



# PLAN STRATEGIQUE SANTÉ

**2025 - 2027**

**Vers un système de santé équitable, résilient et  
inclusif pour tous les Maliens**

## TABLE DES MATIERES

<b>Abréviations /sigles</b> .....	3
<b>I. INTRODUCTION</b> .....	4
<b>II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PLAN STRATEGIQUE</b> .....	5
<b>III. THEORIE DE CHANGEMENT DEPARTEMENT SANTE DE CAEB</b> .....	13
<b>IV. DEMARCHE METHODOLOGIQUE POUR L'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE</b> .....	16
<b>IV. ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT DU DEPARTEMENT SANTE DE CAEB.</b> .....	16
<b>IV. RISQUE ET SOLUTIONS DE MITIGATIONS</b> .....	18
<b>V. OBJECTIFS ET ACTIVITES STRATÉGIQUES DU PLAN PAR SECTEURS</b> .....	18
<b>VI. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNELLE DU PLAN STRATÉGIQUE DE SANTÉ</b> .....	27
<b>VII. CONCLUSION</b> .....	38
<b>REFERENCES DOCUMENTAIRES PRINCIPALES</b> .....	38

## **Abréviations /sigles**

AG	Assemblée Générale
AGR	Activités Génératrices de Revenus
CAEB	Conseils et Appui pour l'Education à la Base
CREDD	Cadre Stratégique pour la Relance Economique et le Développement Durable
CSCom	Centre de Santé Communautaire
CSRèf	Centre de Santé de Référence
DRS	Direction Régionale de la Santé
DNS	Direction Nationale de la Santé
EDS	Enquête Démographique de Santé
FFOM/SWOT	Forces, Faiblesses, Opportunités, Succès
OCB	Organisation communautaire de base
ONASR	Office Nationale de la Santé
ONG	Organisation Non Gouvernementale
PESTE	Politique, Economique, Sociale, Technologique, Environnementale
PNPE	Politique Nationale de Protection de l'Environnement
PDDSS	Plan décennal de développement sanitaire et social
PRODESS	Programme de développement social et sanitaire (PRODESS)
PTF	Partenaires Techniques et financier
DN	Direction Nationale
STDE	Services Techniques déconcentrés de l'Etat
TDR	Termes de Reference

# I. INTRODUCTION

Les ONG au Mali font partie des acteurs clés qui accompagnent les populations dans leurs efforts de développement pour un bien être durable. Leurs actions s'inscrivent dans le cadre d'un accompagnement aux efforts du Gouvernement afin de lui permettre de relever les multiples défis auxquels les communautés sont confrontées.

Créée en Avril 1994 (Récépissé N° 0587 du 21/09/1994) et (Accord Cadre N° 529 du 14 Février 1995 et 09140 du 20 Octobre 2008), l'ONG Conseils et Appui pour l'Education à la Base (CAEB) s'est fixée comme mission de promouvoir le mieux-être des communautés dans une perspective de développement durable. Pour opérationnaliser cette vision, CAEB, a recentré ses domaines d'intervention, ce qui a abouti à la création de 3 grands Départements à savoir :

- Département Santé
- Département Agriculture,
- Département Education.

Plus de trente (30) ans d'accompagnement des communautés en matière de Santé, CAEB compte parmi les ONG les plus actives au Mali. Elle a su bâtir ce capital à travers un partenariat dynamique avec l'Etat, des ONG (**nationales et internationales**) et autres PTF.

Le département Santé pour répondre efficacement aux besoins de ses cibles et de ses partenaires veut se donner les moyens humains, matériels et financiers nécessaires pour réussir sa mission. Le plan stratégique est l'outil de planification et de gestion pour atteindre les résultats souhaités.

Il sera en parfaite adéquation avec le plan stratégique global de l'organisation et doit cadrer avec les grandes orientations de l'Etat en matière d'amélioration des conditions socio-sanitaires des communautés.

Le présent plan stratégique santé couvre la période 2025-2027. Il est bâti autour de sept (08) secteurs soutenus par des objectifs et activités à savoir :

- La SR ;
- La Nutrition ;
- Le WASH (Hygiène, eau et assainissement) ;
- La Lutte contre le Paludisme ;
- La lutte contre les Maladies Tropicales Négligées (MTN).
- La Réalisation des Infrastructures ;
- La Protection (défense des droits des femmes/filles, la lutte contre les PTN) ;
- Le Renforcement du système sanitaire national ;

Le plan stratégique prévoit des réflexions autour des axes cités ci-dessous :

- Le Renforcement de capacités du personnel du département de santé autour des activités de santé.
- La Mobilisation, organisation et renforcement des capacités communautaires
- Le Plaidoyer et influence politique
- Les Innovation et technologies

Le plan stratégique servira de lignes directrices pour le Département Santé pour les trois (03) prochaines années avec pertinence et réalisme. Il faudra noter que pour engranger des succès dans la mise en œuvre de ce plan stratégique, il est nécessaire que CAEB développe et consolide son réseau de partenariat pour le renforcement de ses capacités techniques, humaines, matériels et la mobilisation des ressources financières pour le financement des activités (Projets/Programmes) afin de soutenir les différents secteurs.

## **RAPPEL DE LA VISION ET DES OBJECTIFS DE CAEB**

- **Vision de CAEB** : Une société juste et épanouie
- **Mission de CAEB** : Promouvoir le mieux-être des communautés dans une perspective de développement durable.
- **Objectif de CAEB** :
  - Contribuer à l'accroissement économique des couches défavorisées à travers, l'appui technique ou financier aux initiatives économiques génératrices de revenus, la mise en place ou la mise en relation avec des caisses d'épargne et de crédit ;
  - Augmenter le taux d'instruction des communautés à travers l'éducation formelle et informelle par la promotion de la participation des communautés, l'amélioration de la qualité de l'éducation etc. ;
  - Renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles des groupements / associations de base, des communes par la formation et l'appui/conseils pour favoriser leur participation efficace dans les processus de planification de mise en œuvre et de suivi/évaluation des actions de développement de leurs localités ;
  - Améliorer les conditions socio – sanitaires des communautés à travers des activités d'IEC et la promotion des services de santé de base ;
  - Promouvoir les droits humains à tous les niveaux à travers des actions de plaidoyer et de lobbying.

## **II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PLAN STRATEGIQUE**

### **2.1. Contexte et Justification**

Le secteur de la santé au Mali fait face à des défis multiples et complexes, exacerbés par des facteurs socio-économiques, géographiques et institutionnels. Malgré les efforts consentis par le gouvernement et ses partenaires internationaux pour améliorer l'accès aux soins et renforcer les systèmes de santé, plusieurs obstacles persistent, compromettant la réalisation des objectifs de développement durable (ODD), notamment celui relatif à l'assurance d'une vie saine et promouvant le bien-être pour tous.

**Rappel de défis majeurs :**

#### **Santé reproductive :**

- **Défis majeurs** :
  - Faible accès aux services de planification familiale en milieu rural.
  - Taux élevé de mariage précoce et de grossesses adolescentes, accentuant les risques pour la santé maternelle.
  - Manque d'informations et de sensibilisation sur les droits reproductifs, notamment pour les jeunes filles.
  - Insuffisance de personnel médical qualifié dans certaines régions.
  - Stigmatisation sociale liée à la contraception et aux choix reproductifs.
- **Conséquences** :
  - Élevés taux de mortalité maternelle et infantile.
  - Difficultés pour les femmes à exercer leur droit à choisir librement le nombre et l'écartement de leurs enfants.

