



RAPPORT ANNUEL

CAEB

2024



Février 24

Table des matières

1. MOTS DU SECRETAIRE GENERAL	4
2. Brève présentation de CAEB	5
3. Introduction	9
4. Identification des projets	10
5. Vie associative de CAEB en 2024.....	29
5.4. Plan d'Action Annuel du Comite de Management Administratif de CAEB 2024.....	33
6.Rapport financier annuel (janvier -Décembre 24).....	41
7. Plan d'action ANNUEL DU COMITE DE MANAGEMENT ADMINISTRATIF (CMA) 2025.....	51
8. Conclusion.....	60

Sigles et abréviations

Sigles et Abréviations	Définitions
ADC	Agent de Développement Communautaire
AC	Animateur de Centre
AHA	Aménagement Hydro agricole
BIT	Bureau International du Travail
CAEB	Conseils et Appui pour l'Education à la Base
CDPE	Centre de Développement de la Petite Enfance
CMA	Comité de Management Administratif
CGS	Comité de Gestion Scolaire
CES	Conservation des eaux et des sols
CSCOM	Centre de Santé Communautaire
CTMR	Comité Technique de Mobilisation des Ressources
DA	Debbo Alafia
DGD	Direction Général du Développement
DELCPT	Diversification Economique Locale par l'Introduction de la Culture de la Pomme de Terre
DRS	Défense et Restauration des Sols
GIZ	Coopération technique Allemande
GND	Grossesses Non Désirée
GWEP	Projet Empowerment des femmes-filles et gouvernance de la société civile
HIMO	Haute Intensité de Main d'œuvre
IST	Infection Sexuellement Transmissible
JL	Jeunes Leaders
MEN	Ministère de l'Education Nationale
OP	Organisation Paysanne
PAIS	Projet d'Appui à l'inclusion Scolaire
PASARC	Projet D'Appui à La Sécurité Alimentaire et à l'Amélioration des Revenus des Communautés
PASSIP/ACTION	Programme d'Appui au Sous-Secteur de l'Irrigation de Proximité/ Appuis Ciblés pour Terres Irrigées et Opportunités pour la Nutrition
PAM	Programme Alimentaire Mondial
PDI	Programme des Déplacés Interne
PMO	Partenaire de Mise en œuvre
REC-V	Résilience des Ecosystèmes et des Communautés dans les Zones d'extrême Vulnérabilité Ecologique et Socioéconomique
SRDS	Santé de la reproduction et Droits Sexuels
SRAJ	Santé de la reproduction des Adolescents et Jeunes
SSA/P	Stratégie de Scolarisation Accélérée/Passerelle
UE	Union Européenne
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour La protection des Enfance
VBG	Violence Basée sur le Genre.
VIH	Virus de l'Immunodéficience Humaine
TMP	Transfert Monétaire Productif

1 MOTS DU SECRETAIRE GENERAL

“Nous travaillons pour une vie meilleure pour chaque personne dans sa communauté”

Chers partenaires, collaborateurs et amis de CAEB, c'est avec une immense satisfaction que nous vous présentons le rapport annuel 2024 de notre organisation. Cette année a été marquée par des défis mais aussi par des avancées significatives, dans nos domaines d'intervention : l'éducation, la santé de la reproduction et l'agriculture. Grâce à l'engagement sans faille de notre personnel, au soutien de nos partenaires et à la confiance des communautés que nous servons, nous avons pu mettre en œuvre des projets à fort impact. Nos interventions ont contribué à améliorer l'accès à une éducation de qualité, à renforcer les services de santé communautaire et à promouvoir des pratiques agricoles durables et résilientes face aux changements climatiques. L'année 2024 a également été une période d'innovation et d'adaptation. Face aux défis économiques et sociaux, nous avons redoublé d'efforts pour optimiser nos ressources et renforcer nos synergies avec les acteurs du développement. Nous avons consolidé nos partenariats stratégiques et diversifié nos sources de financement afin d'assurer la pérennité de nos actions. Ce rapport met en lumière les réalisations majeures de l'année écoulée, ainsi que les perspectives qui guideront notre action en 2025. Nous restons convaincus que, grâce à une mobilisation collective et une gouvernance efficace, nous pourrons continuer à impacter positivement la vie des populations vulnérables. Nous exprimons notre profonde gratitude à tous ceux qui, de près ou de loin, ont contribué à la réussite de nos interventions. Ensemble, poursuivons notre engagement en faveur d'un développement inclusif et durable.

Avec détermination et espoir,



Gahoussou Traoré

Secrétaire Général CAEB

2 BREVE PRESENTATION DE CAEB

2.1 Vision

Une société juste et épanouie

2.2 Mission

Promouvoir le mieux – être des communautés dans une perspective de développement durable

2.3 Objectifs

- a. Promouvoir une gouvernance vertueuse des ressources et respectueuse des engagements partenariaux.
- b. Améliorer la capacité de résilience des populations à travers des initiatives porteuses, la promotion du genre, le plaidoyer et la consolidation des acquis
- c. Faire de la recherche-développement, un levier essentiel du développement durable
- d. Mobiliser les ressources financières et matérielles pour une stabilité administrative et opérationnelle.

2.4 Personnel

Statut		Effectif
1. Salariés plein temps	:	152
2. Salariés temps partiels		60
3. Stagiaires de l'organisation	:	03

2.5 Domaines d'intervention

2.5.1 DOMAINES/ ACTIVITES PRINCIPALES DE L'ORGANISATION

Les principaux domaines d'activités de CAEB sont :

- *Education, Formation Professionnelle/Emploi des jeunes*
- *Santé,*
- *Agriculture, Sécurité alimentaire*

2.5.2 DOMAINES/ ACTIVITES SECONDAIRES DE L'ORGANISATION

Les domaines secondaires se résument à :

- *Eau hygiène et assainissement,*
- *Décentralisation,*
- *Promotion des droits Humains,*
- *Protection de l'Environnement*

2.6 Groupes cibles

Les femmes entrepreneurs,

Les groupements et associations de producteurs

Les organisations communautaires sociales et culturelles

Les jeunes

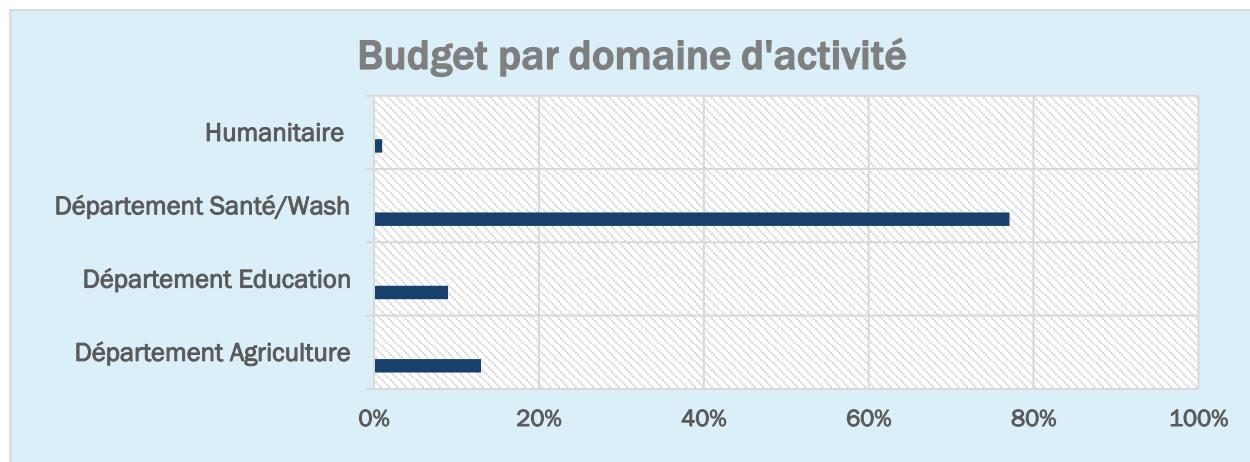
2.7 Couverture Géographique

CAEB intervient dans **36 cercles** repartis entre **11 régions** comme suit :

N°	Régions	Cercles
1	Région de Kayes	(03) Kita, Kéniéba, Yélémani
2	Région de Nioro	(02) Nioro et Diéma
3	Région de Koulikoro	(04) Koulikoro, Kolokani, Banamba, et Kati
4	Région de Dioïla :	(03) Dioïla, Fana et Massigui
5	Région de Nara :	(02) Nara et de Mouroudjah
6	Région de Bougouni	(03) Bougouni, Kolondièba et Yanfolila
7	Région de Sikasso	(03) Kadiolo, Sikasso et Nièna
8	Région de Ségou	(04) Barouéli, Niono Macina et Ségou
9	Région de San	(03) San, Bla et de Tominian
10	Région de Mopti	(06) Mopti, Bankass, Koro, Youwarou, Djénné, et Ténenkou
11	Région de Bandiagara	(03) Bandiagara, Bankass et Koro
		Total 36

2.8 Budget annuel 2023-2024

Année	:	Budget
2023	:	4 004 155 667
2024		3 487 898 818



2.9 Contribution des partenaires financiers/bailleurs de fonds

Nom / Pays	Pourcentage du Financement dans le budget de CAEB			
	Budget 2023 en CFA	%	Budget 2024 en CFA	%
Ambassade des Pays-Bas	1 611 177273	47%	1 611 177273	40%
Amplify Change	253 902 495	6%	253 902 495	6%
Humundi	95 769 722	3%	95 769 722	5%
ITTA	40 920 000	1%	111 249 751	2,10%
USAID	71 206 575	1%	14 871 375	1%
CONNEMUND	34 144 084	1%		1%
Fondation Stromme	61 138 500	1%	128 531 990	2.56%
SIA Andalusia	124 648 789	3%	102 648 789	2,1%
PAESOL	356 558 864	7%	231 558 864	6%
Save the children	124 990 302	2%	125 990 302	3,1%
PAM	129 536 456	0%	94 273 920	1.1 %
PPLM	39 357 428	0,9%	39 357 428	0,9%
UNICEF	222 266 848	14%	222 266 848	14%
BIT	269 821 269	6%	269 821 269	6%
Care International Mali	166 090 369	4%	166 090 369	3%
EDC	-	-	201 743 103	3.2%
TDH	-	-	117 904 084	2.5
GIZ				
KHW	66 284 544	4,1%	105 294 057	1,6%
TOTAL GENERAL	4 004 155 667	100%	3 487 898 818	100%

2.10 Infrastructures et Logistiques

01 bureau National : (01bâtiment R+2 équipés) ;
03 bureaux régionaux équipés : (Kolokani, Ségou R+2 ; Mopti R+1 et Bougouni)
08 antennes équipées : (Nioro, Diéma, Banamba, Dioïla, San et Sikasso, Bandiakara, Bankass)
07 salles de conférence équipées : (01 à Bamako, 01 à Kolokani ; 02 à Ségou et 02 à Mopti)
13 salles de réunion : (03 à Bamako ; 01 à Bougouni, 01 à Nioro, 01 à Sikasso ; 03 à Ségou ; 01 à San, 01 à Dioïla et 01 à Banamba, 01 Bankass)
16 véhicules, 20 motos,
11 vidéos- projecteurs
05 écrans de projection

