité d'amélioration de la performance des politiques et stratégies de DSSR en Afrique de l'ouest et en Afrique australe. La subvention Stratégique en cours depuis 2020 pour une durée de 30 mois, se propose de Faciliter le renforcement des capacités, l'engagement et la mise en réseau des OSC pour une meilleure mise en œuvre, le suivi et l’évaluation d'impact des politiques dans 09 pays subsahariens en Afrique de l'Ouest (Mali, Guinée, Niger, Burkina Faso, Cote d’ivoire, Benin, Togo, Sénégal et la Mauritanie).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Une planification rigoureuse du plaidoyer, | Une planification rigoureuse du plaidoyer | 0 |
| Un engagement et une influence accrus des OSC sur les processus politiques et budgétaires. | Un engagement et une influence accrus des OSC sur les processus politiques et budgétaires. | 0 |
| 09 plans de plaidoyer élaborés | 09 plans de plaidoyer élaborés par les coalitions des 09 pays  05 plaidoyers numériques réalisés à travers les médias | 0 |
| 09 coalitions des OSC des 09 pays ont amélioré la qualité des données et de l'analyse qui permettent aux défenseurs des droits d’utiliser l’évidence pour soutenir leur travail, | 07 coalitions des OSC des 07 pays ont amélioré la qualité des données et de l'analyse qui permettent aux défenseurs des droits d’utiliser l’évidence pour soutenir leur travail, | 0 |
| Capacité renforcée des OSCs des 09 pays à plaider en faveur des DSSR | Capacité renforcée des OSCs des 09 pays à plaider en faveur des DSSR | 0 |
| Engagement accru des alliés potentiels dans l'ensemble des secteurs et des mouvements, | Engagement accru des alliés potentiels dans l'ensemble des secteurs et des mouvements | 0 |
| Renforcement de la collaboration entre les OSC. | Renforcement de la collaboration entre les OSC. | 0 |

### Titre du Projet : Subvention Partenariat AmplifyChange REQG-8JEY-HF « Subvention d'autonomisation des OSC pour promouvoir les DSSR dans les pays francophones d'Afrique de l'Ouest.»

**Partenaire Technique et Financier** : **Amplify Change**

**Description/Localisation du projet** : Cette subvention a été initiée et exécutée par le consortium CAEB-Ebenezer International pour renforcer les solidarités et les relations entre différents groupes de la société civile travaillant dans la même région sur des sujets convergents. Elle donne l'opportunité aux organisations membres dudit consortium d’assurer l’octroi de subventions à de plus petites OSC pour promouvoir des initiatives de DSSR menées localement et faciliter le renforcement de leurs capacités institutionnelles et managériales. Elle se propose de fournir des connaissances et faciliter les initiatives conjointes de plaidoyer des petites OSC et faciliter le renforcement des capacités de gestion, de mobilisation de ressources et de mise en réseau. La subvention est implémentée dans 4 pays de l’Afrique de l'Ouest francophone (Guinée, Mali, Niger, Sénégal).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Recrutement des experts | 01 Directeur, et 11 experts recrutés dont 07 séniors | 0 |
| 01 étude est réalisée pour déterminer :   * Le rapport d’analyse de l’économie politique du secteur DSSR * La cartographie des principaux canaux de financement des DSSR au Mali, en Guinée, au Niger et au Sénégal ; * La cartographie des initiatives de plaidoyer financées dans le domaine des droits à la santé sexuelle et reproductive au Mali, en Guinée, au Niger et au Sénégal. | 01 étude est réalisée dans les 04 pays cibles du projet   * Le rapport d’analyse de l’économie politique du secteur DSSR est connu * La cartographie des principaux canaux de financement des DSSR au Mali, en Guinée, au Niger et au Sénégal est disponible * La cartographie des initiatives de plaidoyer financées dans le domaine des droits à la santé sexuelle et reproductive au Mali, en Guinée, au Niger et au Sénégal est disponible. | 0 |
| 15 OSC ont reçu le financement de leur initiative en santé de la reproduction dans les 04 pays (Mali, Guinée, Sénégal et Cote d’Ivoire) | 30 OSC ont soumis leur proposition à la commission de sélection. |  |

### Titre du Projet : "Action Humanitaire de Réponse aux Besoins Sanitaires et Nutritionnels des Personnes Déplacées Internes dans la Région de Ségou comme Conséquence de la Crise Multidimensionnelle Chronique et de la Covid-19

**Partenaire Technique et Financier :** Agence Andalouse de Coopération Internationale pour le Développement (**AACID**) /Solidaridad Internacional Andalusia **(SI-A).**

**Description et Localisation du projet** : Le projet ‘’Action Humanitaire de Lutte contre l’Insécurité Alimentaire et la Malnutrition’’ est financé par Solidaridad International Andalusia et exécuté par l’ONG CAEB dans la Région de San pour une durée de 03 ans (2020-2022). Son objectif est de réduire la malnutrition aiguë des enfants et des femmes enceintes et femmes allaitantes dans le district sanitaire de San et Tominian, notamment les 06 aires de Santé, San, Sourountouna et Tourakolomba (District Sanitaire de San) et Tominian, Yasso et Tétou (District Sanitaire de Tominian).