#### **Nutrition :**

- **Défis majeurs** :
  - Insuffisance alimentaire chronique due à des crises alimentaires récurrentes, exacerbées par le changement climatique et les conflits.
  - Carences nutritionnelles graves chez les enfants, les femmes enceintes et allaitante

- Accès limité à des aliments nutritifs diversifiés, particulièrement dans les zones rurales.
- Pratiques alimentaires inadéquates pour les nourrissons et jeunes enfants (faible adoption de l'allaitement exclusif).
- **Conséquences :**
  - Vulnérabilité accrue des populations face aux maladies.
  - Impact négatif sur le développement cognitif et physique des enfants.

#### **Paludisme :**

- **Défis majeurs :**
  - Le paludisme reste une cause majeure de morbidité et de mortalité, particulièrement chez les enfants de moins de 05 ans et les femmes enceintes.
  - Faible utilisation des moustiquaires imprégnées d'insecticides (MII) dans certaines communautés.
  - Résistance potentielle aux traitements antipaludéens dans certaines régions.
  - Accès limité aux diagnostics rapides et aux traitements dans les zones reculées.
- **Conséquences :**
  - Augmentation des cas graves de paludisme, entraînant des décès évitables.
  - Pression supplémentaire sur les systèmes de santé déjà fragiles.

#### **WASH (Eau, Assainissement et Hygiène) :**

- **Défis majeurs :**
  - Accès limité à l'eau potable, surtout dans les zones rurales et arides.
  - Infrastructures sanitaires insuffisantes, avec des latrines partagées ou inexistantes dans de nombreuses communautés.
  - Faibles pratiques d'hygiène, contribuant à la propagation des maladies diarrhéiques et autres infections.
  - Impact du changement climatique sur les ressources en eau, rendant les forages et puits moins fiables.
- **Conséquences :**
  - Hausse des maladies liées à l'eau contaminée.
  - Détérioration des conditions de vie, affectant particulièrement les femmes et les enfants chargés de collecter l'eau.

#### **La Protection » en matière de défense des droits des femmes/filles et de lutte contre les pratiques traditionnelles néfastes (PTN)**

- **Défis majeurs :**
  - Absence de loi pour protéger les femmes et filles contre les violences basées sur le genre (VBG) et les PTN.
  - Prévalence élevée des violences conjugales, des mutilations génitales féminines (MGF) et des mariages forcés ou précoces.
  - Stigmatisation et peur du jugement social dissuadent les victimes de dénoncer les abus.

#### **VBG (Violences Basées sur le Genre) :**

- **Défis majeurs :**
  - Prévalence élevée des violences conjugales, des mutilations génitales féminines (MGF) et des mariages forcés ou précoces.
  - Manque de cadre juridique fort pour protéger les femmes et les filles contre ces pratiques néfastes.
  - Résistances culturelles et religieuses face aux changements de comportements favorables aux droits des femmes.

- Augmentation des violences sexuelles et autres formes de VBG dans les zones touchées par les conflits armés.
- **Conséquences :**
  - Conséquences physiques, psychologiques et économiques durables pour les victimes.
  - Perpétuation des inégalités entre les sexes et frein au développement socio-économique du pays.

## 2.2. Brève présentation du Département Santé :

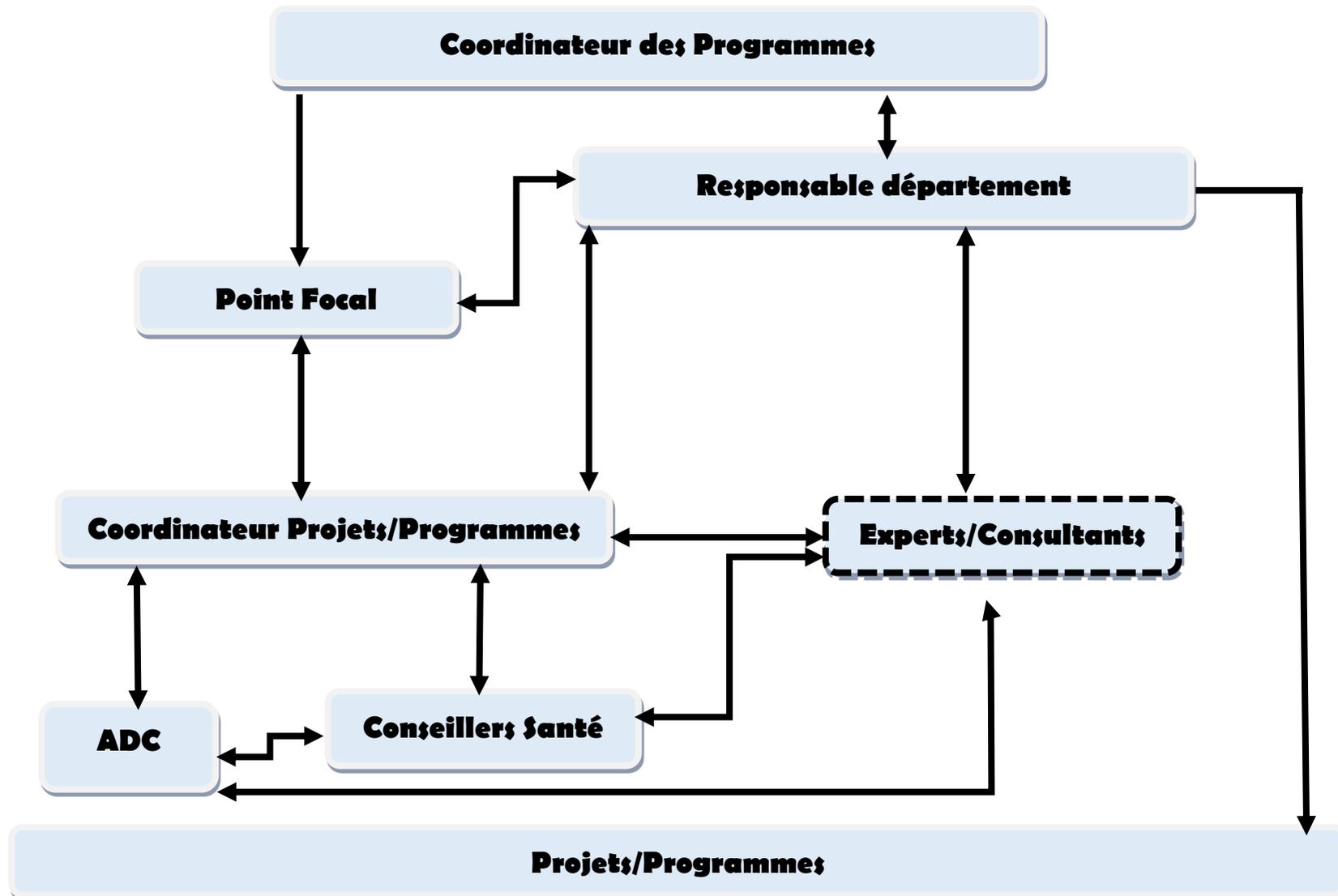
Crée par la décision ..., le Département Santé est la structure chargée d'assurer la coordination du développement institutionnel des actions de santé au sein de l'organisation. Le Département dispose de personnel composé comme suit :

- Un (01) Responsable de Département qui est directement rattaché au Coordinateur des Programmes,
- Un (01) Point Focal Santé,
- Coordinateurs de projets/Programmes,
- Conseillers en santé,
- Agents de Développement communautaires.

Les actions du Département couvrent toutes les zones d'intervention de CAEB.



### 2.3. Organigrammes du département Santé





Pour l'opérationnalisation de ses différents projets et programmes la mise en œuvre directe et la stratégie du faire-faire sont adoptées. Le Département dispose aujourd'hui d'un personnel qualifié, multi disciplinaire et engagé pour répondre aux besoins des communautés et satisfaire aux exigences contractuelles des différents partenaires techniques et financiers.