2.11 Personnel clé de l'organisation

Noms et Prénoms	Poste occupé	Qualification et expériences
TRAORE Gahoussou	Secrétaire Général	Administrateur social 30 ans
KELEPILY Mahamadoun	Coordinateur des programmes	Juriste/Sociologue 26 ans
KOUYATE Binta	Gestionnaire Administrative et Financière	Economiste 25 ans
SIMBARA Mahamoudou	Responsable Département Suivi/évaluation	Aménagiste 26 ans
COULIBALY Mamoutou	Responsable Département Education	Géographe 21 ans
SANOGO Adama	Responsable Département Santé/Wash	Socio anthropologue 16 ans
Dr DEMBELE Fanta Founè	Point focal Santé	Médecin généraliste 05 ans
TRETA Lamine	Responsable Département Agriculture/résilience	Géographe aménagiste 15 ans
DIARRA Zié	Responsable Wash	Historien 21 ans
Sidy Mohamed DIARRA	Gestionnaire Base de Données	Sociologue/G informaticien 13 ans
Doulaye SOGOBA	Responsable Mobilisation des ressources et du partenariat	Juriste 13 ans

3 INTRODUCTION

Le présent rapport dresse un bilan des actions menées et des résultats obtenus par l'ONG CAEB au cours de l'année 2024 dans ses différentes localités d'intervention. Il couvre la mise en œuvre des projets et programmes, l'animation de la vie associative, les défis rencontrés, les perspectives d'avenir ainsi que la situation financière de l'organisation.

Ces initiatives de soutien au développement des communautés de base ont été déployées dans trente-cinq (35) cercles répartis sur onze (11) régions, dont cinq (05) anciennes et six (06) nouvelles : Kayes, Koulikoro, Ségou, Sikasso, Mopti, Bougouni, San, Nioro, Dioïla et Nara.

Les interventions de 2024 s'inscrivent dans le cadre des objectifs stratégiques définis par le comité exécutif de CAEB, à savoir :

- **Objectif 1** : Poursuivre la restructuration de l'organisation afin de lever les contraintes freinant l'atteinte des résultats stratégiques.
- **Objectif 2** : Renforcer les capacités techniques et matérielles de l'ONG.
- **Objectif 3** : Consolider les projets et programmes en cours d'exécution.
- **Objectif 4** : Mobiliser de nouveaux financements pour répondre aux besoins des populations dans les zones d'intervention.

Dans cette dynamique, le Comité de Mobilisation des Ressources (CMR), sous la présidence du Secrétaire général et avec l'appui du personnel de la Direction, a permis de réunir les fonds nécessaires à la réalisation des objectifs de l'année 2024. Cet effort a bénéficié du soutien actif des membres du comité exécutif et du Comité de Management Administratif (CMA).

Les financements obtenus ont principalement concerné les domaines suivants :

- L'agriculture, la sécurité alimentaire et la résilience communautaire
- L'éducation formelle et non formelle
- La santé et l'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH)
- Les services essentiels et l'aide humanitaire

4 IDENTIFICATION DES PROJETS

CAEB a exécuté courant 2024 une vingtaine de projets repartis entre les domaines d'intervention comme suit : l'agriculture (07), l'éducation (07), la santé (05) et l'humanitaire (02).

4.1 Département Agriculture

Le département de l'agriculture de CAEB a exécuté courant 2024 sept (07) Projets dans les régions de Ségou, Dioïla, Bougouni, Kolokani et Nioro. Ces projets portent sur la sécurité alimentaire et résilience des communautés, conservation et protection des sols, l'amélioration de la production, de la productivité et la commercialisation des produits agricoles.

4.1.1 TITRE : PROJET D'APPUI A L'AMELIORATION DE LA SECURITE ALIMENTAIRE ET A L'AUGMENTATION DES REVENUS DES COMMUNAUTES (PASARC)

Partenaire Technique et Financier : Humundi /DGD

Description et localisation du projet : Le Projet d'Appui à l'Amélioration de la Sécurité Alimentaire et à l'Augmentation des Revenus des Communautés (PASARC) a démarré en juillet 2022 pour une durée de 05 ans (2022-2026) dans les régions de Nioro, Koulikoro et Ségou. Son objectif est que les paysans et autres acteurs de l'économie sociale et solidaire jouissent de conditions de vie améliorées (avec une attention particulière pour les jeunes et les femmes). Pour ce faire il faut spécifiquement Coconstruire des systèmes alimentaires durables et résilients et un environnement sain par les paysans et autres acteurs de l'ESS, avec les citoyens au Nord et au Sud. Le projet intervient dans le cadre de la consolidation et l'appropriation des actions du programme antérieur SIA - DGD 2017-2021. Les 03 principaux axes d'intervention sont (i) l'agroécologie, la Commercialisation des produits maraîchers locaux, (ii) la sécurité alimentaire via le renforcement des capacités des banques de céréales et enfin (iii) l'appui à l'insertion professionnelles des jeunes entrepreneurs des zones du projet.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecart
Le processus d'approvisionnement des banques de céréales est renforcé	08 BCV de Union de Simby renforcées dans le processus d'approvisionnement par 53,9 Tonnes de céréales dont : 47,9T de Sorgho 6 T de riz	0
Les capacités des membres du bureau des unions des banques de céréales de Simby et Yéréré sont renforcées sur les stratégies de mobilisation des BCV	10 nouvelles adhésion de BCV à l'union de Simby 01 nouvelle adhésion à l'union de Yerere	0
La collaboration avec l'IMF est active	Approvisionnement via CAECE : 53,9 Tonnes de céréales dont 47,9T de Sorgho 06 T de riz	0
275 ha de terre sont restaurés (DRS/CES) dont 30% pour les femmes.	275 ha DRS/CES ont été restaurés (62 ha par des petits aménagements à courbe de niveau et le reboisement) dont 82,5 (soit 30%) pour les femmes 172, 75 ha de terres de culture ont été fertilisés grâce à l'utilisation du compost.	0
2 200 tonnes de compost sont produites et utilisées	1288 tonnes de compost ont été produites dont 1252 pour fertiliser les champs des cultures d'hivernage (céréales) et 36 pour la fertilisation des périmètres maraîchers.	0

Rendement accru de la pomme de terre suite à l'application des techniques agros écologiques	De 14 244 kg à 19 224 kg	
Rendement accru de l'Oignon suite à l'application des techniques agros écologiques	De 14 992 kg à 16 899 kg	
Rendement accru de l'échalote suite à l'application des techniques agros écologiques	De 12 840 kg à 15 279	



Production, transport et conservation de l'échalote de la coopérative Jama Jigui de Sandaré

4.1.2 TITRE : PROJET EMPOWERMENT DES FEMMES-FILLES ET GOUVERNANCE DE LA SOCIETE CIVILE GWEP III

Partenaire Technique et Financier : Care International-Mali

Description et Localisation du projet : Le Projet Empowerment des Femmes-Filles et Gouvernance de la Société Civile (PEF-GS) dénommé « Maaya Danbé », est financé par le Gouvernement Norvégien à travers CARE Norvège pour une durée de cinq (05) ans (2020-2024), il vise l'autonomisation des femmes et des filles confrontées à la pauvreté, l'inégalité, la violence et l'exclusion sociale pour revendiquer et réaliser leurs droits humains. Le projet « Maaya Danbé » comprend quatre domaines thématiques transversaux : (i) le renforcement de la société civile, (ii) l'autonomisation économique des femmes et l'entrepreneuriat, (iii) la participation des femmes aux processus décisionnels et (iv) l'engagement des hommes dans la transformation des normes de genre dans la région de Bougouni (cercles de Kolondiéba, Yanfolila et Bougouni).

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024.

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Les femmes ont accès aux prêts et à l'épargne par le biais d'institutions financières informelles et formelles (ODD 8.10)	8720 nouvelles femmes membres de VSLA accumulées pendant le GEWEP III ont accès aux prêts et à l'épargne par le biais d'institutions financières informelles et formelles au niveaux zones d'intervention du projet.	-
	409 Nouveaux hommes membres de VSLA ont accès aux prêts et l'épargne par le biais d'institutions financières informelles et formelles au niveaux zones d'intervention du projet	-

	99 réseaux de 7750 membres dont 7201 femmes, 481 filles, 67 hommes et 01 garçon ont été mis en place au niveau des sites d'intervention du projet.	-
Au moins 100 000 000 FCFA de crédit sont octroyé aux membres 1 927 groupes pour appuyer les AGR.	151 372 500 FCFA ont donné en crédit aux membres des 1927 groupes pour appuyer les AGR	51 372 500
Au moins 03 IMF partenaires appuie le financement des AGR des femmes.	05 IMF partenaires du programme (Berebe, RMCR, Kafo Jiginè, Nyèsigi So et Soroyiriwa So) ont appuyé le financement des AGR des femmes	02
10500 femmes et 500 filles de 455 groupes MJT sont renforcés sur le mobile banking	10821 femmes et 558 filles de 455 groupes ont été formées sur le mobile banking	379
70 % des cas de VBG sont pris en compte dans les communes d'intervention	16 sur 20 cas de VBG déclarés ont été pris en charge	02
Au moins 02 CSCom sont renforcés dans leur prestation de service	02 CSCOM ont été dotés de stérilisateurs et équipements (lits et tables d'accouchement) et 01 réhabilité	0
Au moins 20 groupes d'hommes et de garçons sont mis en place dans les communes d'intervention	39 groupes d'hommes et de garçons engagés sont mis en place dans les communes d'intervention (30 groupes d'hommes et 09 groupes de garçons)	19

4.1.3 TITRE : PROJET ACCOMPAGNEMENT DE L'ORGANISATION ET LA STRUCTURATION DES ACTEURS POUR UNE GOUVERNANCE INCLUSIVE DES AHA DANS LES REGIONS DE KOULIKORO ET DIOÏLA (PASSIP/ACTION)

Partenaire Technique et Financier : GIZ (Coopération technique Allemande) Programme d'Appui au Sous-Secteur de l'Irrigation de Proximité /Appuis Ciblés pour Terres Irrigées et Opportunités pour la Nutrition).