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 2022** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 03 aires de santés couvertes par le projet | 03 aires de santé couvertes par le projet | - |
| 02 districts de santé couverts | 02 districts de santé couverts par le projet | - |
| 84 villages couverts par le projet | 84 villages sont couverts par le projet | - |
| Formation de 220 relais communautaires | 234 relais communautaires formés | 14 |
| 15 agents de santé appuyés par le projet | 19 agents de santé appuyés par le projet | 04 |
| 15 GSAN installés dans les villages | 16 GSAN installés dans les villages | 01 |
| 05 communes sont dotées de kits Agricoles | 05 communes sont dotées d’un kit de (500kgs d’engrais, 120 kgs de semence d’arachide, 120 kgs de haricot | 0 |
| 05 CScom sont réhabilités | 05 CScom sont réhabilités | 0 |
| Rehabilitation d’01 CRef | 01 CRef réhabilité et équipe en matériel roulant et équipements | 0 |
|  |  |  |





**Photo du matériel roulant remis au CSREF du district sanitaire de Tominian et le Cscom réhabilité**

### Titre : Donner aux futures sage-femmes et matrones les moyens d'améliorer l'accès aux services SDSR pour les jeunes et les adolescents au Mali et au Burkina Faso

**Partenaire Technique et Financier** : Nuffic/Cordaid

**Description et localisation du projet :** L'objectif principal est de Renforcer la coopération entre les écoles de santé et des professionnelles en matière de SDSR des jeunes et des adolescents par des formations de mesure adaptées à la sous-région. Pour une durée de 12 mois (juillet 2021-Juin 2022) il a également donné aux futures sage-femmes et matrones les moyens d'améliorer l'accès aux services SDSR pour les jeunes et les adolescents au Mali et au Burkina Faso.

**Situation des résultats à la date du 31 décembre 22 :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| 03 écoles partenaires ont des politiques d’intégrité écrit et publié | 03 écoles partenaires ont des politique**s** d’intégrité écrit et publié | 0 |
| 15 d'enseignants ont développé les connaissances, sur les SDSR des adolescents | 15 d'enseignants ont développé les connaissances, sur les SDSR des adolescents | 0 |
| 15 enseignants possédant les aptitudes et les compétences nécessaires pour enseigner aux étudiants la prestation de services SDSR dans un cadre convivial et axé sur le client | 09 enseignants possédant les aptitudes et les compétences nécessaires pour enseigner aux étudiants | -6 |
| 06 formations/cours développées (ou mises à jour) à combiner avec un ajout au programme d'études de compétences générales et pratiques | 06 formations/cours développées (ou mises à jour) à combiner avec un ajout au programme d'études de compétences générales et pratiques | 0 |
| 15 personnes capables d'enseigner des compétences pratiques par le biais du laboratoire de compétences sociales. | 15 personnes capables d'enseigner des compétences pratiques par le biais du laboratoire de compétences sociales. | 0 |
| 03 d'écoles disposent d'un laboratoire de compétences sociales opérationnel | 03 d'écoles disposent d'un laboratoire de compétences sociales opérationnel | 0 |
| 03 écoles ont un partenariat avec une association de jeunes pour fournir un soutien dans des sessions de formation réalistes (jeux de rôle pour les jeunes dans la "vie réel") | 03 écoles ont un partenariat avec une association de jeunes pour fournir un soutien dans des sessions de formation réalistes (jeux de rôle pour les jeunes dans la "vie réel") | 0 |

## SERVICES ESSENTIELS

Le projet Services de Conseil et de Soutien aux organisations de la société civile est un projet de renforcement de capacité et d’appui conseil. Il est implémenté par l’ONG CAEB au Mali et en République de guinée. Au démarrage il ciblait 17 organisations partenaires dont 10 au Mali et 07 en Guinée, il faut signaler qu’une organisation Guinéenne a désisté.

### Titre du projet : Services de conseil et de soutien (SCS) Mali et Guinée

**Partenaire Technique et Financier : Pain Pour le Monde**

**Description et localisation du projet :** Le projet exécuté par CAEB au Mali et en Guinée pour soutenir les partenaires locaux à travers leurs projets pour une durée de trois ans. Les principaux domaines sont les suivants : la sécurité alimentaire, l’adaptation au changement climatique, le renforcement de capacité de la société civile et les droits fonciers. Les OSC partenaires du projet se trouvent dans presque toutes les régions du Mali, en Guinée dans la région forestière. Les groupes cibles des organisations partenaires sont notamment les femmes, les jeunes et les enfants, les agriculteurs, les associations paysannes, les groupements de producteurs, les autorités locales et la population urbaine jeune de 18 à 30 ans en général

Le projet vise à apporter aux organisations partenaires les capacités à satisfaire aux exigences dans les domaines de la gestion financière et des PSE orientés vers les effets directs et les impacts, ou à les renforcer.