Pour la mobilisation des ressources le Département est accompagné par le Responsable chargé de la Mobilisation des Ressources et de Partenariats qui assure le développement des liens entre la structure et les potentiels bailleurs, partenaire technique et financier et les organisations nationales et internationales pour la mobilisation des fonds pour la mise en œuvre des projets en santé. En ce qui concerne le suivi/évaluation le département est appuyé par celui du Suivi-Evaluation afin d'assurer un suivi régulier des indicateurs dans le but d'atteindre l'objectifs ciblés par les projets. Il en est de même pour le Département Finance Comptabilité qui assure la gestion administrative et financière de toutes les ressources mobilisées par le Département Santé. Une Cellule de communication et de plaidoyer chargée d'élaborer un plan de communication, un plan de plaidoyer-lobbying et de renforcement de capacité des jeunes leaders à prendre la parole en publique et la confection des outils de communications.

#### **2.4. Mission et objectifs du Département Santé :**

Le processus de planification stratégique, comme signalé plus haut, traduit la volonté des Responsables de CAEB de s'inscrire dans la gestion professionnelle et efficace des interventions dans le domaine de la santé. Il entend :

- Doter CAEB d'orientations stratégiques en matière de santé en vue de répondre aux besoins socio-sanitaires des communautés à travers les activités d'IEC et la promotion des services de santé de base ;
- Promouvoir les droits humains à tous les niveaux à travers des actions de plaidoyer et de lobbying.
- Renforcer les capacités du personnel du Département (Chef de Département Santé, Point Focal Santé, Coordinateur, Chef de projet, Conseillers, ADC), les acteurs locaux (Services Techniques de la santé, du développement social, de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille, de la jeunesse, les Collectivités, les Médias, les leaders communautaires et religieux) et aussi les Agents de Santé Communautaire, les relais, les répliqueurs, les lanceurs d'alerte communautaire pour assurer les services de santé de qualité aux populations ;
- Développer des partenariats technique et financier pour le renforcement de capacité des acteurs communautaires, l'amélioration du plateau technique des structures de santé, la réalisation d'infrastructure (construction/réhabilitation des centres de santé réalisation des forages et réalisation des installations solaires), l'accès des communautés aux services de santé de qualité.
- Assurer un suivi-évaluation rigoureux des actions du département (réalisation des missions de suivi et d'appui technique, mise en place et alimentation d'une base des données, documentation des cas de succès, réalisation d'atelier bilan des actions du département)



### III. THEORIE DE CHANGEMENT DEPARTEMENT SANTE DE CAEB

Problèmes identifiés	Intervention	Effets immédiats	Effets à long terme
<b>SANTE DE LA REPRODUCTION</b>			
Faible accès aux services de planification familiale	Renforcement des infrastructures sanitaires et formation Agents communautaires	Accès amélioré aux services de planification familiale	Diminution des grossesses non désirées et des risques maternels
Taux élevé de mariage précoce	Sensibilisation communautaire et Plaidoyer pour des lois protectrices	Réduction du mariage précoce et des grossesses précoces	Amélioration de la santé maternelle et infantile
<b>NUTRITION</b>			
Insuffisance alimentaire chronique	Soutien aux activités agricoles pour diversifier la production et Distribution de compléments alimentaires	Accès accru à des aliments nutritifs diversifiés	Réduction des carences nutritionnelles chroniques
Carences nutritionnelles graves chez les enfants	Supplémentation en micronutriments et Promotion de l'allaitement exclusif	Amélioration de la nutrition infantile	Développement cognitif et physique optimal des enfants
<b>PALUDISME</b>			
Fort taux de morbidité/mortalité	Distribution massive de MII et Traitement gratuit avec ACT	Utilisation accrue des outils de prévention et traitement	Réduction significative des cas de paludisme
Faible utilisation des MII	Sensibilisation sur l'importance des MII et Suivi communautaire	Adoption durable des MII Protection accrue contre les piqûres de moustiques	
<b>EAU HYGIÈNE ET ASSAINISSEMENT</b>			
Accès limité à l'eau potable	Réalisation de Forages et Installation de systèmes de captage pluie (impluviums)	Disponibilité accrue d'eau potable	Réduction des maladies hydriques
Infrastructures sanitaires insuffisantes	Construction de latrines améliorées et Formation sur leur maintenance	Amélioration des conditions sanitaires	Environnement plus propre et sain

Faibles pratiques d'hygiène	Campagnes de sensibilisation + Points de lavage des mains	Adoption de pratiques d'hygiène adéquates	Réduction des maladies diarrhéiques
<b>PROTECTION (DEFENSE DES DROITS DES FEMMES/FILLES, LA LUTTE CONTRE LES PTN).</b>			
Prévalence élevée des violences basées sur le genre	Lignes d'appel gratuites et centre de soutien Sanitaire et psychosocial	Assistance rapide pour les victimes	Protection accrue des droits des femmes
Manque de cadre juridique	Plaidoyer pour des lois protectrices et Renforcement des institutions judiciaires	Cadre légal renforcé	Justice pour les victimes de VBG Réduction du taux des VBG
Stigmatisation et peur de dénoncer	Campagnes de sensibilisation et Dialogues intercommunautaires	Changement des attitudes sociales	Encouragement à la dénonciation et à la recherche d'aide
<b>MALADIES TROPICALES NEGLIGÉES (MTN)</b>			
Faible accès aux diagnostics et traitements et Insuffisance de sensibilisation communautaire	Renforcement des systèmes de dépistage et Sensibilisation sur les MTN	Amélioration de l'accès aux diagnostics et traitements Adoption de comportements préventifs	Réduction significative de la prévalence des MTN
<b>RENFORCEMENT DU SYSTEME SANITAIRE DU MALI</b>			
Faible accessibilité aux soins et Insuffisance de personnel qualifié	Renforcement des infrastructures sanitaires et Formation du personnel médical	Accès amélioré aux services de santé Qualité accrue des soins	Système sanitaire résilient et équitable
Insuffisance de matériels et équipements médicaux et Gestion inefficace des ressources	Fourniture d'équipements modernes et Renforcement des capacités de gestion	Disponibilité et utilisation optimale des intrants sanitaires	Amélioration de la performance du système sanitaire
Stigmatisation sociale et insuffisance de sensibilisation communautaire	Campagnes de sensibilisation Promotion de la participation communautaire	Confiance renforcée dans le système sanitaire Adoption de comportements favorables	Engagement actif des communautés dans la santé publique



## IV. DEMARCHE METHODOLOGIQUE POUR L'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE

La méthodologie utilisée pour y parvenir se résume comme suit :

**Etape 1 : Revue documentaire pour l'identification des standards, politiques, normes et procédures en matière de santé.**

Cette étape permettra d'avoir une compréhension approfondie des standards, politiques, normes et procédures existantes en matière de santé au niveau national, régional et local. Elle permettra également de mieux comprendre les recommandations de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) et d'autres organisations internationales pertinentes, d'identifier des indicateurs clés de performance utilisés dans le suivi des objectifs de développement durable (ODD). Enfin, les défis spécifiques auxquels sont confrontés le système de santé du Mali seront recensés

**Etape 2 : Réalisation d'interviews du personnel de CAEB, des agents socio-sanitaires, du développement social, de la promotion de la femme de l'enfant et de la famille, de la jeunesse, des leaders communautaires et religieux, des élus pour l'évaluation des besoins.**

Des entretiens seront réalisés avec les parties prenantes clés afin de comprendre leurs besoins, perceptions et attentes concernant le système de santé. Les informations collectées serviront de base pour élaborer un plan stratégique adapté aux réalités locales.