Description/localisation du projet : Le projet couvre quatre cercles (Koulikoro Kati, Kolokani et Dioïla), 22 communes et 39 villages/sites dans les régions de Koulikoro et Dioïla. Son objectif est de renforcer les capacités techniques et organisationnelles des producteurs au niveau des sites.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
05 cercles sont couverts par le projet	05 cercles sont couverts par le projet	0
22 communes sont couvertes par le projet	29 communes ont été couvertes par le projet	7
39 sites encadrés par le projet	39 sites ont été encadrés par le projet	0
39 comités de gestion sont restructurés	39 COGES ont été restructurés de 408 membres dont 89 femmes soit 22%	0
39 coopératives sont appuyées dans leur formalisation	07 coopératives ont obtenu leur numéro d'immatriculation selon l'OHADA	-
117 membres des COGES sont formés sur leurs rôles et responsabilités.	117 membres des COGES ont été formés sur leurs rôles et responsabilités	0
39 plans de suivi des AHA sont élaborés	39 plans de suivi des AHA ont été élaborés	0
195 exploitants sont accompagnés dans les pratiques agro écologiques	195 exploitants ont été accompagnés dans les pratiques agro écologiques.	0

4.1.4 TITRE : PROJET TRANSFERT MONETAIRE PRODUCTIF (TMP) DANS LES CERCLES DE DIEMA, NIORO ET YELEMANI.

Partenaires technique et financier : PDAZAM/Banque Mondiale

Description/localisation du projet : démarré en janvier 2024 pour une durée de 12 mois, CAEB et ses partenaires de Jigisémèjiri, PDAZAM et la Banque Mondiale ont initié les Projets de Transferts Monétaires (TMP) dans la région de Kayes au niveau de trois (03) cercles Diéma (09 communes), Nioro (09 communes) et Yélimané (03 communes). Son objectif est d'Améliorer la productivité agricole et renforcer la résilience des petits producteurs et des ménages ruraux dans les zones ciblées.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
21 communes sont couvertes par le projet	21 communes des trois cercles ont été couvertes par le projet	0
1962 bénéficiaires sont ciblés par le projet	1962 personnes ont bénéficié des appuis du projets	0
1962 bénéficiaires sont formés sur la gestion des AGR	1962 bénéficiaires ont été formés sur la gestion des AGR	0
1962 bénéficiaires sont dotés d'outils de gestion simplifiés	1962 bénéficiaires ont été doté d'outils de gestion simplifiés	0
1962 plans d'affaires sont élaborés	1962 plans d'affaires ont été élaboré	0

4.1.5 TITRE : PROJET INTEGRÉ AVICULTURE ET RESILIENCE DES COMMUNAUTÉS FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES A TRAVERS LA PROMOTION DES PRATIQUES AGRO ECOLOGIQUES « PIARC/CC-PPA » DANS LA COMMUNE DE SIRAKOROLA, CERCLE DE KOULIKORO, REGION DE KOULIKORO

Partenaire Technique et financier : Programme de Promotion des Systèmes de Cultures Agro Ecologiques et de Protection des Sols au MALI « PAESOL »

Description du projet : Le programme s'appuie sur un cofinancement pour la mise en œuvre du projet Intégré Aviculture et Résilience des Communautés face aux Changements Climatiques à travers la Promotion des Pratiques Agro écologiques «PIARC/CC-PPA» dans la Commune de Sirakorola, Cercle de Koulikoro, Région de Koulikoro dont l'objectif est de contribuer à l'amélioration de la production animale et végétale durables à travers l'intégration des pratiques agro écologiques et l'aviculture traditionnelle améliorée dans 12 villages de la commune rurale de Sirakorola.

De façon spécifique, le programme vise « la durabilité et la résilience de l'agriculture pluviale familiale, qui est particulièrement affectée par le changement climatique, sont améliorées par une utilisation responsable des sols et des ressources en eau basée sur les principes de l'agro écologie et de la conservation ».

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Les membres des 12 organisations sont renforcés sur les normes OHADA	888 membres dont 504 femmes dans les 12 Organisations des Producteurs Agricoles (OPA).	0

Les membres des OPA ont reçu des formations pratiques sur les techniques de production de maïs et des technologies agro écologies sont réalisées à intension des membres des organisations	551 membres producteurs dont 225 femmes et 326 hommes ont été formés sur les techniques de production de maïs et des technologies agro écologies	0
Les membres des OPA ont reçu des formations Bonne pratiques (BPA) et des techniques de protection des sols	480 membres bénéficiaires des OPA ont reçu des formations sur les Bonnes Pratiques Agricoles (BPA) et des techniques de protection des sols	0
Vulgarisation accrue des activités agro écologiques	1200 plants de henné ont été plantés dans les 10 champs collectifs de maïs.	0
	20 relais villageois identifiés et formé	0



Physionomie des champs de maïs au moment placement des carrés de rendement



Récolte dans un champ collectif de Maïs

4.1.6 TITRE : PROJET AMELIORATION DE LA RESILIENCE DES ECOSYSTEMES ET DES COMMUNAUTES DANS LES ZONES D'EXTREME VULNERABILITE ECOLOGIQUE ET SOCIOECONOMIQUE DANS LES CERCLES DE SAN ET TOMINIAN
(REC-V)

Partenaire technique et financier : Programme Alimentaire Mondial (PAM).

Description et localisation du projet : Le projet REC-V a démarré en janvier 2023 pour une durée de 36 mois. Il vise l'amélioration et la diversification des revenus des communautés vulnérables, il intervient dans les cercles de Tominian (communes de Karaba, Sourountouna, Sy et Kassorola) et San (communes Siadougou, Yasso, Sanekuy) à travers un accroissement durable de la production agricole, animale, piscicole grâce à une disponibilité accrue de l'eau, la restauration des terres dégradées et l'approvisionnement régulier en intrants productifs.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Le niveau de la nappe phréatique est relevé	03 mares surcreusées	0

1650 personnes informées et sensibilisées sur les effets du changement climatique et le lien avec leur comportement et s'engagent à entreprendre les actions pour les atténuer.	1650 personnes ont été informées et sensibilisées sur les effets du changement climatique et le lien avec leur comportement et s'engagent à entreprendre les actions pour les atténuer.	0
01 nouveau point d'eau moderne au niveau d'01 périmètre maraicher pour l'approvisionnement en eau potable et le maraichage.	01 périmètre maraicher a été doté d'01 point d'eau moderne pour le maraichage et la consommation	0
550 producteurs (dont 220 femmes) sont formés sur les pratiques et technologies agropastorales et piscicoles résilientes	550 producteurs (dont 220 femmes) ont été formés sur les pratiques et technologies agropastorales et piscicoles résilientes	0
275 ha de terre sont restaurés (DRS/CES) dont 30% pour les femmes.	275 ha DRS/CES ont été restaurés (62 ha par des petits aménagements à courbe de niveau et le reboisement) dont 82,5 (soit 30%) pour les femmes 172, 75 ha de terres de culture ont été fertilisés grâce à l'utilisation du compost.	0
2 200 tonnes de compost sont produites et utilisées	1288 tonnes de compost ont été produites dont 1252 pour fertiliser les champs des cultures d'hivernage (céréales) et 36 pour la fertilisation des périmètres maraîchers.	0

4.1.7 PROJET : PROJET DEVELOPPEMENT DE CHAINES DE VALEUR INCLUSIVE DE PRODUITS DE BASE POUR UNE PRODUCTION DURABLE DE DENREES ALIMENTAIRES ET D'ALIMENTS DE QUALITES POUR ANIMAUX (INCAM)

Partenaire technique et Financier : IITA/PAM

Description et localisation du projet : Dans le cadre de l'amélioration de la résilience des communautés aux chocs externes, en particulier ceux liés au changement climatique, l'Institut International pour l'Agriculture Tropicale (IITA) de concert avec le Programme Alimentaire Mondial (PAM) ont initié le projet InCAM avec comme objectif de contribuer à l'amélioration de la productivité des systèmes de production, au renforcement des systèmes de marché des intrants et des extrants afin d'accroître leur accès aux petits exploitants agricoles, aux petites et moyennes entreprises, en particulier aux jeunes et aux femmes, améliorant ainsi la sécurité alimentaire et créant des emplois. La durée du projet est de 24 mois couvrant les régions de Nioro, Nara, Ségou et Mopti.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecart
Les variétés de semences adaptées sont vulgarisées	04 visites paysannes réalisées (mobilisation de 576 personnes dont 276 femmes) Ces visites ont été tenues autour des parcelles mères et de multiplication.	0
Les capacités des femmes et des jeunes sont renforcées autour de l'exploitation des périmètres maraîchers	523 (314 femmes, 132 et 77 jeunes) membres formés autour de l'exploitation de périmètre.	0
Les producteurs sont organisés pour la production végétale et animale	20 plateformes mises en place dans 04 régions (5 plateformes/région)	0

Les capacités de l'équipe terrain et les chefs secteurs d'agricultures des zones d'intervention du projet sont renforcées sur la nutrition, la gestion de l'aflasafe, le marketing agricole et l'accompagnement des PI	17 agents et chefs secteurs de l'agriculture formés sur la nutrition, la gestion de l'aflasafe, le marketing agricole et l'accompagnement des PI	0
Les renforcer les capacités des transformatrices de Bandiagara, Mopti, Ségou, Nioro du Sahel et de Yélémani par commune sur les techniques de transformation des produits agricoles	60 transformatrices formées sur les techniques de transformation	0

Ci-dessous formation sur la transformation du fonio et remise de matériels pour la transformation l'arachide



CAMON 30 •

23mm f/1.88 1/572s ISO52

CAMON 30 •

32mm f/1.88 1/235s ISO25

4.2 Département Education

Le département de l'agriculture a exécuté 07 projets d'éducation dans les régions de Kayes, Dioïla, Sikasso et Mopti avec l'appui techniques de l'UNICEF, le BIT, Save the Children et EDC. Ces projets se présentent comme suit :

4.2.1 TITRE DU PROJET : PROJET D'APPUI A LA PROMOTION DU DEVELOPPEMENT DE LA PETITE ENFANCE A TRAVERS L'EDUCATION PRESCOLAIRE (CDPE).

Partenaire technique et financier : UNICEF

Description et localisation du projet : Implémenté par CAEB pour une durée de 12 mois (octobre 2023 - septembre 2024) le projet CDPE est une initiative de l'UNICEF réalisé au niveau de 38 communes de sites du projet. Il a comme objectif d'appuyer la réouverture et le fonctionnement de 100 (CDPE) Centres de Développement de la Petite Enfance dans les régions de Bougouni Koulakoro et Dioïla à travers la mobilisation communautaire de façon pérenne autour des questions liées à l'éducation des enfants de 03 à 05 ans.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Écarts
50 organes de gestion (CGS, AME, GSAN) des CDPE sont redynamisés dans la région de Koulakoro	100 nouveaux CDPE disposent 100 organes de gestion (CGS, AME, GSAN) dans la région de Koulakoro	0
700 membres des comités de gestion des CDPE (CGS, AME, GSAN) sont renforcés sur leurs rôles et responsabilités, le plan de développement des CDPE.	700 membres des comités de gestion des CDPE (CGS, AME, GSAN) sont formés à leurs rôles et responsabilités, le plan de développement des CDPE	0
100 mères éducatrices sont formées sur les pratiques pédagogiques des CDPE/cahier de la mère éducatrice et 10 conseillers pédagogiques sur les techniques de suivi des CDPE	100 mères éducatrices sont formées sur les pratiques pédagogiques des CDPE/cahier de la mère éducatrice et 10 conseillers pédagogiques sur les techniques de suivi des CDPE	0
3114 enfants de 03 à 05 ans sont Inscrits et accompagnés dans les 100 CDPE	3114 enfants de 03 à 05 ans dont 7 97 filles et 800 garçons sont inscrits dans les 100 CDPE.	+472
4000 dispensateurs de soins sont renforcés sur les bonnes pratiques en santé-nutrition des enfants	4125 dispensateurs de soins sont renforcés sur les bonnes pratiques en termes de la santé-nutrition des enfants	+125
Doter 25 nouveaux CDPE en mobilier ECD et en matériels de jeux de plein air	Les 25 nouveaux CDPE sont dotés en mobilier ECD et en matériels de jeux de plein air	0

4.2.2 TITRE : PROJET DE REPONSE INTEGREE RAPIDE ET CONTINUE EN EDUCATION, PROTECTION DE L'ENFANT, SANTE MENTALE ET SOUTIEN PSYCHOSOCIAL DES ENFANTS EN SITUATION D'URGENCE AU SAHEL. (PRESU)

Partenaire Technique et Financier : Save the Children International

Description/localisation du projet : Le projet PRESU-Sahel est un projet financé par Save the Children et exécuté par l'ONG CAEB dans les cercles de Bankass et de Koro.