**Situation des Résultats à la date du 31 décembre 22** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Résultats attendus | Résultats atteints | Ecarts |
| Les besoins de 17 organisations partenaires en matière de conseil et de soutien en ce qui concerne les questions financières liées aux conditions de subvention sont identifiés | Les besoins de 16 organisations partenaires en matière de conseil et de soutien en ce qui concerne les questions financières liées aux conditions de subvention ont été identifiés | -01  Le projet a travaillé avec 16 organisations sur 17 prévues |
| 17 organisations partenaires sont renforcées pour satisfaire les critères en matière de planification financière/budgétaire, de contrôle des recettes et des dépenses et de création de rapports financiers | 16 organisations partenaire (10 au Mali et 06 en Guinée) ont été renforcées sur la planification financière/budgétaire, de contrôle des recettes et des dépenses et de création de rapports financiers | -01 |
| 17 organisations partenaires sont appuyées dans la mise en œuvre de modifications ponctuelles dans l'organisation partenaire et/ou le projet qui sont nécessaires pour remplir les conditions de subvention du mandant | 16 organisations partenaires sont appuyées dans la mise en œuvre de leurs projets | -01 |
| 17 organisations partenaires sont appuyées afin d’identifier d’éventuels autres besoins en conseil qui dépassent de simples modifications ponctuelles | 16 organisations partenaires sont appuyées afin d’identifier d’éventuels autres besoins en conseil qui dépassent de simples modifications ponctuelles | -01 |
| 17 organisations partenaires sont appuyées dans la sélection et à la désignation d'auditeurs en rapport avec les aides accordées par le mandant | 16 organisations partenaires sont appuyées dans la sélection et à la désignation d'auditeurs en rapport avec les aides accordées par le mandant | -01 |
| 17 organisations partenaires sont appuyées dans la préparation d'audits auprès des organisations partenaires du mandan | 16 organisations partenaires sont appuyées dans la préparation d'audits auprès des organisations partenaires du mandan | -01 |

**Remarque**

**Bien noter que les projets PACETEM, et LCIANK ne figurant pas dans la partie technique ressortent au niveau de la financière par ce qu’après leur clôture (la fin des contrats des équipes de mise en œuvre) des activités ponctuelles ont été réalisées par des consultants (études, évaluations et ou le préparation des audits comptables.)**

# Vie associative de CAEB EN 2022

L’ONG CAEB est animée par trois organes qui sont :

## Le comité exécutif : Il est composé de 05 membres a organisé courant l’année 2022, trois (03) réunions dont 02 élargie au Comité de Management Administratif qui a représenté le personnel de la Direction exécutive afin de faire le point de l’exécution des activités planifiées et les résultats obtenus courant 2022.

## L’assemblée générale : En plus des réunions du comité, une (01) assemblée générale a été tenue le 15 décembre 2022 au siège de l’ONG. Elle a été consacrée à la présentation du bilan des actions menées au cours de l’année 2022 et la détermination des grandes orientations de l’ONG pour 2023.

Les membres du comité exécutif ont réalisé 04 missions de suivi et d’appui technique à certains projets en cours d’exécution au niveau des différentes zones d’intervention de l’ONG.

## Le secrétariat permanent/Direction exécutive : Au total, trois (03) réunions sur trois (03) de la coordination des programmes ont été tenues courant 2022 auxquelles les responsables de département et les coordinateurs de projets et certains membres du comité technique et de la mobilisation des ressources ont présenté les réalisations, les contraintes/difficultés et les solutions apportées conformément à leurs plans d’actions annuels,

Il faut noter que des réunions de coordination c'est-à-dire des réunions qui sont régulièrement tenues par projet dans les différentes zones d’intervention auxquelles le secrétaire Général, le coordinateur des programmes, le chargé de suivi/évaluation, les responsables des départements ou les membres de la cellule technique participent pour apporter leurs expertises techniques dans le développement du domaine d’activité ciblé.

Des sessions de formation ont été organisées pour renforcer les capacités du personnel de management administratif, financière et programmatique en matière de gestion des ressources, de démarche méthodologique de mise en œuvre de projets, planification des activités, gestion des ressources et le suivi/évaluation. Ces formations dans la plupart des cas ont été réalisées sur fonds propre de CAEB.

Le secrétariat permanent ou Direction dans sa stratégie de fonctionnement pour la réussite de sa mission a procédé aux renforcement des capacités techniques des trois responsables des départements de l’agriculture, de la Santé et de l’éducation. Il a aussi mise en place un cadre d’échange avec les deux comités de la direction à savoir :

### Le Comité de Management Administratif (CMA) : L’organe de suivi de la gestion des actions de la direction et des programmes, le comité de management administratif est composé de quatre (04) membres (Secrétaire Général, la Responsable Administrative et Financière, le Coordinateur des programmes et le Responsable du département du suivi/évaluation) se réuni hebdomadairement en début de semaine afin d’échanger sur les planifications de l’ONG et suivre les réalisations et l’application des recommandations internes (Missions) et externes (évaluations et audits externes.)

### Le Comité Technique de Mobilisation des Ressources (CTMR) : Il est composé de coordinateurs de projet, des personnes ressources réunis autour du secrétaire général et le coordinateur des programmes. Le comité technique de mobilisation des ressources se réunit sur convocation du SEGAL et ou du coordinateur des programme pour analyser et ou répondre aux appels à proposition.

En matière des ressources disponibles, au 31 décembre 2022, CAEB dispose :

### Les ressources humaines au niveau :

**Du siège à Bamako**: Le personnel administratif assure la coordination technique et financière de l’ensemble des projets et programmes de l’ONG, la finalisation et la transmission aux PTF (Partenaires techniques et financiers) des différents rapports.

**Des représentations locales :** Considérées comme le niveau opérationnel, CAEB dispose d’un personnel pluridisciplinaire composé de coordinateurs, de superviseurs et d’animateurs pour l’exécution des différents projets et programmes.