**Etape 3 : Réalisation d'un atelier d'élaboration du plan stratégique santé 2025-2027**

Au cours d'un atelier, toutes les parties prenantes impliquées dans le domaine de la santé seront invités à participer à l'élaboration du plan stratégique de Santé couvrant la période 2025-2027. Ledit document présentera des actions concrètes issues des constats faits.

## IV. ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT DU DEPARTEMENT SANTE DE CAEB.

L'élaboration de ce plan stratégique est un cadre idéal permettant de faire un diagnostic du contexte interne et externe du Département Santé de CAEB. Cette analyse permettra de connaître les forces et faiblesses du Département et aussi penser à des plans de résolutions des faiblesses afin de devenir une organisation leaders en matière d'interventions sanitaires au Mali et dans la Sous-Région.

Environnement interne	
<p><b>Forces :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilité de personnel engagé, multidisciplinaire, dynamique et expérimenté,</li> <li>• Existence Projet diversifiés et pertinents, alignés sur les besoins des populations cibles</li> <li>• Esprit d'équipe au sein des différents projets/programmes,</li> <li>• Confiance des partenaires et principalement des communautés</li> <li>• Respect des délais de rapportage et des autres engagements contractuels avec les PTF,</li> <li>• Résultats tangibles sur le terrain</li> <li>• Renforcement des capacités d'organisations nationales via des consortiums</li> <li>• Bonne maitrise de la mission par le personnel opérationnel</li> <li>• Engagement responsable des communautés dans les activités</li> <li>• Redevabilité envers les partenaires</li> </ul>	<p><b>Faiblesses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence de plan de communication (pour les projets du Département)</li> <li>• Insuffisance de financement dans le domaine du WASH,</li> <li>• Insuffisance dans la capitalisation des expériences opérationnelles (bonnes pratiques, cas de succès, etc.)</li> </ul>
Environnement externe	
<p><b>Opportunités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contexte Favorable pour les ONG Nationales</li> <li>• Priorisation des ONG nationales par les bailleurs pour fournir une aide d'urgence en période d'urgence</li> <li>• Confiance des Partenaires Stratégiques</li> <li>• Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)</li> <li>• Engagement actif des populations dans les initiatives de développement, particulièrement dans le renforcement du système de santé (promotion des bonnes pratiques, sensibilisation sur l'utilisation des services, Eau-Hygiène-Assainissement).</li> <li>• Contribution dans l'élaboration des Plans de Développement Communaux</li> </ul>	<p><b>Menaces</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insécurité persistante</li> <li>• Fragilité des financements</li> <li>• Redéfinition des priorités mondiales</li> <li>• Tensions diplomatiques</li> </ul>

## IV. RISQUE ET SOLUTIONS DE MITIGATIONS

la mise en œuvre du plan stratégique du département santé de CAEB dans les 08 secteurs mentionnés présente des risques spécifiques qui doivent être identifiés et accompagnés de solutions de mitigation pour garantir le succès du plan. Ci-dessous une analyse des risques

Risques identifiés	Impacts Potentiels	Solutions de mitigation
Instabilité socio politique et sécuritaire	Départ des PTF	Création des ressources locales pour le financement de projets et programme
Résistance culturelle et religieuse contre les pratique SR, les Genre, les PTN	Persistance des violences basées sur le genre (VBG), Discrimination et exclusion sociale	Mobilisation des hommes et jeunes comme alliés Adoption de la loi contre les VBG

## V. OBJECTIFS ET ACTIVITES STRATÉGIQUES DU PLAN PAR SECTEURS

L'élément le plus déterminant du plan stratégique reste le cadre des secteurs stratégiques et des réponses opérationnelles qui sont la résultante de la démarche scientifique décrite. Huit (08) secteurs stratégiques ont été retenus sur la base d'une réflexion holistique et participative. Chaque secteur stratégique tient son opérationnalité à travers des objectifs et activités stratégiques.

### SECTEUR 1 : SANTE DE LA REPRODUCTION

La problématique de la SR demeure un grand défi à relever par les autorités politiques et ses partenaires d'appui au développement. La démographie croissante (3,3% en 2024 contre 3,1% en 2022) de la population du Mali, les IST, le VIH-Sida, les mutilations génitales féminine, le mariage d'enfants ont des impacts négatifs sur la santé sexuelle et reproduction des populations. Il s'avère important d'apporter des réponses efficaces et durable à tous ces problèmes cités. Pour ce faire CAEB dans son plan stratégique en visage de mener les actions suivantes :

**Objectif stratégique :** Améliorer l'accès aux informations, services et soins en matière de santé reproductive pour les populations communautaires, en particulier les femmes et les jeunes, afin de promouvoir leur bien-être, réduire les risques liés à la maternité et favoriser l'exercice de leurs droits reproductifs.

**Activités stratégiques :**

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes de santé au Mali Développement de partenariat avec 30 structures sanitaires, 06 acteurs ouvrant dans l'offre de services SR/PF pour la promotion de la SR/PF des femmes, des adolescents et jeunes
- Formation de 30 agents de santé (médecins, infirmiers, sage-femmes) sur les dernières pratiques en matière de santé reproductive.
- Appui de 30 centres de santé communautaires dans l'offre de services complets en matière de santé reproductive (consultations prénatales, planification familiale, dépistage des IST- VIH/Sida etc.).
- Dotation de 03 centres de santé en matériels et équipements médical essentiel et des intrants nécessaires (contraceptifs, tests rapides, équipements de laboratoire).
- IEC de 5000 personnes (femmes, filles, garçons, hommes) sur les thématiques e la SR/PF
- Orientation de 1500 personnes (femmes, filles, garçons, hommes) pour l'utilisation des services SR/PF (consultations prénatales, planification familiale, dépistage des IST, etc.).
- Réalisation des services de base (distribution de contraceptifs, sensibilisation).
- Mise en place des cliniques mobiles pour atteindre les populations vivant dans des zones éloignées ou défavorisées.
- Organisation de 03 campagnes de sensibilisation communautaire sur l'importance de l'utilisation des services SR/EPC

## SECTEUR 2 : NUTRITION

**Objectif stratégique :** Contribuer à l'amélioration de la sécurité nutritionnelle et à la réduction de la malnutrition chez les populations vulnérables, en particulier les femmes enceintes/allaitantes et les enfants de moins de 5 ans, à travers des interventions intégrées, durables et inclusives.

### Activités stratégiques :

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes de la nutrition au Mali
- Renforcement des capacités de 30 agents de santé sur la détection précoce et le traitement de la malnutrition aiguë sévère (MAS) et modérée (MAM).
- Formation de 30 leaders religieux et traditionnels dans la promotion des bonnes pratiques nutritionnelles pour maximiser l'impact des interventions.
- Organisation de 03 campagnes de sensibilisation communautaire sur l'importance de l'allaitement maternel exclusif pendant les 6 premiers mois et de l'alimentation complémentaire diversifiée après 6 mois.
- Mise en place de 02 périmètres maraichers pour promouvoir la production locale de denrées nutritives riches en vitamines et minéraux.
- Réalisation de 30 démonstrations culinaires sur les bonnes pratiques nutritionnelles au profit de 300 ménages
- Dotation 03 CSCComs en équipements et matériels de dépistage de la malnutrition

## SECTEUR 3 : EAU, HYGIENE ET ASSAINISSEMENT

**Objectif stratégique :** Contribuer à l'amélioration durable de l'accès équitable à l'eau potable, à des installations sanitaires dignes et à des pratiques d'hygiène appropriées, afin de réduire la morbidité liée aux maladies liées à l'eau non potable et promouvoir un environnement sain pour les populations vulnérables, notamment dans les zones rurales et urbaines défavorisées.