D'une durée d'un an (du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024), il est la suite logique du projet ECHO PPP, Suite à la phase pilote et vu la nécessité et l'existence des besoins des enfants en matière d'éducation et de protection, PRESU- Sahel a comme objectif de fournir un soutien continu aux filles et aux garçons touchés par les conflits au Sahel et améliorer leur bien-être, leur protection et leur accès à une éducation de qualité.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
425 enfants encadrés par le projet	428 dont 238 filles et 190 garçons ont été encadrés par le projet	3
20 volontaires communautaires sont suivis dans l'animation des groupes d'écoute dans le cadre de l'enseignement à distance	20 volontaires communautaires sont suivis dans l'animation des groupes d'écoute dans le cadre de l'enseignement à distance	0
20 CLPE sont appuyés dans la mise en œuvre de leurs plans d'action ;	20 CLPE sont appuyés dans la mise en œuvre de leurs plans d'action ;	0
20 clubs scolaires sont suivis dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative « Ecoles vertes ».	20 clubs scolaires sont suivis dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative « Ecoles vertes ».	0
01 évaluation rapide multisectorielle est réalisée en cas de besoin.	01 évaluation rapide multisectorielle est réalisée en cas de besoin.	0

Suivi de l'animation d'un groupe d'écoute dans le village de Doundé, commune de Ségué, cercle de Bankass



4.2.3 TITRE : PROGRAMME COMMUNES AMIES DES ENFANTS (PCAE).

Partenaire Technique et financier : Terre des Hommes (TDH)

Description/localisation du projet : le projet Initiative Communes Amies des Enfants (**PCAE**) est une nouvelle approche qui positionne l'enfant au centre des interventions et le considère de manière holistique. Elle est axée sur la mise en œuvre d'un paquet intégré de services de qualité, induisant des bénéfices simultanés issus d'une relation de causalité multisectorielle dans les secteurs de la santé/VIH, la nutrition et l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), en lien avec les secteurs de l'éducation, la protection de l'enfant, C4D et la protection sociale. Elle est exécutée dans les régions de Ségou et San pour une durée de 12 mois.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 24 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
10 plateformes de coordination et 10 comités d'éveil, d'alerte sont Formés et accompagnés les sur la prévention des VBG et l'abandon des pratiques néfastes	10 plateformes de coordinations et 10 comités d'éveil, d'alerte sont formés constitués et accompagnés sur la prévention des VBG et l'abandon des pratiques néfastes au niveau des 10 communes	0
Les séances de sensibilisations sont réalisées sur la prévention des VBG en milieu scolaire et hors école au niveau des 10 communes d'intervention du programme	10 communes d'intervention du programme sont Sensibilisées sur la prévention des VBG en milieu Scolaire et hors école au niveau des	0
Appuyer les 10 Associations de coordinations des Mères d'Elève (AME) au niveau des 10 communes d'intervention du programme dans l'élaboration d'un plan d'action annuel et d'un cadre de redevabilité et le suivi du plan,	10 Associations des Mères d'Elèves (AME) au niveau des 10 communes ont été appuyé dans l'élaboration d'un plan d'action annuel et d'un cadre de redevabilité et suivi de la réalisation du plan	0
Renforcer les capacités des membres de comité de COGS (CDPE) sur leurs rôles et responsabilités et l'appui dans l'élaboration d'un plan d'action annuel et d'un cadre de redevabilité,	Les capacités des membres de 10 COGS de CDPE au niveau des 10 communes ont été renforcé sur leurs rôles et responsabilités et appuyé également dans l'élaboration d'un plan d'action annuel et d'un cadre de redevabilité	0
Redynamiser les plateformes communautaires au niveau des 100 villages y compris la dotation en kits de démonstration nutritionnelle/ culinaire et outils boîte à image,	Les plateformes des 100 villages ont été redynamisé et doté en kits de démonstration nutritionnelle/ culinaire et boîte à image au niveau des 10 communes d'intervention du programme	0

4.2.4 TITRE : PROTECTION DES ENFANTS AFFECTES PAR LA CRISE DANS LES REGIONS DE SEGOU ET SAN »

Partenaire Technique et financier : UNICEF

Description/localisation du projet : Son objectif est de contribuer à la prise en charge des filles et garçons affectés par les conflits armés y compris les enfants associés aux groupes armés ainsi que d'autres enfants victimes de violations graves de leurs droits, les enfants non accompagnés et séparés et d'autres enfants vulnérables affectés par les chocs humanitaires comme **l'inondation**. Cette prise en charge comprendra l'appui à l'accès aux soins médicaux, psychosocial, l'accès à des dispositifs de prise en charge temporaire et de recherche familiale ainsi qu'à des opportunités de réintégration durable pour les enfants susmentionnés. Cette prise en charge sera faite à travers les FAT (Familles d'accueil Transitoire) et les CLPE (Comités Locaux de Protection). Il se focalise sur la réintégration socio-sociale des enfants associés aux forces et groupes armés, des enfants victimes ou à risques de violations graves de droits, des enfants non-accompagnés/séparés afin de favoriser leur réinsertion durable dans leurs communautés. Il contribue également au renforcement de la résilience des populations déplacées et des communautés d'accueil y compris celles affectées par les inondations dans les régions de Ségou et San pour une durée de 09 mois

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
60 enfants affectés par les conflits notamment les enfants déplacés et des communautés hôtes, les enfants non accompagnés/séparés, les enfants en mobilité, les enfants associés aux forces et groupes armés et autres enfants victimes de violations graves ainsi que les enfants survivantes de VBG ont accès aux services de prise en charge	63 enfants affectés par les conflits notamment les enfants déplacés et des communautés hôtes, les enfants non accompagnés/séparés, les enfants en mobilité, les enfants associés aux forces et groupes armés et autres enfants victimes de violations graves ainsi que les enfants survivantes de VBG ont accès aux services de prise en charge	3
50 enfants (fille/garçon) sont sortis des forces et groupes armés ayant un accès aux services et aux opportunités de réintégration socioéconomique	50 enfants (04 filles et 46 garçons) sont sortis des forces et groupes armés ayant un accès aux services et aux opportunités de réintégration socioéconomique	0
110 enfants non accompagnés et/ou séparés identifiés et bénéficient d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel	110 enfants non accompagnés et/ou séparés identifiés et bénéficient d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel	0
55 (filles et garçons) survivants de VBG accèdent à des services de prise en charge	53 filles et 02 garçons survivants de VBG ont accédé à des services de prise en charge	0
15 espaces Amis des Enfants mobiles créés et fonctionnels (03 espaces par cercle selon le besoin).	15 espaces Amis des Enfants mobiles créés et fonctionnels (03 espaces par cercle selon le besoin).	0
8000 enfants (sexe et âge) bénéficient du soutien psychosocial dans les espaces amis des enfants et /ou les autres espaces sécurisés ou à base communautaire	10 856 dont 4848 filles et 4292 garçons ont bénéficié du soutien psychosocial dans les espaces amis des enfants et /ou les autres espaces sécurisés ou à base communautaire	2856
8000 enfants et d'adultes bénéficiaires ont accès à un mécanisme sûr et accessible pour signaler l'exploitation et les abus sexuel (EAS)	8205 enfants et d'adultes (Dont Filles= 2202, Femmes =2213; hommes= 1615; garçons= 2093 ont accès à un mécanisme sûr et accessible pour signaler l'exploitation et les abus sexuel (EAS)	205
4000 enfants et d'adultes bénéficient d'une éducation aux risques des engins explosifs	4052 dont 1960 filles et 1426 garçons qui ont bénéficié d'une éducation aux risques des engins explosifs	52
140 points focaux communautaires et CLPE formés sur les 6 violations graves, la collecte et signalement des incidents de violations graves des droits de l'enfant	140 points focaux communautaires et CLPE ont été formés sur les 6 violations graves, la collecte et signalement des incidents de violations graves des droits de l'enfant	0

4.2.5 TITRE : "PROTECTION DES ENFANTS AFFECTES PAR LA CRISE DANS LES REGIONS DE BANDIAGARA, DOUENTZA ET MOPTI

Partenaire Technique et financier : UNICEF

Description/localisation du projet : Son objectif est de contribuer à la prise en charge des filles et garçons affectés par les conflits armés y compris les enfants associés aux groupes armés ainsi que d'autres enfants victimes de violations graves de leurs droits, les enfants non accompagnés et séparés et d'autres enfants vulnérables affectés par les chocs humanitaires comme **l'inondation**. Cette prise en charge comprendra l'appui à l'accès aux soins médicaux, psychosocial, l'accès à des dispositifs de prise en charge temporaire et de recherche familiale ainsi qu'à des opportunités de réintégration durable pour les enfants susmentionnés. Cette prise en charge sera faite à travers les FAT (Familles d'accueil Transitoire) et les CLPE (Comités Locaux de Protection). Il se focalise sur la réintégration socio-sociale des enfants associés aux forces et groupes armés, des enfants victimes ou à risques de violations graves de droits, des enfants non-accompagnés/séparés afin de favoriser leur réinsertion durable dans leurs communautés. Il contribue également au renforcement de la résilience des populations déplacées et des communautés d'accueil y compris celles affectées par les inondations dans les régions de Mopti et Doutzan pour une durée de 09 mois.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
3231 personnes atteintes par les sensibilisations communautaires sur les risques EAS et de violences basées sur le genre (GBV)	3231 personnes atteintes par les sensibilisations communautaires sur les risques EAS et de violences basées sur le genre (GBV)	0
25 enfants non accompagnés et séparés, y compris les enfants en mobilité et autres vulnérables identifiés et bénéficiant d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel, (SCPE)	25 enfants non accompagnés et séparés, y compris les enfants en mobilité et autres vulnérables identifiés et bénéficiant d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel, (SCPE)	0
110 enfants non accompagnés et/ou séparés identifiés et bénéficiant d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel	110 enfants non accompagnés et/ou séparés identifiés et bénéficiant d'une prise en charge provisoire (famille d'accueil ou centre d'accueil temporaire) et/ou d'un suivi individuel	0
25 (filles et garçons) survivants de VBG accèdent à des services de prise en charge	25 filles et 02 garçons survivants de VBG ont accédé à des services de prise en charge	0
1250 enfants bénéficiant du soutien psychosocial dans les espaces amis des enfants et /ou les autres espaces sécurisés ou à base communautaire	1336 enfants ont bénéficié du soutien psychosocial dans les espaces amis des enfants et /ou les autres espaces sécurisés ou à base communautaire	0
519 enfants et d'adultes bénéficiaires ont accès à un mécanisme sûr et accessible pour signaler l'exploitation et les abus sexuel (EAS)	519 enfants et d'adultes (Dont Filles= 102, Femmes =113; hommes= 69; garçons= 125 ont accès à un mécanisme sûr et accessible pour signaler l'exploitation et les abus sexuel (EAS)	0
15 espaces sécurisés ou espace amis d'enfants mis en place et/ou réhabilités ; (SCPE)	15 espaces sécurisés /espace amis d'enfants ont été mis en place et/ou réhabilités; (SCPE)	0