**Effectif du personnel dans les différentes localités se présente comme suit :**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Postes | Zones | | | | | | | | | Total |
| **Bamako** | **Kayes** | **Koulikoro** | **Sikasso** | **Ségou** | **Mopti** | **Bougouni** | **San** | **Dioïla** |
| Secrétaire Permanent | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Coordinateur des Programmes | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Gestionnaire | **2** |  |  |  |  | **1** |  |  |  | **3** |
| Chargé de suivi/évaluation | **2** | **1** |  |  |  | **1** | **1** |  |  | **5** |
| Chef de département | **1** |  | **2** |  |  |  |  |  |  | **3** |
| Chargé à la communication | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Auditeur interne | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Chargé de mobilisation | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Gestionnaire de bases de données | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Comptables | **7** | **1** |  | **1** |  | **2** | **2** | **1** |  | **14** |
| Chargé de plaidoyer | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Assistants administratif | **1** |  | **1** |  | **1** | **1** |  |  |  | **4** |
| Logisticien | **1** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1** |
| Coordinateur /chef de projet | **3** | **1** | **3** | **3** | **2** | **4** | **3** | **1** | **2** | **22** |
| Superviseur /experts |  | **9** | **3** |  | **4** | **6** | **6** |  | **1** | **29** |
| ADC/Animateur |  | **18** | **4** | **13** | **8** | **13** | **11** |  | **9** | **76** |
| Animateur de centres |  | **50** | **30** | **16** |  |  |  |  |  | **96** |
| Chauffeurs | **6** | **1** | **2** |  | **1** | **2** |  |  |  | **12** |
| Total | **30** | **81** | **45** | **33** | **16** | **30** | **23** | **2** | **12** | **272** |

#### **Les ressources matérielles** : CAEB dispose des bureaux dans les villes de Bamako (Bureau principal R+2 avec 13 bureaux, 02 salles de réunion et 02 salles de conférence), Kolokani (09 bureaux, 01 salle de conférence, 01 hangar aménagé pour les rencontres). Mopti (Bâtiment R+2 avec 15 bureaux 02 salles de réunion et 01 salle de conférence) Elle dispose également des antennes dans les cercles de Bougouni, Ségou, Nioro et Sikasso et des sous bureaux à Dioïla et Banamba. Tous ces bureaux sont équipés de mobiliers, d’équipements informatiques et bureautiques. Le personnel programmatique basé dans les différentes localités est doté de matériels et équipement pour assurer l’exécution des programmes.

En plus, L’ONG CAEB dispose de 11 véhicules pour le suivi et la supervision des activités sur le terrain et d’assurer la liaison avec les partenaires techniques et financiers.

#### **Les ressources financières :** Le solde trésorerie en début l’exercice 2022 était de **1 431 242 648** FCFA, Le montant total des fonds reçus au cours de l’année est de **4 355 799 563** CFA, le montant des budgets des projets est de **5 818 749 204 CFA**, les dépenses effectuées s’élèvent à **4 208 003 933** CFA, les montants en solde disponibles (banques et caisse) sont **610 745 271** FCFA.