### Activités stratégiques

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes (EHA) au Mali
- Réalisation d'une cartographie des zones prioritaires où l'accès à l'eau potable, à des installations sanitaires dignes en collaboration avec les autorités locales et les communautés.

- L'information, l'éducation et la communication de 300 ménages sur les bonnes pratiques d'hygiène avec un accent particulier sur le lavage des mains aux moments critiques avec du savon ou produit alternatif, la lutte contre la défécation à l'air libre et la « chaîne de l'eau »
- Renforcement de capacités de 15 comités de gestion des points d'eau (CGPE) sur les bonnes pratiques d'hygiène et la gestion des infrastructures (EHA)
- Mise en place des 06 comités scolaires pour la gestion et l'entretien des infrastructures (EHA)
- Réalisation de 02 forages équipés en pompe à motricité humaine pour l'approvisionnement en eau potable des communautés

#### **SECTEUR 4 : PALUDISME**

**Objectif stratégique :** Contribuer à la réduction significative de l'incidence et de la mortalité liées au paludisme chez les populations vulnérables, en particulier les enfants de moins de 5 ans et les femmes enceintes, à travers des interventions préventives, diagnostiques et curatives intégrées, durables et adaptées aux contextes locaux.

##### **Activités stratégiques**

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes du paludisme au Mali
- Renforcement de capacités de 30 agents de santé et les relais communautaires sur les protocoles de prise en charge standardisée du paludisme.
- Sensibilisation de 300 familles sur l'importance de l'utilisation durable des moustiquaires imprégnées d'insecticides à longue durée d'action (MILDA)
- Organisation de 03 campagnes de sensibilisation sur la lutte contre le paludisme.
- Doter 03 CSComs en tests de diagnostic rapide (TDR) pour le paludisme

#### **SECTEUR 5 : MALADIE TROPICALES NEGLIGÉES (MTN) - ONCHOCERCOSE (CECITE DES RIVIERES), TRACHOME, FILARIOSE LYMPHATIQUE (ELEPHANTIASIS), SCHISTOSOMIASE (BILHARZIOSE), DRACUNCULOSE (VER DE GUINEE), LEPRE (MALADIE DE HANSEN) ETC.**

**Objectif stratégique :** Contribuer à la réduction de la prévalence et de l'impact des Maladies Tropicales Négligées (MTN) au Mali, en particulier chez les populations vulnérables, à travers des interventions intégrées de prévention, de dépistage, de traitement et de sensibilisation, adaptées aux contextes locaux et alignées sur les priorités nationales de santé publique.

##### **Activités stratégiques :**

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes en lien avec les MTN au Mali
- Formation de 30 agents de santé sur les protocoles standardisés de prise en charge des MTN, y compris la gestion des complications chroniques.
- Formation de 60 leaders communautaires, religieux et traditionnels dans la promotion des messages de prévention des MTN et l'encouragement à l'utilisation des services de santé.
- Partenariat avec 02 ONG locales et internationales pour améliorer la coordination et l'efficacité des interventions.
- Doter 03 CSComs en tests de diagnostic rapide (TDR) pour les MTN

#### **SECTEUR 6 : RENFORCEMENT DU SYSTEME SANITAIRE NATIONAL**

**Objectif stratégique :** Contribuer à l'amélioration de la qualité, de l'accessibilité et de la résilience du système sanitaire national, afin de garantir des soins de santé universels, équitables et durables pour toutes les populations maliennes, en particulier dans les zones rurales, péri-urbaines et insécurisées.

##### **Activités stratégiques :**

- Réalisation d'un diagnostic sur les besoins en matière de renforcement du système sanitaire national

- Renforcement de capacités du personnel des centres de santé et du personnel du département de santé sur les outils revus du DHIS2
- Mise à échelle de la stratégie Epargne Santé Communautaire dans les zones d'intervention
- Partenariat public, privé et communautaire pour financer et soutenir les initiatives visant à renforcer le système sanitaire national.

## SECTEUR 7 : REALISATION DES INFRASTRUCTURES

**Objectif stratégique :** Contribuer à l'amélioration de l'accès aux soins de santé pour toutes les populations maliennes, en particulier les plus vulnérables, à travers la construction, la réhabilitation et l'équipement d'infrastructures sanitaires adaptées, durables et fonctionnelles, conformément aux standards nationaux et internationaux.

### Activités stratégiques :

- Réalisation d'une cartographie des zones prioritaires où l'accès aux soins est limité, en collaboration avec les autorités locales et les communautés.
- Construction ou réhabilitation d'un centre de santé communautaire (CSCOM) pour l'accès aux soins de santé de qualité
- Réalisation d'un forage équipé en Pompe à Motricité Humaine pour renforcer le système d'approvisionnement en eau potable, d'assainissement dans un CSCOM
- Installation d'un système d'énergie solaires pour assurer et garantir l'éclairage et le fonctionnement continu des équipements dans un CSCOM
- Equipement de 02 CSCOM et incinérateurs pour la gestion des déchets du centre
- Formation des 04 agents de santé (personnel médical et non médical) sur l'utilisation efficace des infrastructures et équipements mis à disposition.

## SECTEUR 8 : PROTECTION (DEFENSE DES DROITS DES FEMMES/FILLES, LA LUTTE CONTRE LES PTN)

**Objectif stratégique :** Améliorer l'accès à la justice pour les femmes et filles victimes de violations de leurs droits, en renforçant les mécanismes judiciaires, les services de médiation et les dispositifs de soutien psychosocial.

### Activités stratégiques :

- Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets et programmes de protection au Mali
- Formation des magistrats, procureurs et autres acteurs du système judiciaire sur la violence basée sur le genre (VBG) et la PEAS
- Formation de 150 acteurs (agents communautaires, infirmiers et agents des services techniques, enseignants, scolaires) sur les techniques de soutien psychosocial adapté aux contextes culturels locaux et la PEAS.
- Mise en place d'un numéro d'urgence pour la gestion des cas de VBG et de PEAS.
- Réalisation 500 leçons modèles sur l'excision, le mariage d'enfant, les autres formes de VBG
- Réalisation de débats interactifs/intergénérationnel sur l'excision, le mariage d'enfant, les autres formes de VBG
- Organisation de 02 campagnes de sensibilisation ciblées, utilisant des supports adaptés (radios, théâtre-forum, affiches), pour informer les femmes et filles sur leurs droits et les mécanismes disponibles pour les défendre.
- Mise en place de 30 comités de protection des droits des femmes et filles
- Partenariat avec 02 ONG locales et internationales travaillant sur les droits des femmes et des filles

## AUTRES AXES

### AXE 1 : RENFORCEMENT DE CAPACITES DU PERSONNEL DU DEPARTEMENT DE SANTE AUTOUR DES ACTIVITES DE SANTE.

**Objectifs stratégiques :** Renforcer les compétences techniques, managériales et opérationnelles du personnel du département de santé pour améliorer la qualité, l'efficacité et l'accessibilité des services de santé offerts aux populations.