4.2.6 TITRE : PROJET EDUCATION ET ECONOME INCLUSIVE (PEEI)

Partenaire technique et financier : Fondation Stromme

Description/localisation du projet : IL est réalisé dans la Région de Dioïla pour une durée de 04 ans. Le projet EEI porte entre autres sur l'ouverture et le fonctionnement de 20 centres SSA/P avec 500 apprenants(es), 02 centres SSA2 avec 50 apprenants(es), 05 centres Tamadash avec 125 apprenantes/apprenants, 05 centres SSA§P en situation d'urgence avec 125 apprenants(tes) le renforcement de la résilience alimentaire des ménages, l'assainissement de certaines localités, et la protection de l'environnement.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
20 centres SSP ouverts	20 centres SSP ont été ouvert	0
50 enfants recrutés et formés au niveau des centres	50 enfants ont été recrutés	0
05 centres SSP/en situation d'urgence sont ouverts	05 centres SSP en situation d'urgence ont été ouverts	0
129 enfants recrutés et formés au niveau des centres en situation d'urgence	129 enfants ont été recrutés et formés au niveau des 05 centres en situation d'urgence	0
05 centres Tamadash sont ouverts	05 centres Tamadash ont été ouverts	0
125 enfants recrutés et formés au niveau des centres Tamadash	125 enfants recrutés et formés au niveau des centres Tamadash	0
Appui aux communautés dans la mise en place des comités de gestion des centres.	20 comités de gestion ont été mis en place	0
100 membres des CGC sont renforcés sur leurs rôles et responsabilités	100 membres des 20 CGC ont été formés (dont 60 hommes et 40 femmes) sur leurs rôles et responsabilités	0
Les CGC sont Suivis et appuyés dans la constitution des dossiers des apprenants.	539 pièces d'état civil. (Jugements supplétifs) ont été établis pour les apprenants	0



4.2.7 TITRE : DONIYA TAABOLO

Partenaire technique et financier : EDC

Description/localisation du projet : Le programme USAID Doniya Taabolo est un financement de l'USAID pour le Gouvernement malien visant à appuyer la qualité de l'éducation pour une durée de 5 ans (2023-2028). La mise en œuvre des activités terrain est assurée par un consortium d'ONG composé d'OMAES, CRADE, CAEB, et FEMAPH dirigé par EDC. Le programme couvre les Régions de Bougouni, Koutiala, Sikasso, San, Ségou, Dioïla, Koulikoro et le District de Bamako. L'ONG CAEB a en charge les régions de Bougouni, Sikasso et Koutiala.

L'objectif principal est l'amélioration de l'apprentissage de la lecture-écriture, des mathématiques dans les classes de la 1^e à la 4^e année de l'enseignement fondamental et des compétences socio-émotionnelles

Résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
14 communes sont couvertes par le projet	14 communes ont été couvertes par le projet	0
250 écoles sont couvertes par les actions du projet	250 écoles ont été couvertes par les actions du projet	0
250 Comités de Gestion Scolaire (CGS) sont diagnostiqués par les commissions éducatives communales	250 Comités de Gestion Scolaire (CGS) ont été diagnostiqués par les commissions éducatives communales	0
500 volontaires communautaires (VC) sont formés sur les activités extra-scolaires et la campagne CCCS	500 volontaires communautaires (VC) ont été formés sur les activités extra-scolaires et la campagne CCCS	0
408 animations des espaces Yeelenkènè Mali SIRA	408 animations des espaces Yeelenkènè Mali SIRA ont été réalisées	0



4.3 Département Santé

Le département de la Santé de CAEB a géré courant 2023 quatre (04) projets à travers la stratégie faire faire dont deux (02) sous régionaux et deux (02) au niveau national que sont : **i) la subvention Stratégique, ii) la subvention Partenariat financés par Amplify Change.** Les deux autres (02) sont exécutés au niveau national, précisément au centre et à l'ouest du Mali avec l'appui financier de l'Ambassade du Royaume des Pays-Bas. Il s'agit de : **iii) Actions Concertées pour l'Amélioration de la Santé de la Reproduction et la Promotion des Droits Sexuels des Femmes et des Filles (Debbo Alafia2) et de iv) Jeunes Leaders Santé de la Reproduction des Adolescents et Jeunes (JL SRAJ).**

Notons que quatre (03) alliances ou consortium ont été formées autour de la gestion de ces programmes de santé à savoir : l'alliance CAEB-Ebenezer International pour l'implémentation des deux (02) programmes financés par Amplify Change et les alliances CAEB-Cordaid, CAEB/ASDAP/AMSS/AEN et respectivement pour JL SARJ et Debbo Alafia 2

Le projet exécuté par le consortium ASDAP, AEN, AMSS et CAEB couvre 03 régions du Mali reparties entre les membres du consortium comme suit : ASDAP à Séguéla, CAEB à Mopti et AMSS/ AEN à Tombouctou.

Enfin les partenaires UNICEF, Conemund et SIA Andalusia financent chacun un projet respectivement sur la lutte contre le VIH SIDA HUM, la promotion de SRDS (AFPA à Sikasso), la nutrition/l'appui au Personnes Déplacées Internes et le Wash à Mopti.

4.3.1 TITRE : PROJET ACTIONS CONCERNEES POUR L'AMELIORATION DE LA SANTE DE LA REPRODUCTION ET LA PROMOTION DES DROITS SEXUELS DES FEMMES ET DES FILLES (SRDS) DEBBO ALAFIA 2 DE LA REGION DE MOPTI.

Partenaire Technique et Financier : Ambassade du Royaume des Pays-Bas

Description/Localisation du projet : Le projet Debbo Alafia 2 est la suite de Debbo Alafia qui couvrait les 08 cercles de la région de Mopti de 2017 à 2020, les objectifs, les zones d'intervention et les cibles restent les mêmes. Il vise à soutenir les initiatives des acteurs locaux de la région de Mopti vouée à améliorer la santé de la reproduction et les droits reproductifs et sexuels des communautés (hommes et femmes, filles et garçons) et à promouvoir le respect des droits des femmes et des filles. Cette seconde phase a démarré en 2021 pour une durée de 04 ans (2021-2024).

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecart
310 Conventions signées pour l'abandon de l'excision	280 conventions signés pour l'excision	-30
310 Conventions signées pour l'abandon du mariage précoce	284 conventions signées pour l'abandon du mariage précoce.	-26
465 survivantes des VBG sont prises en charge par le projet	273 survivantes des VBG ont été prises en charge par le projet	-192
155 000 adolescent/es informées sur la PF - % filles - % garçons	149 448 adolescent/es ont été informés sur la planification familiale	-5541
77 500 femmes utilisant la PF (méthode moderne)	109 533 femmes utilisent la planification familiale (méthode moderne).	-
4340 jeunes leaders formés jouant un rôle dans la promotion de la PF	8347 jeunes leaders ont été formés et jouent un rôle dans la promotion de la planification familiale	4007
15500 leaders locaux et nationaux ayant participé à des activités de lobby sur la PF	20900 leaders ont participé aux activités de lobby sur la PF	-
012 plaidoyers/lobby organisés au niveau régional et national	012 activités de plaidoyer organisées sur la PF au niveau régional	-
93 acteurs clés de la chaîne pénale renforcés dans la prévention des PTN et le respect des droits des survivantes	42 d'acteurs clés de la chaîne pénale renforcés dans la prévention des PTN et le respect des droits des survivantes	-51

4.3.2 TITRE : PROGRAMME JEUNES LEADERS SANTE DE LA REPRODUCTION DES ADOLESCENTS ET JEUNES (JL/SRAJ)

Partenaire Technique et Financier : Ambassade du Royaume des Pays-Bas

Description/Localisation du projet : Initié par l'alliance CAEB-CORDAID, le programme JL/SRAJ JIGIYA, préalablement conçu pour une durée de cinq a été prolongée à huit ans après une évaluation positive de sa phase pilote. Deux ans de mise en œuvre ont été d'abord effectués dans les régions de Mopti et Ségou avant d'étendre les activités dans deux nouvelles régions de Kayes et Koulikoro.

Le programme s'est fixé comme objectif de contribuer à l'amélioration de la santé de la reproduction et l'exercice des droits reproductifs et sexuels des adolescents et des jeunes de 10 à 24 ans par une meilleure information et une plus grande liberté de choix des adolescents et jeunes.

Il est implémenté dans 05 régions du Mali (Nioro, Koulikoro, Dioïla, Ségou, San et Mopti. Il a une durée de 07 ans.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecart
14 580 adolescents et jeunes sont mobilisés au sein de 729 groupes SR/EPC ;	18 369 adolescents et jeunes disposent d'informations correctes sur la SR/PF (Comportements, VIH/Sida, grossesses et mariages précoce, MGF)	3529
228 séances d'IEC sont réalisées auprès de 168 455 adolescents et jeunes sur les thématiques de la SR, le Genre/VBG, l'extrémisme violent, la consommation des stupéfiants	232 392 jeunes touchés (parité filles-garçons) utilisent les mesures préventives contre le VIH-Sida, les IST et les grossesses non désirées	5992
6000 jeunes leaders formés participent activement aux prises de décisions concernant les droits sexuels et reproductifs au niveau village, commune, cercle, régional et national	6076 jeunes leaders formés participent activement aux prises de décisions concernant les droits sexuels et reproductifs au niveau village, commune, cercle, régional et national	76
750 communautés ont abandonné les MGF et le mariage précoce.	472 communautés ont signé des conventions d'abandon des MGF et le mariage précoce	-278
36 156 jeunes formés sont capables de former et d'informer leurs pairs	41 333 jeunes formés ont formé et d'informer leurs pairs	5177
92 000 jeunes utilisent régulièrement le préservatif lors des rapports sexuels à risque	128 305 jeunes ont utilisé régulièrement le préservatif lors des rapports sexuels à risque	36305
987 600 séances d'information et de sensibilisation menées sur la SR/PF	1274 801 séances d'information et de sensibilisation ont été menées sur la SR/PF	287 201

**4.3.3 TITRE DU PROJET : SUBVENTION PARTENARIAT AMPLIFYCHANGE REQG-8JEY-HF
« SUBVENTION D'AUTONOMISATION DES OSC POUR PROMOUVOIR LES DSSR DANS
LES PAYS FRANCOPHONES D'AFRIQUE DE L'OUEST »**

Partenaire Technique et Financier : Amplify Change

Description/Localisation du projet : Cette subvention a été initiée et exécutée par le consortium CAEB-Ebenezer International pour renforcer les solidarités et les relations entre différents groupes de la société civile travaillant dans la même région sur des sujets convergents. Elle donne l'opportunité aux organisations membres dudit consortium d'assurer l'octroi de subventions à de plus petites OSC pour promouvoir des initiatives de DSSR menées localement et faciliter le renforcement de leurs capacités institutionnelles et managériales. Elle se propose de fournir des connaissances et faciliter les initiatives conjointes de plaidoyer des petites OSC et faciliter le renforcement des capacités de gestion, de mobilisation de ressources et de mise en réseau. La subvention est implémentée dans 4 pays de l'Ouest francophone (Guinée, Mali, Niger, Sénégal).