Les ressources mobilisées proviennent essentiellement des projets financés par les différents partenaires, des frais de gestion de projets et des frais de prestations de services.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| PLAN D’ACTION ANNUEL DU COMITE DE MANAGEMENT ADMINISTRATIF DE CAEB 2023 | | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
| **Résultats attendus** | **Activités** | **Période** | | | | **Responsables** | **Personnes impliquées** |
| **T1** | **T2** | **T3** | **T4** |
| **Axe 1: Renforcement institutionnel** | |  |  |  |  |  |  |
| CAEB dispose des documents de gestion adaptés et fonctionnels | Harmonisation des documents de gestion technique opérationnelle et financière |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Gestionnaire Administrative et financière, Responsables de département |
| Amélioration des procédures internes (veiller à l'application des procédures) |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Gestionnaire Administrative et financière, Responsables de département |
| 01 plan de communication est disponible et fonctionnel | Renforcement de la communication interne et externe (Suivi et mise à jour du site web, de la page Facebook, twitter, Instagram, publication des réalisations et informations sur YouTube, réalisation d’un documentaire sur les actions de CAEB etc..) |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Chargée de communication |
| 01 carte de localisation des bureaux et actions de CAEB est élaborée | Mise en place d’une carte de localisation de CAEB |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Assistant chargé suivi évaluation, coordinateur des programmes |
| Au moins 05 Représentations locales sont renforcées et mobilisent des financement locaux | Renforcement des capacités des représentations locales et du siège (mise en place des comités de co-gestion, mise en place d’un règlement intérieur de gestion des antennes etc..) |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Responsable suivi évaluation, Gestionnaire Administrative et financière, Chefs d'Antenne |
| Renforcement des départements (mobilisation des ressources, gestion des projets, suivi évaluation, rapportage) |  |  |  |  |
| Diversification des partenaires |  |  |  |  | Secrétaire Général | Responsable mobilisation des ressources, Coordinateur des programmes |
| 01 plan stratégique est disponible et opérationnel | Finalisation du plan stratégique (2023 - 2027) et suivi de la mise en œuvre |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Secrétaire Général |
| 1 état de lieu de l'environnement interne et externe de l'ONG est établi | Analyse de l’environnement de notre organisation, de ses domaines d’intervention, ses partenariats, de son positionnement actuel etc.. |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Responsable Mobilisation des ressources, chefs de département, Assistant chargé suivi évaluation, coordinateur des programmes |
| 01 rapport de l'évaluation des actions de renforcement institutionnel de l'ONG est disponible | Evaluation des actions de renforcement institutionnel |  |  |  |  | Secrétaire Général | Coordinateur des programmes, gestionnaire administrative et financière, responsable division suivi évaluation |
| \*Au moins 05 rencontres et visites d'échange et de partage réalisées \*Expériences acquises des voyages partagées | Réalisation de voyages d’études, participation aux rencontres et fora |  |  |  |  | Secrétaire Général | Coordinateur des programmes, gestionnaire administrative et financière |
| **Axe2 : Renforcement de capacités** | |  |  |  |  |  |  |
| CAEB dispose de personnel compétent et engagé pour l'atteinte des objectifs de l'ONG | Evaluation des besoins de renforcement des capacités techniques |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Assistant chargé suivi évaluation, coordinateur des programmes |
| Elaboration et mise en œuvre du plan de renforcement des capacités techniques |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Chefs de département, Assistant suivi évaluation, coordinateur des programmes |
| Evaluation des besoins de renforcement des capacités en matériels et équipements |  |  |  |  | Gestionnaire Administrative et financière | Chefs de département et chefs d'antennes, Responsable logistique |
| Elaboration et mise en œuvre du plan de renforcement des capacités en matériels et équipements |  |  |  |  | Gestionnaire Administrative et financière | Chefs de département et chefs d'antennes, Responsable logistique |
| Renforcement de capacité sur le rapportage technique |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Chef département suivi évaluation |
| Renforcement des capacités en élaboration des dossiers de projet et appels d’offres |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Responsable mobilisation des ressources Chefs de département et chefs d'antennes |
| Renforcement des capacités en Suivi-évaluation et gestion des données et l’utilisation du smartsheet |  |  |  |  | Responsable division suivi évaluation | Assistant chargé suivi évaluation, coordinateur des programmes |
| Renforcement des capacités sur les procédures de passation de marché public |  |  |  |  | Gestionnaire Administrative et financière | Responsable mobilisation des ressources, responsable logistique |
| Renforcement des capacités du personnel sur les protocoles de sécurité |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Responsable logistique |
| Evaluation des plans de renforcement des capacités |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Responsable département et chefs d'antenne |
| **Axe 3 : Mobilisation des ressources** | |  |  |  |  |  |  |
| 01 Plan de mobilisation des ressources est disponible | 'Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Chargé mobilisation des ressources |
| Au moins 02 Financements mobilisés | Mise en place d’une cellule technique de conception de dossiers techniques et financiers (identification des partenaires potentiels, collecte des données sur les appels d’offres) |  |  |  |  | Secrétaire général | Coordinateur des programmes, Responsable mobilisation des ressources |
| Mise en place d’un répertoire des partenaires intervenant dans les mêmes domaines que CAEB |  |  |  |  | Responsable département suivi évaluation | Assistant suivi évaluation, gestionnaire des bases de données, responsable mobilisation de ressources |
| Elaboration des dossiers de projet et appels d’offres |  |  |  |  | Secrétaire général | Responsable mobilisation des ressources |
| Evaluation du plan et de l’état de mobilisation des ressources |  |  |  |  | Secrétaire général | Coordinateur des programmes, gestionnaire Adm fin, Responsable suivi évaluation |
| **Axe 4 : suivi évaluation** | |  |  |  |  |  |  |
| CAEB dispose d'un mécanisme efficace de suivi évaluation | Révision du manuel de Suivi-Supervision et Evaluation |  |  |  |  | Responsable chargé de suivi évaluation | Assistant suivi évaluation |
| Evaluation de la mise en œuvre du plan stratégique |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Responsable suivi évaluation, Assistant suivi évaluation |
| Evaluation du personnel |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Responsable ressources humaines, coordinateur des programmes |
| Suivi de l’utilisation du smartsheet par le personnel |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Assistant suivi évaluation |
| Mise en œuvre des collectes périodiques des données |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Assistant suivi évaluation |
| Réalisation de missions de suivi et d’appui conseils aux équipes projet |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Chef de département, chef d'antenne |
| Consolidation/renforcement de la base des données |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Assistant suivi évaluation, gestionnaire de la base de données |
| Elaboration du plan d’action annuel 2024 |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Coordinateur des programmes |
| Réalisation de l’audit annuel 2022 et 2023 |  |  |  |  | Gestionnaire Administrative et financière | Responsable logistique, coordinateur des programme Secrétaire général |
| **Axe 5: Production et soumission de rapport** | |  |  |  |  |  |  |
| CAEB produit des rapports de bonnes qualités et les bonnes pratiques sont disséminées | Elaboration et partage des calendriers de soumission des rapports des projets |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Chefs de département suivi évaluation, Chefs de départements, chefs d'antenne |
| Elaboration et soumission du rapport annuel 2022 et 2023 |  |  |  |  | Responsable suivi évaluation | Chefs de département suivi évaluation, Chefs de départements, chefs d'antenne |
| Capitalisation des bonnes pratiques, des expériences réussies, des récits de vie |  |  |  |  | Coordinateur des programmes | Chefs de département suivi évaluation, Chefs de départements, chefs d'antenne |