**Activités stratégiques :**

- Mise en place d'une base données des documents sur les politiques, normes et orientations nationales et internationales en matière de santé
- Mise à niveau du personnel du département santé sur les politiques et orientations stratégiques nationales et internationales en matière de santé publique
- Formation du personnel du département santé sur l'utilisation du système d'information sanitaire
- Mise en place des plateformes de communication digitale pour faciliter l'échange d'informations.
- Mise en place un système de mentorat qui accompagnent les personnels du département de santé
- Création d'un cadre d'échanges avec des experts nationaux et internationaux, les Centres Hospitaliers Universitaires pour la mise à niveau continue du personnel du département
- Elaboration d'un plan de suivi/supervision régulier des projets et programme pour l'identification des problématiques et proposition des réponses efficaces..
- Réalisation de 12 missions de suivi/supervision des activités
- Production de 12 rapports de suivi des activités
- Production de 03 rapports annuels sur les activités, les résultats atteints, les difficultés et les défis rencontrés
- 
- 

## **AXE 2 : MOBILISATION, ORGANISATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES COMMUNAUTAIRES**

**Objectif stratégique :** Renforcer les capacités des communautés locales pour qu'elles participent activement à la gestion de leur santé et de leur bien-être, en mobilisant leurs ressources internes, en organisant des structures communautaires efficaces et en développant leurs compétences pour répondre de manière durable aux défis sanitaires

**Activités stratégiques**

- Formation de 300 relais, agents de santé communautaire et leaders influents sur les principes de base de la santé, l'importance de l'hygiène, la prévention des maladies transmissibles, la gestion des crises sanitaires, l'utilisation d'outils numériques pour collecter et partager des données de santé et la PEAS.
- Formation de 400 femmes, filles et hommes leaders sur la santé reproductive, la planification familiale, les IST/VIH-Sida, l'importance de la vaccination, l'hygiène des menstrues, l'égalité de genre,
- Renforcement de capacités de 15 ASACO sur la gestion administrative et financière des CScoms, la mobilisation des ressources
- Renforcement de la connaissance de 60 élus locaux, leaders religieux, leaders communautaires et coutumiers sur la SR/PF
- Création de 10 vidéos éducatives pour sensibiliser les femmes, les jeunes et les leaders communautaires sur la SR/PF
- Sensibilisation de 300 leaders traditionnels, religieux et autres acteurs influent à l'importance de la santé communautaire, les VBG, la PEAS.
- Mise en place de 90 comités de soutien des initiatives locales (nettoyage des e\*spaces publics, entretien des infrastructures d'eau, etc.).
- Organisation de 03 campagnes de sensibilisation sur des thèmes prioritaires (la santé de la reproduction/planification familiale, hygiène, nutrition, vaccination, l'égalité de genre, la PEAS).
- Appui à l'animation de 60 émissions radio sur les problématiques de la santé



### **AXE 3 : MOBILISATION DES RESSOURCES**

**Objectif stratégique :** Renforcer la capacité du département de santé de CAEB à mobiliser et diversifier les ressources financières, techniques et humaines nécessaires pour concevoir, mettre en œuvre et pérenniser des programmes de santé inclusifs, durables et alignés sur les priorités nationales de développement.

**Activités stratégiques :**

- Formation du personnel du département de santé sur les techniques de levée de fonds, rédaction de propositions de projets, la gestion de projets, santé publique, monitoring et évaluation.
- Identification et établissement de partenariat avec de nouveaux bailleurs potentiels (internationaux, secteur privé, fondations, donateurs individuels) et adapter les propositions de projets selon leurs critères.
- Mise en place d'un système de suivi des appels d'offres et opportunités de financement pour soumettre des propositions pertinentes
- Organisation des événements (conférences, journées portes ouvertes, forums) autour des cas de réussites, bonnes pratiques et défis afin de mobiliser des ressources auprès des PTF
- Etablissement de partenariat avec les organisations internationales pour adopter des bonnes pratiques et bénéficier de leur expertise technique et financière.
- Mobilisation des ressources pour le financement de 02 projets de santé
- Identification de nouveaux secteurs de mobilisation de ressources pour le département différemment des PTF.
- Accroissement de la présence de CAEB sur les plateformes numériques (site web, réseaux sociaux) pour renforcer sa visibilité auprès des bailleurs et des populations.

### **AXE 4 : PLAIDOYER ET INFLUENCE POLITIQUE**

**Objectif stratégique :** Renforcer les capacités des organisations de la société civile et des acteurs locaux pour influencer les politiques publiques, promouvoir les droits humains et obtenir des engagements concrets des décideurs politiques en faveur du développement inclusif et durable.

**Activités stratégiques**

- Elaboration d'un plan de communication et plaidoyer pour le département santé
- Formation des acteurs locaux sur les techniques de plaidoyer, les mécanismes de dialogue politique et les outils de mobilisation communautaire pour les membres des organisations de la société civile
- Intégration aux instances de gestion des réseaux thématiques (santé, Wash, éducation, VBG etc.) regroupant les organisations de la société civile pour une action collective plus forte.
- Organisation de 02 forums/conférences de concertation entre les acteurs de la société civile autour des défis et enjeux en matière de santé
- Développement d'un mécanisme de suivi des engagements pris par les décideurs politiques suite aux actions de plaidoyer.

### **AXE 4 : INNOVATION ET TECHNOLOGIE**

**Objectif stratégique :** Intégrer les innovations technologiques et numériques dans les programmes de santé du département de CAEB pour améliorer l'efficacité, l'accessibilité et la qualité des services de santé, tout en favorisant une gestion moderne et durable des données sanitaires.

**Activités stratégiques :**

- Organisation de 03 ateliers de réflexions sur les innovations en matière de santé
- Etablissement de partenariats avec des startups locales spécialisées dans les technologies de la santé pour co-développement des applications pour le suivi des patients notamment dans les zones rurales ou difficiles d'accès.

- -Mise en place des plateformes numériques pour la formation des utilisateurs sur les thématiques de la santé de la reproduction, les VBG, la prévention du Paludisme, les bonnes pratiques EHA et de nutrition etc.



## VI. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNELLE DU PLAN STRATÉGIQUE DE SANTÉ

Axe	OBJECTIFS STRATEGIQUES	ACTIVITES STRATEGIQUES	ANNEE			RESPONSABLE	PERSONNES IMPLIQUEES
			2025	2026	2027		
<b>Axe1 : Santé de la Reproduction</b>							
	Améliorer l'accès aux informations, services et soins en matière de santé reproductive pour les populations communautaires, en particulier les femmes et les jeunes, afin de promouvoir leur bien-être, réduire les risques liés à la maternité et favoriser l'exercice de leurs droits reproductifs	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes de santé au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Développement de partenariat avec 30 structures sanitaires, 06 acteurs ouvrant dans l'offre de services SR/PF pour la promotion de la SR/PF des femmes, des adolescents et jeunes				Responsable département Santé	Équipes projets et programmes Direction CAEB
		Formation de 30 agents de santé (médecins, infirmiers, sage-femmes) sur les dernières pratiques en matière de santé reproductive.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
		Appui de 30 centres de santé communautaires dans l'offre de services complets en matière de santé reproductive (consultations prénatales, planification familiale, dépistage des IST- VIH/Sida etc.).				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Dotation de 03 centres de santé en matériels et équipements médical essentiel et des intrants nécessaires (contraceptifs, tests rapides, équipements de laboratoire).				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		IEC de 5000 personnes (femmes, filles, garçons, hommes) sur les thématiques e la SR/PF				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
		Orientation de 1500 personnes (femmes, filles, garçons, hommes) pour l'utilisation des services SR/PF (consultations prénatales, planification familiale, dépistage des IST, etc.).				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
		Réalisation des services de base (distribution de contraceptifs, sensibilisation).				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB