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Recrutement des experts	11 experts recrutés dont 07 séniors	0
30 OSC ont reçu le financement de leur initiative en santé de la reproduction dans les 04 pays (Mali, Guinée, Sénégal et Côte d'Ivoire)	30 OSC ont reçu le financement de leur initiative en santé de la reproduction dans les 04 pays (Mali, Guinée, Sénégal et Côte d'Ivoire)	0
30 OSC sont suivis dans la mise en œuvre de leurs activités	30 OSC ont été suivis dans la mise en œuvre de leurs activités	0
30 mémorandums sont signés avec les OSC	30 mémorandums ont été signés avec les OSC partenaires	0

4.3.4 TITRE DU PROJET : DEVELOPPEMENT DE LA SANTE COMMUNAUTAIRE AU MALI (PQQEDSCM)

Partenaire Technique et Financier : KHW (Kinderhilfswerk Eine Welt e.V.)

Description/localisation du projet : Le projet PQQEDSM et couplé à celui du PQQEM vise l'amélioration de la qualité, la quantité de l'éducation et des soins et services de santé à travers la construction et équipement de des salles de classes, centre de santé communautaire et la formation des communautés autour de ces infrastructures. Il couvre neuf (03) villages dont Bougoudère site du projet, dans la commune de Diéma région de Nioro du Sahel, pour une durée de douze (12) mois.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
01 bâtiment de 02 blocs est réalisé	01 bâtiment de 02 blocs a été réalisé (salle d'accouchement bloc 01 et CPN et salle de garde bloc02)	0
01 forage équipé d'un système de pompage solaire est réalisé	01 forage équipé d'un système de pompage solaire a été réalisé	0
01 diagnostic de l'ASACO est réalisé	Les forces et les faiblesses de l'ASACO ont été identifiées.	0

13 membres de l'ASACO sont formés dans leurs rôles et responsabilités	13 membres de l'ASSACO de Bougoudèrè ont été formé sur leurs rôles et responsabilités	0
06 classes et 01 direction sont construites pour arbitrer les élèves et équipées d'éclairage solaire	06 classes et 01 direction sont construites pour arbitrer les élèves et équipées d'éclairage solaire.	0

4.3.5 TITRE DU PROJET : ENGAGEMENT ET PARTICIPATION CITOYENNE DES FEMMES ET JEUNES AUTOUR DES PDSEC POUR UN MEILLEUR ACCES A L'EAU ET L'ASSAINISSEMENT » - CERCLE DE BOUGOUNI. (ANKA JIKO.)

Partenaire Technique et Financier : USAID

Description/localisation du projet : Commencé en Novembre 2020 pour finir en fin en mars 2024 soit une durée de 04 ans. Le projet a comme objectif de renforcer les capacités des acteurs et des populations au niveau des villages de non concentration et même les influencer par rapport à leur prise de décision à participer au processus d'élaboration et ou de mise à jour des PDSEC et à tenir à y intégrer des idées nouvelles pour l'eau potable, l'hygiène, l'assainissement et le maraichage. Il intervient dans 13 villages repartie entre les communes de Tièmala- Banimoté (05), Farangouran (02) et Zantièbougou (06).

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Les autorités des trois communes et 09 villages sont informés des activités du projet	Les autorités des trois communes et 09 villages ont été informées des activités du projet	0
01 équipe composée de (02 ADC, 01 superviseur et 01 Coordinateur est mis en place	01 équipe composée de (02 ADC, 01 superviseur et 01 Coordinateur est opérationnelle	0
01 diagnostic est réalisé dans les villages de concentration pour identifier les besoins en formation des OCB	Les besoins en formation des OCB ont été identifiés les villages de concentration suite au diagnostic	0
78 personnes (leaders, des représentants des OCB, des personnes vivant avec handicap) sont formées sur le genre, le leadership, la prise de parole, les rôles et responsabilités	78 personnes dont 06 par village (leaders, des représentants des OCB, des personnes vivant avec handicap) ont été formées sur le genre, le leadership, la prise de parole, les rôles et responsabilités.	0
Au moins 13 assemblées générales d'information de sensibilisation tenues	13 assemblées générales d'information de sensibilisation tenues (01 dans chacun des villages couverts par le projet)	

4.4 SERVICES ESSENTIELS

Le projet Services de Conseil et de Soutien aux organisations de la société civile est un projet de renforcement de capacité et d'appui conseil. Il est implémenté par l'ONG CAEB au Mali et en République de Guinée. Au démarrage il ciblait 17 organisations partenaires dont 10 au Mali et 07 en Guinée, il faut signaler qu'une organisation Guinéenne a désisté.

4.4.1 TITRE DU PROJET : Services de Conseil et de Soutien (SCS) MALI ET GUINEE

Partenaire Technique et Financier : Pain Pour le Monde

Description et localisation du projet : Le projet exécuté par CAEB au Mali et en Guinée pour soutenir les partenaires locaux à travers leurs projets pour une durée de cinq (05) ans (mai 2021-juin 2025). Les principaux domaines sont : la sécurité alimentaire, l'adaptation au changement climatique, le renforcement de capacité de la société civile et les droits fonciers. Les OSC partenaires du projet se trouvent dans presque toutes les régions du Mali, en Guinée dans la région forestière. Les groupes cibles des organisations partenaires sont notamment les femmes, les jeunes et les enfants, les agriculteurs, les associations paysannes, les groupements de producteurs, les autorités locales et la population urbaine jeune de 18 à 30 ans en général

Le projet vise à apporter aux organisations partenaires les capacités à satisfaire aux exigences dans les domaines de la gestion financière et des PSE orientés vers les effets directs et les impacts, ou à les renforcer.

Situation des Résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecart
Les besoins de 17 organisations partenaires en matière de conseil et de soutien en ce qui concerne les questions financières liées aux conditions de subvention sont identifiés	Les besoins de 16 organisations partenaires en matière de conseil et de soutien en ce qui concerne les questions financières liées aux conditions de subvention ont été identifiés	-1
17 Organisations partenaires sont renforcées pour satisfaire les critères en matière de planification financière/budgétaire, de contrôle des recettes et des dépenses et de création de rapports financiers	16 organisations partenaire (10 au Mali et 06 en Guinée) ont été renforcées sur la planification financière/budgétaire, de contrôle des recettes et des dépenses et de création de rapports financiers	-1
17 organisations partenaires sont appuyées dans la mise en œuvre de modifications ponctuelles dans l'organisation partenaire et/ou le projet qui sont nécessaires pour remplir les conditions de subvention du mandant	16 organisations partenaires sont appuyées dans la mise en œuvre de leurs projets	-1
17 organisations partenaires sont appuyées afin d'identifier d'éventuels autres besoins en conseil qui dépassent des simples modifications ponctuelles	16 organisations partenaires sont appuyées afin d'identifier d'éventuels autres besoins en conseil qui dépassent de simple modifications ponctuelles	-1
17 organisations partenaires sont appuyées dans la sélection et à la désignation d'auditeurs en rapport avec les aides accordées par le mandant	16 organisations partenaires sont appuyées dans la sélection et à la désignation d'auditeurs en rapport avec les aides accordées par le mandant	-1
17 organisations partenaires sont appuyées dans la préparation d'audits auprès des organisations partenaires du mandan	16 organisations partenaires ont été renforcées sur les normes et procédures comptables en vue de préparer les audits auprès des organisations partenaires du mandan	-1

4.4.2 TITRE DU PROJET : MLI_SIDA_HUM_PBA_2024

Partenaire Technique et Financier : Save the Children International

Description/localisation du projet : Démarré en juin 23 pour une durée de 06 mois (avril 24), le projet Sida Hum intervient dans le cercle de Mopti. Il a comme objectif d'apporter une assistance en matière d'éducation, de protection et de sécurité alimentaire aux personnes vulnérables suite aux conflits. Les cibles du projet sont les populations affectées par les conflits, les personnes déplacées internes, les refugies, les retournées, les familles d'accueil, les enfants, femmes vulnérables et victimes de violences et d'abus.

Situation des résultats à la date du 31 décembre 2024 :

Résultats attendus	Résultats atteints	Ecarts
Le site est doté en 70 m ³ de latérites pour le bouchage des trous d'exfiltration d'eau	Les trous d'exfiltration d'eau du site ont été bouchés avec 70 m ³ de latérites.	0
01 EAE est créé et fonctionnel au niveau du site des PDI de Barigondaga.	01 EAE a été créé et est fonctionnel au niveau du site des PDI de Barigondaga.	0
Des activités d'éducation sont mises en place au bénéfice des enfants vulnérables.	Des activités d'éducation ont été mises en place au bénéfice des enfants vulnérables.	-
01 rencontre du Cluster Protection est tenue.	01 rencontre du Cluster Protection a été tenue.	0

5 VIE ASSOCIATIVE DE CAEB EN 2024

L'ONG CAEB est animée par trois organes qui sont :

5.1 Le comité exécutif : Il est composé de 05 membres a organisé courant l'année 2024, trois (04) réunions dont 01élargie au Comité de Management Administratif qui a représenté le personnel de la Direction exécutive afin de faire le point de l'exécution des activités planifiées et les résultats obtenus courant 2023.

5.2 L'assemblée générale : En plus des réunions du comité, une (01) assemblée générale a été tenue le 15 février 2024 au siège de l'ONG. Elle a été consacrée à la présentation du bilan des actions menées au cours de l'année 2024 et la détermination des grandes orientations de l'ONG pour 2025.

Les membres du comité exécutif ont réalisé 04 missions de suivi et d'appui technique à certains projets en cours d'exécution au niveau des différentes zones d'intervention de l'ONG.