## ****BILAN FINANCIER 2022 : Elaboré par le comité exécutif**** CAEB.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * 1. Rapport annuel de janvier à décembre 2022 | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES PAR RUBRIQUE BUDGETAIRE AU 31 DECEMBRE 2022** | | | | | | | | |
| **RUBRIQUES BUDGETAIRES PROJETS ET PROGRAMMES** | **PACETEM** | **MEN** | **CDPE** | **SIA2** | **GWEP** | **SSA/P BIT** | **ACCEL AGR / BIT** | **WASH /MOPTI** | | **SPOTLIGHT** | | **ECHO PPP** |
| Salaires et Charges Sociales |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |
| Salaires et rémunérations diverses | 3 600 000 | 5 000 000 | 15 574 000 | 16 114 704 | 59 850 501 | 10 430 634 | 16 021 203 | 20 077 964 | | 5 730 000 | | 10 976 719 |
| Contributions au personnel d'appui | - |  | 3 000 000 | 1 800 000 | 5 518 850 | 2 950 000 | 4 650 000 | 4 080 000 | | 1 500 000 | | 5 793 689 |
| INPS et AMO | 716 000 |  | 975 091 | 2 225 460 | 7 135 712 | 1 891 094 | 632 160 | 3 489 600 | | 694 329 | | 2 448 616 |
| ITS et TL |  |  | 2 133 870 | 1 058 892 | 325 000 | 537 897 | 252 345 | 1 224 550 | | 357 480 | | 1 087 475 |
| Indemnités diverses (compris fin contrat) |  |  | 547 686 | 2 400 960 | 1 625 034 | 12 479 264 |  | - | | 470 079 | | 15 881 000 |
| **Honoraires et Services Professionnels** |  |  | - |  |  |  |  | - | |  | |  |
| Honoraires de consultants/ Etudes |  |  | - |  |  | - | 3 999 138 | - | |  | |  |
| Services d'audit |  |  | - |  |  | - | - | - | |  | |  |
| Formations et renforcement des capacités |  |  | 46 739 490 | 5 096 000 | 2 450 000 | 1 844 000 | 11 899 300 |  | | 14 025 000 | | 5 833 840 |
| **Fonctionnement** |  |  | - |  |  |  |  |  | |  | |  |
| Electricité et eau | 80 000 |  | 180 000 | 300 000 |  | 366 582 | 500 000 | 457 582 | | 750 002 | | 487 500 |
| Loyers et contributions aux loyers | 120 000 |  | 337 500 | 600 000 | 3 164 750 | 352 000 | 400 000 | 900 000 | | 276 150 | |  |
| Fournitures de bureau | 20 000 |  | - | 149 600 | 1 196 000 | 531 750 | 405 750 | 416 500 | | 90 000 | |  |
| Téléphone, Internet, courriers | 120 000 |  | - | 270 000 | 2 820 000 | 400 000 | 955 000 | 875 000 | | 341 250 | | 527 500 |
| Mobilier et petits équipements bureau |  |  | - |  | 650 000 | 20 701 650 |  | - | |  | |  |
| Entretiens et réparations mat bureau |  |  | - |  | 727 000 |  |  | - | |  | |  |
| Entretiens et réparations motos et véhicules | 1 064 000 | 1 100 000 | 295 000 | 900 000 | 1 975 800 | 2 024 000 | 2 820 000 | 2 640 000 | | 840 000 | | 930 000 |
| Frais de mission (perdiem, hébergement, carburant) |  |  | 1 110 000 | 100 000 | 8 560 500 | 4 560 000 | 2 035 000 | 2 385 000 | |  | | 2 341 107 |
| Autres frais de missions |  |  | 250 000 |  |  |  |  |  | |  | |  |
| **Autres frais de fonctionnement** |  |  | - |  |  |  |  |  | |  | |  |
| Frais bancaires | 10 000 |  | - | 19 890 |  | 53 060 | 85 693 | 197 145 | | 21 000 | |  |
| Frais d'ateliers et conférences |  |  | - |  | 96 791 |  |  | 600 000 | |  | |  |
| Frais de formations |  | 3 402 000 | 12 500 000 |  |  |  |  |  | | 7 005 000 | |  |
| **Subventions et Donations diverses** |  |  | - |  |  |  |  |  | |  | |  |
| Appui aux communautés |  |  | 45 350 000 | 69 582 036 | 103 998 450 | 4 180 000 | 2 900 000 |  | |  | |  |
| Appuis indirects aux communautés (PMO) |  |  | 17 600 000 |  |  |  |  |  | |  | |  |
| Equipements et Matériels de bureau |  | 6 442 250 |  | 447 000 |  |  |  |  | |  | |  |
| Matériels de transport (Motos et Véhicules) |  |  |  | 2 250 000 |  |  |  |  | |  | |  |
| Autres (Achat équipements et plaques de visibilité) |  |  | 5 627 500 |  |  | 1 060 000 | 240 000 |  | |  | |  |
| Frais de gestion |  |  |  |  |  |  |  | 2 565 000 | |  | | 2 411 582 |
| **TOTAL GENERAL** | **5 730 000** | **15 944 250** | **152 220 137** | **103 314 542** | **200 094 388** | **64 361 931** | **47 795 589** | **39 908 341** | | **32 100 290** | | **48 719 027** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Suite Rapport annuel de janvier à décembre 2022** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES PAR RUBRIQUE BUDGETAIRE AU 31 DECEMBRE 2022** | | | | | | | | | | | | | | |