		Mise en place de cliniques mobiles pour atteindre les populations vivant dans des zones éloignées ou défavorisées.				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Organisation de 03 campagnes de sensibilisation communautaire sur l'importance de l'utilisation des services SR/EPC				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
<b>Axe 2 : Nutrition</b>							
	Contribuer à l'amélioration de la sécurité nutritionnelle et à la réduction de la malnutrition chez les populations vulnérables, en particulier les femmes enceintes/allaitantes et les enfants de moins de 5 ans, à travers des interventions intégrées, durables et inclusives.	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes de la nutrition au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Renforcement des capacités de 30 agents de santé sur la détection précoce et le traitement de la malnutrition aiguë sévère (MAS) et modérée (MAM).				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
		Formation de 30 leaders religieux et traditionnels dans la promotion des bonnes pratiques nutritionnelles pour maximiser l'impact des interventions.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
		Réalisation de 30 démonstrations culinaires sur les bonnes pratiques nutritionnelles au profit de 300 ménages				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
		Organisation de 03 campagnes de sensibilisation communautaire sur l'importance de l'allaitement maternel exclusif pendant les 6 premiers mois et de l'alimentation complémentaire diversifiée après 6 mois.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction CAEB
		Mise en place de 02 périmètres maraichers pour promouvoir la production locale de denrées nutritives riches en vitamines et minéraux.				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Dotation de 03 CSComs en équipements et matériels de dépistage de la malnutrition				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes

### Axe 3 : Eau, Hygiène et assainissement

Contribuer à l'amélioration durable de l'accès équitable à l'eau potable, à des installations sanitaires dignes et à des pratiques d'hygiène appropriées, afin de réduire la morbidité liée aux maladies liées à l'eau non potable et promouvoir un environnement sain pour les populations vulnérables, notamment dans les zones rurales et urbaines défavorisées	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes de l'EHA au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Réalisation d'une cartographie des zones prioritaires où l'accès à l'eau potable, à des installations sanitaires dignes en collaboration avec les autorités locales et les communautés				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	L'information, l'éducation et la communication de 300 ménages sur les bonnes pratiques d'hygiène avec un accent particulier sur le lavage des mains aux moments critiques avec du savon ou produit alternatif, la lutte contre la défécation à l'air libre et la « chaîne de l'eau »				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
	Renforcement de capacités de 15 comités de gestion des points d'eau (CGPE) sur les bonnes pratiques d'hygiène et la gestion des infrastructures (EHA)				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
	Mise en place des 06 comités scolaires pour la gestion et l'entretien des infrastructures (EHA)				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
	Réalisation de 02 forages équipés en pompe à motricité humaine pour l'approvisionnement en eau potable des communautés				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes

### Axe 4 : Paludisme

Contribuer à la réduction significative de l'incidence et de la mortalité liées au paludisme chez les populations vulnérables, en	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes du paludisme au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Renforcement de capacités de 30 agents de santé et les relais communautaires sur les protocoles de prise en charge standardisée du paludisme.				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes

particulier les enfants de moins de 5 ans et les femmes enceintes, à travers des interventions préventives, diagnostiques et curatives intégrées, durables et adaptées aux contextes locaux	Sensibilisation de 300 familles sur l'importance de l'utilisation durable des moustiquaires imprégnées d'insecticides à longue durée d'action (MILDA)				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé
	Organisation de 03 campagnes de sensibilisation sur la lutte contre le paludisme.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
	Doter 03 CSComs en tests de diagnostic rapide (TDR) pour le paludisme				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
<b>Axe 5 : Maladie Tropicales Négligées (MTN) - Onchocercose (cécité des rivières), Trachome, Filariose lymphatique (éléphantiasis), Schistosomiase (bilharziose), Dracunculose (ver de Guinée), Lèpre (maladie de Hansen) etc</b>						
Contribuer à la réduction de la prévalence et de l'impact des Maladies Tropicales Négligées (MTN) au Mali, en particulier chez les populations vulnérables, à travers des interventions intégrées de prévention, de dépistage, de traitement et de sensibilisation, adaptées aux contextes locaux et alignées sur les priorités nationales de santé publique	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des projets/programmes en lien avec les MTN au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Formation de 30 agents de santé sur les protocoles standardisés de prise en charge des MTN, y compris la gestion des complications chroniques.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
	Formation de 60 leaders communautaires, religieux et traditionnels dans la promotion des messages de prévention des MTN et l'encouragement à l'utilisation des services de santé.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
	Partenariat avec 02 ONG locales et internationales pour améliorer la coordination et l'efficacité des interventions.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes

		Doter 03 CSComs en tests de diagnostic rapide (TDR) pour les MTN				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
<b>Axe 6 : Renforcement du système sanitaire national</b>							
Contribuer à l'amélioration de la qualité, de l'accessibilité et de la résilience du système sanitaire national, afin de garantir des soins de santé universels, équitables et durables pour toutes les populations maliennes, en particulier dans les zones rurales, péri-urbaines et insécurisées	Réalisation d'un diagnostic sur les besoins en matière de renforcement du système sanitaire national				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes	
	Renforcement de capacités du personnel des centres de santé et du personnel du département de santé sur les outils revus du DHIS2				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes	
	Mise à échelle de la stratégie Epargne Santé Communautaire dans les zones d'intervention				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB	
	Etablissement de Partenariat public, privé et communautaire pour financer et soutenir les initiatives visant à renforcer le système sanitaire national.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes	
<b>Axe 7 : Réalisation des Infrastructures</b>							
Contribuer à l'amélioration de l'accès aux soins de santé pour toutes les populations maliennes, en particulier les plus vulnérables, à travers la construction, la réhabilitation et	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des infrastructures au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes	
	Réalisation d'une cartographie des zones prioritaires en collaboration avec les autorités locales et les communautés				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes	
	Construction ou réhabilitation d'un centre de santé communautaire (CSCOM) pour l'accès aux soins de santé de qualité				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes	

l'équipement d'infrastructures sanitaires adaptées, durables et fonctionnelles, conformément aux standards nationaux et internationaux	Réalisation d'un forage équipé en Pompe à Motricité Humaine pour renforcer le système d'approvisionnement en eau potable, d'assainissement dans un CSCom				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Installation d'un système d'énergie solaires pour assurer et garantir l'éclairage et le fonctionnement continu des équipements dans un CSCom				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Equipement de 02 CSCom et incinérateurs pour la gestion des déchets du centre				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Formation des 04 agents de santé (personnel médical et non médical) sur l'utilisation efficace des infrastructures et équipements mis à disposition.				Responsable département Santé	Équipes projets et programmes Direction CAEB
<b>Axe 8 : Protection (défense des droits des femmes/filles, la lutte contre les PTN).</b>						
Améliorer l'accès à la justice pour les femmes et filles victimes de violations de leurs droits, en renforçant les mécanismes judiciaires, les services de médiation et les dispositifs de soutien psychosocial.	Etablissement d'un répertoire de partenaires techniques et financiers intervenant dans le financement des infrastructures au Mali				Responsable département Santé	Équipes projets et programmes Direction CAEB
	Formation les magistrats, procureurs et autres acteurs du système judiciaire sur la violence basée sur le genre (VBG) et la PEAS				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Formation de 150 acteurs (agents communautaires, infirmiers et agents des services techniques, enseignants, scolaires) sur les techniques de soutien psychosocial adapté aux contextes culturels locaux et la PEAS.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
	Mise en place d'un numéro d'urgence pour la gestion des cas de VBG et de PEAS				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes

		Réalisation 500 leçons modèles sur l'excision, le mariage d'enfant, les autres formes de VBG				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Réalisation de 06 débats interactifs/intergénérationnel sur l'excision, le mariage d'enfant, les autres formes de VBG				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Organisation de 02 campagnes de sensibilisation ciblées, utilisant des supports adaptés (radios, théâtre-forum, affiches), pour informer les femmes et filles sur leurs droits et les mécanismes disponibles pour les défendre.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Mise en place de 30 comités de protection des droits des femmes et filles				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Etablissement de Partenariat avec 02 ONG locales et internationales travaillant sur les droits des femmes et des filles				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
<b>AUTRES AXES</b>							
<b>Renforcement de capacités du personnel du département de santé autour des activités de santé</b>							
*	Renforcer les compétences techniques,	Mise en place d'une base données des documents sur les politiques, normes et orientations nationales et internationales en matière de santé				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes

managériales et opérationnelles du personnel du département de santé pour améliorer la qualité, l'efficacité et l'accessibilité des services de santé offerts aux populations	Mise à niveau du personnel du département santé sur les politiques et orientations stratégiques nationales et internationales en matière de santé publique				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Formation du personnel du département santé sur l'utilisation du système d'information sanitaire				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Mise en place des plateformes de communication digitale pour faciliter l'échange d'informations.				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Mise en place un système de mentorat qui accompagnent les personnels du département de santé				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Création d'un cadre d'échanges avec des experts nationaux et internationaux, les Centres Hospitaliers Universitaires pour la mise à niveau continue du personnel du département				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
	Elaboration d'un plan de suivi/supervision régulier des projets et programme pour l'identification des problématiques et proposition des réponses efficaces.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Réalisation de 12 missions de suivi/supervision des activités				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Production de 12 rapports de suivi des activités				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
	Production de 03 rapports annuels sur les activités, les résultats atteints, les difficultés et les défis rencontrés				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
<b>Mobilisation, organisation et renforcement des capacités communautaires</b>						
	Formation de 300 relais, agents de santé communautaire et leaders influents sur les principes de base de la santé, l'importance de l'hygiène, la prévention des maladies				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB

		transmissibles, la gestion des crises sanitaires, l'utilisation d'outils numériques pour collecter et partager des données de santé et la PEAS.					
		Formation de 400 femmes, filles et hommes leaders sur la santé reproductive, la planification familiale, les IST/VIH-Sida, l'importance de la vaccination, l'hygiène des menstrues, l'égalité de genre,				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Renforcement de capacités de 15 ASACO sur la gestion administrative et financière des CScoms, la mobilisation des ressources				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Renforcement de la connaissance de 60 élus locaux, leaders religieux, leaders communautaires et coutumiers sur la SR/PF				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Création de 10 vidéos éducatives pour sensibiliser les femmes, les jeunes et les leaders communautaires sur la SR/PF				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Sensibilisation de 300 leaders traditionnels, religieux et autres acteurs influent à l'importance de la santé communautaire, les VBG, la PEAS.				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Mise en place de 90 comités de soutien des initiatives locales (nettoyage des espaces publics, entretien des infrastructures d'eau, etc.).				Équipes projets et programmes	Responsable département Santé Direction de CAEB
		Organisation de 03 campagnes de sensibilisation sur des thèmes prioritaires (la santé de la reproduction/planification familiale, hygiène, nutrition, vaccination, l'égalité de genre, la PEAS).				Direction de CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Appui à l'animation de 60 émissions radio sur les problématiques de la santé				Direction de CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
<b>Mobilisation des ressources</b>							
	Renforcer la capacité du département de	Mise en place d'une base données des PTF intervenants dans le domaine de la santé au Mali				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes

	santé de CAEB à mobiliser et diversifier les ressources financières, techniques et humaines nécessaires pour concevoir, mettre en œuvre et pérenniser des programmes de santé inclusifs, durables et alignés sur les priorités nationales de développement.	Formation du personnel du département de santé sur les techniques de levée de fonds, rédaction de propositions de projets, la gestion de projets, santé publique, monitoring et évaluation.				Direction CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Identification et établissement de partenariat avec de nouveaux bailleurs potentiels (internationaux, secteur privé, fondations, donateurs individuels) et adapter les propositions de projets selon leurs critères.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Mise en place d'un système de suivi des appels d'offres et opportunités de financement pour soumettre des propositions pertinentes				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Organisation de 02 événements (conférences, journées portes ouvertes, forums) autour des cas de réussites, bonnes pratiques et défis afin de mobiliser des ressources auprès des PTF				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Etablissement de partenariat avec les organisations internationales pour adopter des bonnes pratiques et bénéficier de leur expertise technique et financière.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Mobilisation des ressources pour le financement de 02 projets de santé				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Identification de nouveaux secteurs de mobilisation de ressources pour le département différemment des PTF.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
<b>Plaidoyer et influence politique</b>							
	Renforcer les capacités des organisations de la société civile et des acteurs locaux pour influencer les politiques publiques, promouvoir les droits humains et obtenir des engagements	Elaboration d'un plan de communication et plaidoyer pour le département santé				Chargé de communication	Responsable département Santé Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Formation des acteurs locaux sur les techniques de plaidoyer, les mécanismes de dialogue politique et les outils de mobilisation communautaire pour les membres des organisations de la société civile				Chargé de communication	Responsable département Santé Direction CAEB Équipes projets et programmes

	concrets des décideurs politiques en faveur du développement inclusif et durable	Intégration aux instances de gestion des réseaux thématiques (santé, Wash, éducation, VBG etc.) regroupant les organisations de la société civile pour une action collective plus forte.				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Organisation de 02 forums/conférences de concertation entre les acteurs de la société civile autour des défis et enjeux en matière de santé				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
<b>Innovation et technologie</b>							
+	Intégrer les innovations technologiques et numériques dans les programmes de santé du département de CAEB pour améliorer l'efficacité, l'accessibilité et la qualité des services de santé, tout en favorisant une gestion moderne et durable des données sanitaires.	Elaboration d'un répertoire des startups locales spécialisées dans les technologies de la santé				Responsable département Santé	Direction CAEB Équipes projets et programmes
		Etablissement de partenariats avec des startups locales spécialisées dans les technologies de la santé pour co-développement des applications pour le suivi des patients notamment dans les zones rurales ou difficiles d'accès				Direction de CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Organisation de 03 ateliers de réflexions sur les innovations en matière de santé				Direction de CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes
		Mise en place des plateformes et site web numériques pour la formation des utilisateurs sur les thématiques de la santé de la reproduction, les VBG, la prévention du Paludisme, les bonnes pratiques EHA et de nutrition etc				Direction de CAEB	Responsable département Santé Équipes projets et programmes

## VII. CONCLUSION

Le plan sectoriel de santé de CAEB triennal (2025-2023) constitue une feuille de route ambitieuse et essentielle pour améliorer la santé des populations au Mali, en s'attaquant à des problématiques complexes telles que la santé reproductive, la nutrition, le WASH, la lutte contre le paludisme, les maladies tropicales négligées (MTN), la réalisation des infrastructures sanitaires, la protection des droits des femmes et filles, ainsi que le renforcement du système sanitaire national. Ce plan repose sur une vision holistique qui reconnaît l'interdépendance des différents secteurs de la santé et leur impact global sur le bien-être des populations.

« Ensemble, nous pouvons bâtir un futur où chaque individu, quel que soit son âge, son sexe ou sa localisation géographique, peut jouir pleinement de ses droits à la santé et à une vie digne ».

## REFERENCES DOCUMENTAIRES PRINCIPALES

- Accord Cadre entre CAEB et le Gouvernement malien
- Plan stratégique quinquennal 2023-2027 de CAEB
- Atelier de l'atelier de planification stratégique de CAEB
- Rapports d'évaluation de projets
- Rapports d'audits externes
- Projet de Manuel de gestion du partenariat
- Projet de plan de Communication
- Loi SR 02-44
- Politique Nationale de Protection de l'Environnement (PNPE)
- Programme de développement social et sanitaire (PRODESS)
- Plan stratégique d'amélioration de la qualité des soins et services de santé au mali
- Plan décennal de développement sanitaire et social (PDDSS)
- Le cadre Stratégique pour la Relance Economique et le Développement Durable (CREDD)
- Les textes de la décentralisation et principalement sur la libre administration des collectivités et le Code des collectivités d'Octobre 2017.
- EDS M - VI