5.3 Le secrétariat permanent/Direction exécutive : Au total, trois (03) réunions sur trois (03) de la coordination des programmes ont été tenues courant 2023 auxquelles les responsables de département et les coordinateurs de projets et certains membres du comité technique et de la mobilisation des ressources ont présenté les réalisations, les contraintes/difficultés et les solutions apportées conformément à leurs plans d'actions annuels,

Il faut noter que des réunions de coordination c'est-à-dire des réunions qui sont régulièrement tenues par projet dans les différentes zones d'intervention auxquelles le secrétaire Général, le coordinateur des programmes, le chargé de suivi/évaluation, les responsables des départements ou les membres de la cellule technique participent pour apporter leurs expertises techniques dans le développement du domaine d'activité ciblé.

Des sessions de formation ont été organisées pour renforcer les capacités du personnel de management administratif, financière et programmatique en matière de gestion des ressources, de démarche méthodologique de mise en œuvre de projets, planification des activités, gestion des ressources et le suivi/évaluation. Ces formations dans la plupart des cas ont été réalisées sur fonds propre de CAEB.

Le secrétariat permanent ou Direction dans sa stratégie de fonctionnement pour la réussite de sa mission a procédé aux renforcements des capacités techniques des trois responsables des départements de l'agriculture,

de la Santé et de l'éducation. Il a aussi mise en place un cadre d'échange avec les deux comités de la direction à savoir :

le comité de management administratif (CMA) : l'organe de suivi de la gestion des actions de la direction et des programmes, le comité de management administratif est composé de quatre (04) membres (secrétaire général, la responsable administrative et financière, le coordinateur des programmes et le responsable du département du suivi/évaluation) se réuni hebdomadairement en début de semaine afin d'échanger sur les planifications de l'ONG et suivre les réalisations et l'application des recommandations internes (missions) et externes (évaluations et audits externes.)

Le Comité Technique de Mobilisation des Ressources (CTMR) : Il est composé de coordinateurs de projet, des personnes ressources réunis autour du secrétaire général et le coordinateur des programmes. Le comité technique de mobilisation des ressources se réunit sur convocation du SEGAL et ou du coordinateur des programmes pour analyser et ou répondre aux appels à proposition.

En matière des ressources disponibles, au 31 décembre 2024, CAEB dispose :

LES RESSOURCES HUMAINES AU NIVEAU :

Du siège à Bamako : Le personnel administratif assure la coordination technique et financière de l'ensemble des projets et programmes de l'ONG, la finalisation et la transmission aux PTF (Partenaires techniques et financiers) des différents rapports.

Des bureaux régionaux : Considérées comme le niveau opérationnel, ils disposent d'un personnel pluridisciplinaire composé de coordinateurs, de superviseurs, d'animateurs de comptables d'assistant administratif pour l'exécution des différents projets et programmes.

Des antennes : Elles sont les représentations locales assurant un service essentiel avec un personnel relativement moins grand que les bureaux régionaux. Son personnel se compose généralement de coordinateurs, superviseurs et animateurs.

Effectif du personnel dans les différentes localités se présente comme suit :

Postes	Zones									Total
	Bamako	Kayes	Kkoro	Sikso	Ségou	Mocti	Bgni	San	Dioïla	
Secrétaire Permanent	1									1
Coordinateur des Programmes	1									1
Gestionnaire	2					1				3
Chargé de suivi/évaluation	2	1	1		1	1	1			7
Chef de département	1		2							3
Chargé à la communication	1									1
Auditeur interne	1									1
Chargé de mobilisation	1									1
Gestionnaire de bases de données	1									1
Comptables	6				1	2	2		1	12
Chargé de plaidoyer	1									1
Assistants administratif	1		1		1	1				4
Logisticien	1									1

Coordinateur /chef de projet	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	12
Superviseur /experts	08	04	3		4	6	3		1	3	32
ADC/Animateur		6	4	4	-	5	-				19
Animateur de centres		16	15	09							40
Chauffeurs	3	1	2		1	2					09
Total	32	29	31	14	08	23	07	01	02	05	152

5.3.1 Les ressources matérielles : CAEB dispose des bureaux au niveau de :

- Bamako (bureau principal r+2 avec 13 bureaux, 02 salles de réunion et 02 salles de conférence),
- Kolokani (09 bureaux, 01 salle de conférence, 01 hangar aménagé pour les rencontres).
- Mopti (bâtiment r+2 avec 15 bureaux 02 salles de réunion et 01 salle de conférence).
- Ségou CAEB a également 01 bâtiment r+02(02 salles de conférences 16 bureaux 02 salles de réunion. elle dispose également des antennes dans les cercles de Bougouni, nioro et Sikasso et des sous bureaux a dioïla et Banamba.

tous ces bureaux sont équipés de mobilier, d'équipements informatiques et bureautiques. le personnel programmatique basé dans les différentes localités est doté de matériels et équipements pour assurer l'exécution des programmes.

En plus, L'ONG CAEB dispose de 12 véhicules pour le suivi et la supervision des activités sur le terrain et d'assurer la liaison avec les partenaires techniques et financiers.

5.3.2 LES RESSOURCES FINANCIERES : LE SOLDE TRESORERIE EN DEBUT L'EXERCICE 2024 ETAIT DE 1034 580 906 FCFA

FCFA, le montant total des fonds reçus au cours de l'année est de 4004 155 667 CFA,

le montant des budgets des projets est de, les dépenses effectuées s'élèvent à 3982 406 824 CFA, les montants en solde disponibles (banques et caisse) sont 21 749 843 FCFA.

Les ressources mobilisées proviennent essentiellement des projets financés par les différents partenaires, des frais de gestion de projets et des frais de prestations de services.

5.4. Plan d'Action Annuel du Comite de Management Administratif de CAEB 2024

Résultats attendus	Activités	Période				Responsables	Personnes impliquées
		T1	T2	T3	T4		
Axe 1 : Promouvoir une gouvernance interne et respectueuse des engagements partenariaux							
48 réunions hebdomadaires sont tenues	Réalisation des réunions ordinaires du CMA					Secrétaire général	<ul style="list-style-type: none"> Coordinateur des Programmes, Responsable du département S/ECMR, (RDSECMR) Gestionnaire Administrative financière
24 missions de participation aux réunions des équipes de projets sont réalisées	Participation des membres du CMA aux réunions des équipes de projet terrain					Responsable du département suivi évaluation et Communication	CP, Gest. Adm financière, SEGAL
Au moins 03 documents administratifs et politiques de CAEB sont élaborés (politique, sauvegarde propre à CAEB, Plan de Gestion des risques, Politique de sécurité : prise en compte des points focaux et numéro vert)	Elaboration des TDR Séance d'élaboration des différents documents (politiques et plans) Tenue d'un atelier de validation des documents					Coordinateur des programmes (CP)	C S/E, Gestionnaire administrative et financière SEGAL
02 documents de politique révisés (plan stratégique, politique PEAS)	Elaboration des TDR Sélection de prestataire					Coordinateur des programmes	SEGAL Point focal PEAS

	Séance de révision du plan stratégique et de la politique PEAS et validation					
Au moins 05 synergies internes et externes sont développées sur le terrain et les impacts sont optimisés	<p>Encouragement des équipes dans le développement des synergies internes et externes</p> <p>Les actions de synergie doivent être soutenues par les PV, les conventions, les plans d'action de synergie.</p> <p>Signature des conventions de synergie</p> <p>Elaboration des PV des rencontres</p>				Coordinateur des Programmes	<p>Chefs de département</p> <p>Coordinateurs des projets</p>
01 système de gestion stratégique des ressources humaines pour mieux motiver le personnel à l'atteinte des objectifs (Mettre l'accent sur l'esprit de créativité des agents : les agents qui auront apporté beaucoup d'innovation dans la mise en œuvre des activités seront récompensés par les certificats de reconnaissance)	Mise en place d'un système de gestion stratégique des ressources humaines pour mieux motiver le personnel.				Gestionnaire Administrative et financière	R S/E, CP, SEGAL
1 plan de communication est opérationnalisé	Disséminer le plan de communication et veiller à l'application stricte de la charte graphique.				Responsable du département suivi évaluation et Communication	Chargée de communication CAEB
Des nouveaux outils sont élaborés pour l'évaluation du personnel de CAEB	Elaboration de nouveaux outils pour l'évaluation du personnel (Elaboration des TDR, recrutement d'un spécialiste pour les activités d'élaboration des outils d'évaluation, atelier de validation des outils élaborés par le consultant).				Responsable du département suivi évaluation et Communication	Coordinateur des programmes, Gest. Adm financière, SEGAL

01 évaluation de performance du personnel est réalisée	Conduite du processus d'évaluation du personnel				Responsable du département suivi évaluation et Communication	CP, Gest. Adm financière, SEGAL
Axe2 : Renforcer les capacités techniques et opérationnelles du staff de l'ONG						
CAEB dispose de personnel compétents et engagés pour l'atteintes des objectifs de l'ONG	Evaluation des besoins de renforcement des capacités techniques				Responsable du département suivi évaluation et Communication	SEGAL coordinateur des programmes, Gest. Adm
15 comptables de CAEB sont formés sur le SYCEBNL (Système Comptable des Entité à But Non Lucratif.	Elaboration des TDR Recrutement du consultant Tenue de la session de formation Mise en place de la plateforme				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire général Coordinateur des programmes
CAEB dispose d'un module sur le rapportage axé sur les résultats	Elaboration des TDR d'élaboration de module sur le rapportage axé sur les résultats Tenue d'un atelier d'élaboration de module sur le rapportage axé sur les résultats				Coordinateur des programmes	Responsable de la division suivi évaluation
Au moins 60 agents de l'ONG ont participé aux sessions de renforcement de capacité sur les techniques de rapportage axé sur les résultats	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de 60 agents dont 30% de femmes sur les techniques de rapportage axé sur les résultats				Coordinateur des programmes	R S/E ; Gest Adm et financière, SEGAL
Au moins 10 staffs de la comptabilité sont renforcés sur Excel avancé	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de staffs comptables sur l'Excel avancé				Gestionnaire Administrative et Financière	Auditeur interne Chargé logistique Comptables