| **RUBRIQUES BUDGETAIRES PROJETS ET PROGRAMMES** | | **PPLM** | **Subvention de Stratégique /AmplifyChange** | | | **Subvention Renf Capacité /AmplifyChange** | | **NUFFIC** | | **Subvention de Parténariat /AmplifyChange** | | **DEBO- ALAFIA2** | **JL/SRAJ** | | | **TOTAL** | | |
| **Salaires et Charges Sociales** | |  |  | | |  | | - | |  | |  |  | | | **-** | | |
| Salaires et rémunérations diverses | | 0 | 48 734 591 | | | - | | - | | 33 938 443 | | 103 761 256 | 294 286 919 | | | **887 421 974** | | |
| Contributions au personnel d'appui | | 0 | 2 640 000 | | | 2 000 000 | | - | | 5 932 500 | | 48 000 000 | 47 956 908 | | | **162 836 370** | | |
| INPS et AMO | | 0 | - | | | - | | - | | - | | 10 167 790 | - | | | **39 880 323** | | |
| ITS et TL | | 0 | - | | | - | | - | | - | | 7 338 790 | - | | | **19 618 528** | | |
| Indemnités diverses | | 0 | - | | | - | | - | | - | | 2 292 104 | - | | | **82 883 039** | | |
| Honoraires de consultants/ Etudes | | 31 721 330 | 1 710 000 | | | - | | 20 925 515 | | 12 155 500 | | - | 64 614 667 | | | **135 126 150** | | |
| Services d'audit | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **-** | | |
| Formations et renforcement des capacités | | 0 | - | | | - | | - | | - | | 140 489 201 | 207 943 823 | | | **595 133 323** | | |
| **Fonctionnement** | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **-** | | |
| Electricité et eau | | 0 | - | | | 50 000 | | - | | - | | 109 406 | - | | | **7 335 542** | | |
| Loyers et contributions aux loyers | | 0 | 80 000 | | | 75 000 | | - | | 140 000 | | 840 000 | 1 348 117 | | | **14 309 817** | | |
| Fournitures de bureau | | 0 | 469 500 | | |  | | - | | 1 660 000 | | 1 231 175 | 6 760 000 | | | **15 504 375** | | |
| Téléphone, Internet, courries | | 0 | 330 000 | | | 212 525 | | - | | 1 610 000 | | 5 107 080 | 11 069 337 | | | **32 855 171** | | |
| Mobilier et petits équip/ bureau | | 0 |  | | | - | | - | | 1 410 000 | | - | - | | | **22 761 650** | | |
| Entretiens et réparations mat bureau | | 0 | 75 000 | | | - | | - | |  | | 1 041 992 | 244 000 | | | **2 307 992** | | |
| Entretiens et réparations motos véhi | | 0 | - | | | - | | - | |  | | 12 949 766 | 2 540 000 | | | **63 825 780** | | |
| Frais de mission (perdiem, hébergement, carburant) | | - | 15 238 000 | | | - | | - | | 9 357 600 | | - | 59 456 070 | | | **126 048 739** | | |
| Autres frais de missions | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | 61 870 498 | | | **65 144 088** | | |
| **Autres frais de fonctionnement** | |  | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **-** | | |
| Frais bancaires | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **610 922** | | |
| Frais d'ateliers et conférences | | 0 | 3 331 940 | | | - | | 25 712 057 | | - | | - | 51 422 499 | | | **95 474 724** | | |
| Frais de formations | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **66 225 211** | | |
| **Subventions et Donations diverses** | |  | - | | | - | | - | | - | | - | - | | | **-** | | |
| Appui aux communautés | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | 227 653 000 | | | **522 486 932** | | |
| Appuis indirects aux communautés (sous contrats PMO) | | 0 | 57 913 917 | | | 2 509 455 | | - | | 47 628 524 | | 165 784 901 | 374 984 635 | | | **666 421 432** | | |
| Equipements et Matériels de bureau | | 0 | - | | | - | | 5 927 843 | | 4 700 000 | | - | - | | | **17 517 093** | | |
| Matériels de transport | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | 24 040 000 | | | **26 290 000** | | |
| Autres (Achat équipements et plaques de visibilité) | | 0 | - | | | - | | - | | - | | - | 138 398 370 | | | **269 726 370** | | |
| Frais de gestion | | 0 | - | | | - | | - | | - | | 62 282 102 | 135 781 409 | | | **206 650 629** | | |
| **TOTAL GENERAL** | | **31 721 330** | **130 522 948** | | | **4 846 980** | | **52 565 415** | | **118 532 567** | | **561 395 563** | **1 710 370 252** | | | **4 212 930 735** | | |
| **ETAT D'EXECUTION DES DEPENSES JANVIER A DECEMBRE 2022** | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| **Nom des projets** | **Partenaires** | | | **Responsables** | **Solde Trésorerie Début Exercice 2022** | | **Total Fonds reçus en 2022** | | **Total Budget Disponibles en 2022** | | **Dépenses totales 2022** | | | **Trésorerie Disponible au 31/12/2022 (Bank+Caisse)** | | | **Observations** | |
| PASARC | SOS - FAIM BELG | | | Aminata | - | | 68 219 528 | | 68 219 528 | | 65 799 886 | | | 2 419 642 | | |  | |
| LCIAM-K | SOS - FAIM BELG | | | 7 740 296 | | 38 201 640 | | 45 941 936 | | 44 749 586 | | | 1 192 350 | | |  | |
| PAIS 2 | UNICEF | | | - | | 233 492 552 | | 233 492 552 | | 194 706 549 | | | 38 786 003 | | |  | |
| PAIS | UNICEF | | | - | | 159 758 235 | | 159 758 235 | | 159 565 260 | | | 192 975 | | |  | |
| PESEC DOILA ET SEGOU | OXAFM | | | Souleymane | - | | 294 934 666 | | 294 934 666 | | 294 934 666 | | | 0 | | |  | |
| MEN | Ministère de l'Educat | | | Taty | - | | 15 944 250 | | 15 944 250 | | 15 944 250 | | | 0 | | |  | |
| SRDS | CONNEMUND | | | 2 996 447 | | 34 692 121 | | 37 688 568 | | 32 289 047 | | | 5 399 521 | | |  | |
| PACETEM (prestation, classique) | CARE | | | 493 415 | | 5 730 000 | | 6 223 415 | | 5 730 000 | | | 493 415 | | |  | |
| GEWEB | CARE | | | - | | 204 457 464 | | 204 457 464 | | 200 094 388 | | | 4 363 076 | | |  | |
| AACID 2021 | SIA | | | - | | 115 978 354 | | 115 978 354 | | 103 314 542 | | | 12 663 812 | | |  | |
| CDPE | UNICEF | | | - | | 168 975 184 | | 168 975 184 | | 152 220 137 | | | 16 755 047 | | |  | |
| GPE | FOND STROMME | | | Nènè | - | | 33 855 500 | | 33 855 500 | | 32 207 629 | | | 1 647 871 | | |  | |
| INSERTION PROFETIONNEL | FIER | | | 30 633 307 | | 22 128 000 | | 52 761 307 | | 52 727 760 | | | 33 547 | | |  | |
| ALPHABETISATION | FIER | | | 4 391 100 | | 10 880 000 | | 15 271 100 | | 10 880 000 | | | 4 391 100 | | |  | |
| WASH MOPTI | HELP | | | Aida | - | | 39 965 616 | | 39 965 616 | | 39 908 341 | | | 57 275 | | |  | |
| SSAP / BIT | BIT | | | 306 885 | | 164 708 355 | | 165 015 240 | | 64 361 931 | | | 100 653 309 | | |  | |
| ACCEL AGR /BIT | BIT | | | 14 198 | | 64 243 800 | | 64 257 998 | | 47 795 589 | | | 16 462 409 | | |  | |
| Spotlight | UNICEF | | | Oumou | - | | 32 100 290 | | 32 100 290 | | 32 100 290 | | | 0 | | |  | |
| ECHO - PPP | SAVE | | | - | | 48 827 175 | | 48 827 175 | | 48 719 027 | | | 108 148 | | |  | |
| SCS | PPLM | | | Binta | 111 884 | | 31 706 993 | | 31 818 877 | | 31 721 330 | | | 97 547 | | |  | |
| Subvention Stratégique | Amplify change | | | Paul | 42 306 917 | | 158 330 367 | | 200 637 284 | | 130 522 948 | | | 70 114 336 | | |  | |
| Subvention Renforcement | Amplify change | | | 4 949 278 | | - | | 4 949 278 | | 4 846 980 | | | 102 298 | | |  | |
| Subvention Partenariat | Amplify change | | | - | | 288 819 679 | | 288 819 679 | | 118 532 567 | | | 170 287 112 | | |  | |
| JL/SRAJ | Ambassade Pays-Bas | | | 1 093 169 867 | | 1 543 715 705 | | 2 636 885 572 | | 1 710 370 252 | | | 926 515 320 | | |  | |
| DEBO ALAFIA2 | Ambassade Pays-Bas | | | 235 302 235 | | 564 082 393 | | 799 384 628 | | 561 395 563 | | | 237 989 065 | | |  | |
| NUFFIC | NUFFIC | | |  | 8 826 819 | | 43 758 689 | | 52 585 508 | | 52 565 415 | | | 20 093 | | |  | |
| **TOTAL GENERAL** |  | | |  | **715 510 596** | | **4 350 757 668** | | **5 066 268 264** | | **4 212 930 735** | | | **853 337 529** | | |  | |

## Conclusion

L’année 2022 a été marquée par des attaques des groupes extrémistes dans certaines parties du nord, du centre et de l’Ouest du pays et des affrontements inter -ethnies toutes choses qui ne rassurent pas les Partenaires Techniques et Financiers et les acteurs au Développement. Cette situation a engendré la multiplication des interventions humanitaires et ou d’urgence dans le Pays. C’est pourquoi, la direction de CAEB dans le souci de l’atteinte des résultats contractuels a fournis des efforts considérables pour maintenir le niveau des activités tant sur le terrain qu’au niveau du siège à travers le renforcement des capacités de son personnel et les autres acteurs sur la sécurité et les principes humanitaires.

Elaboré par le comité exécutif

1. Ségou a remplacé Ansongo à cause de l’insécurité c’est ce qui justifie la présence de Ségou dans la composante Nord [↑](#footnote-ref-1)