Au moins 15 comptables sont renforcés sur les techniques des budgets des propositions financières et l'élaboration de bilan financier	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de staffs sur : l'élaboration des dossiers de financement, suivi évaluation formative, élaboration de bilan financier				Gestionnaire Administrative et financière	Coordinateur des programmes Responsable département suivi évaluation, SEGAL
Au moins 20 staffs techniques sont renforcés sur les techniques d'élaboration des dossiers de financement, le suivi évaluation formative	Elaboration des TDR des sessions de formation Tenue des sessions de formation Production des rapports des sessions de formation				Coordinateur des programmes	Responsable de la division suivi évaluation, SEGAL
Au moins 6 rencontres de compte rendu et coaching sont tenues avec les chefs de département	Réalisation des rencontres de compte rendu et coaching avec les chefs de département				Coordinateur des programmes	Gest Adm et financière, SEGAL
AXE 3 : Améliorer la capacité de résilience des populations à travers des initiatives porteuses, le plaidoyer et la consolidation des acquis						
Au moins 3 activités majeures de plaidoyer sont entreprises par les communautés sous l'impulsion de CAEB : les actions de plaidoyer conduites par les cibles doivent être en lien avec les domaines d'intervention de CAEB : Education, santé, Agriculture	Elaboration des Termes de Référence Renforcement de capacités des communautés ciblées sur le plaidoyer Identification des thèmes de plaidoyer Accompagnement des communautés dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans de plaidoyer				Responsable du département suivi évaluation et Communication	Coordinateur des programmes SEGAL
Au moins 01 plaidoyer national en éducation est mené	Choix du Thème de plaidoyer Identification des alliés Elaboration du plan de plaidoyer Mise en œuvre du plan de plaidoyer Le plaidoyer doit se réaliser au niveau régional et ou national				Coordinateur des programmes	Chef de département éducation (Plaidoyer niveau régional (Plaidoyer niveau national : Coordinateur des programmes)

							Responsable division suivi évaluation SEGAL
Au moins 10 cas de succès et de bonnes pratiques sont documentés et diffusés	Sélection de 10 bons cas de succès Elaboration d'un manuel/recueil de bonnes pratiques Recrutement d'un imprimeur pour l'impression du manuel Dissémination du manuel auprès des partenaires et autorités					Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	Coordinateur des programmes Secrétaire Général
Au moins 1 film documentaire retraçant les acquis et expertises de CAEB est réalisé	Elaboration des TDR Recherche de prestataire Réalisation du film documentaire Diffusion du film sur ORTM1					Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	SEGAL, coordinateur des programmes, Gestionnaire Administrative et financière
1 WEB TV est installé et assure la visibilité des actions de l'ONG	Animation du WEB TV à travers la réalisation des reportages dans les zones d'intervention de l'ONG Inciter le Web TV à rendre plus visibles les actions de CAEB.					Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	SEGAL, coordinateur des programmes, Gestionnaire Administrative et financière
Axe 4 : Mobiliser les ressources financières et matérielles pour une stabilité administrative et opérationnelle							
1 manuel de mobilisation des ressources pérennes et respectueuses des valeurs de CAEB est révisé	Organisation d'un Atelier de révision et d'adaptation du manuel de mobilisation de ressources de CAEB					Secrétaire Général	Coordinateur des programmes Responsable division suivi évaluation
01 réseau de partenariat stratégique et efficace est mis en place entre CAEB et d'autres partenaires stratégiques	Identification des partenaires stratégique par domaine d'intervention Education Santé					Secrétaire général	Coordinateur des programmes Responsable division suivi évaluation

	Agriculture Consolidation de la participation de CAEB dans les réseaux existants					
Au moins 05 nouveaux partenariats sont scellés avec les partenaires au développement	Réponses aux appels à proposition Appui aux chefs de département et aux responsables chargés de la mobilisation des ressources dans la finalisation des documents projet Renforcer la dynamique de mobilisation de ressources				Coordinateur des programmes	Responsable division suivi évaluation, SEGAL. Gestionnaire Administrative financière
Axe 5 : Promouvoir la gestion saine des ressources et biens de CAEB						
1 manuel de procédure de Gestion Administrative et financière est revu	Dissémination du Manuel simplifié auprès de tous les coordinateurs de projets et programmes				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les pièces comptables sont de qualités et sont produits à temps	Partage des outils de gestion administrative et comptable avec l'ensemble du personnel et veiller à leur remplissage régulier dans le délai Organisation d'une rencontre avec les coordinateurs sur les normes des pièces				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les rapports financiers sont produits dans le délai et sont de bonne qualité	Production régulière des rapports financiers Envoi d'un message au partenaire quand les fonds viennent en retard pour leur amener à revoir le calendrier				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes

Les inventaires des biens mobiliers et immobiliers de CAEB sont réalisés	<p>Semestriellement, les inventaires immobiliers et mobiliers des biens de CAEB sont réalisés</p> <p>Revue du système de gestion de la logistique</p>				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les audits des comptes individuels des projets et programmes sont réalisés de façon périodique	<p>Elaboration des TDR</p> <p>Choix des prestataires</p> <p>Réalisation des audits</p>				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
L'audit global annuel des comptes de CAEB est réalisée dans le délai	<p>Elaboration des TDR</p> <p>Choix des prestataires</p> <p>Réalisation de l'audit global des comptes</p>				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Axe 6 : Suivre et superviser les activités terrain						
Au moins 18 missions de supervision (6 missions par membre technique du CMA) sont réalisées, dont 3 missions de suivi stratégiques réalisées par le Secrétaire Général	<p>Identification des besoins d'appui par département et par programme</p> <p>Echange avec les chefs de département et les coordinateurs de projets et programmes</p> <p>Etablir une liste des personnes ressource disposées à réaliser les missions sur terrain</p> <p>Elaboration des Termes de Référence des missions</p> <p>Réalisation des missions de suivi et de supervision</p> <p>Production des rapports avec les recommandations</p> <p>Elaboration d'un plan de mise en œuvre des recommandations</p>				Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire général • Coordinateur des programmes • Gestionnaire Administrative et financière

	Suivi de la mise en œuvre du plan					
3 plans stratégiques sectoriels sont élaborés soit un par département (Education, Santé, Agriculture)	Elaboration des TDR Tenue des séances de travail d’élaboration des plans stratégiques sectoriels Validation des plans stratégiques sectoriels				Coordinateurs des programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable division suivi évaluation • Chefs de département • Secrétaire Général
3 plans d’action de département sont évalués semestriellement	Organisation des évaluations périodiques des plans d’action des départements (Education, Santé, Agriculture)				Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire général • Coordinateur des programmes, • G.AF
1 Atelier bilan des activités de CAEB sont réalisés dans chacune des 4 Représentations régionales de CAEB (Kolokani, Ségou, Sikasso, Mopti)	Accompagnement des chefs de départements dans l’organisation des ateliers bilans au niveau des Représentations Régionales de Koulikoro, Ségou et Mopti				Coordinateur des programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable division suivi évaluation • Secrétaire général • GAF

6 RAPPORT FINANCIER ANNUEL (JANVIER -DECEMBRE 24)

RAPPORT ANNUEL DE JANVIER A DECEMBRE 2024		AMINATA SANGARE				NENE
RUBRIQUES BUDGETAIRES PROJETS ET PROGRAMMES	PASARC	Projet « Initiative commune Amies des enfants »	Protection des enfants en situation de crise Ségou	Protection des enfants en situation de crise Mopti	PIARC	POQQEPM
Salaires et Charges Sociales		-	-	-	-	-
Salaires et rémunérations divers	31 605 355	28 455 455	23 136 826	19 292 622	11 135 829	
Contributions au personnel d'appui	5 041 337	-	4 950 000	6 154 649	720 000	-
INPS et AMO	5 221 718	4 114 601	2 798 646	2 613 540	1 557 860	-
ITS et TL	2 568 567	2 273 229	1 101 828	1 101 828	605 756	-
Mobilier et petits équipements bureau	-	-	-	-	-	-
Indemnités diverses (compris fin contrat)	-	-	-	-	-	1 311 920
Honoraires et Services Professionnels	-	-	-	-	-	-
Honoraires de consultants/ Etudes	-	-	-	-	-	-
Services d'audit	-	-	-	-	-	-

Formations et renforcement des capacités	6 330 750	41 468 000	50 325 500	3 675 000	19 330 000	10 610 200
Fonctionnement	4 255 000	-	-	-	-	-
Electricité et eau	1 594 473	-	135 000	-	-	-
Loyers et contributions aux loyers	1 800 000	-	-	267 000	-	-
Entretien et réparation mat bureau	2 705 000					
Fournitures de bureau	855 000	-	900 000	-	451 000	-
Téléphone, Internet, courries	1 560 000	-	180 000	112 500	-	
Assurance	214 320	-	-	-	105 000	
Entretiens et réparations motos et véhicules	2 820 300	-	5 680 000	-	360 000	138 000
Frais de mission (perdiem, hébergement, carburant)	2 945 000	-	6 160 000	1 733 060	2 425 219	-
Autres frais de missions	1 599 840	-	500 000	-	-	-
Autres frais de fonctionnement	-	-	-	-	-	-
Frais bancaires	256 294	-	-	-	87 215	
Frais d'ateliers et conférences	3 847 806	14 209 500	-	-	1 623 000	-
Frais de formations	5 466 479	27 110 600	13 459 500	3 704 440	-	-
Subventions et Donations diverses	-	-	-	-	-	-
Appui aux communautés	23 267 200	-	26 135 200	20 984 861	7 567 600	-
Appui indirects aux communautés (sous contrats PMO)	-	-	-	-	-	-
Equipements et Materiels de bureau	-	-	1 000 000	-	1 175 000	3 677 950

Materiels de transport (Motos et Véhicules)	-	-	-	-	-	-	-
Autres (Achat équipements et plaques de visibilité)	-	-	1 950 000	650 000	1 050 000	1 438 500	
Frais de gestion	-	272 699	6 349 599	4 220 265	4 520 196	52 650	
TOTAL GENERAL	103 954 439	117 904 084	144 762 099	64 509 765	52 713 675	17 229 220	

MEN	InCAM	PACETEM (prestation, classique)	Anka JIKO	AYUNT MADRID	GEWEB	CDPE	WASH MOPTI	ACCEL-SSAP / BIT	ACCEL Africa AGR /BIT	Projet PRESU SAHEL
	41 754 751					25 820 000				
-	1 680 000	-	9 000 000	2 760 000	38 244 641	1 908 000	-	-	-	10 246 303
-	5 781 272	-	-		6 471 856	-	-	-	-	-
-	1 820 329	-	-	-	1 788 420	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	1 859 500	-	-	-	-	-
-	1 003 266	-	-	1 968 000	957 240	-	-	-	-	-
-	-	-	-	375 000	-	-	-	-	-	-
-	15 753 500	-	-	-	-	35 755 000	-	-	-	-
-	-	-	750 000	-	-	480 000	-	-	-	125 000

-	840 000	-	-	-	1 440 000	900 000	-	-	-	-
-	450 000	-	-	443 500	2 472 000	240 000	-	-	-	-
-	1 280 000	-	-	311 000	700 000	480 000	-	-	-	150 000
-	552 000	-	-	-	34 000	350 000	-	-	-	-
-	-	-	-	-	1 193 000	600 000	-	-	-	-
-	13 754 370	-	2 427 000	1 986 000	5 893 200	720 000	-	-	-	1 228 500
-	2 320 000	-	-	-	4 180 600	3 120 000	-	-	-	-
20 000	104 122	-	19 375	43 801	605 860	100 000	12 234	-	-	-
-	-	-	-	-	-	1 680 000	-	-	-	-
-	1 600 000	-	-	-	-	-	-	-	-	12 107 405
-	-	-	-	-	19 002 200	-	-	-	-	-
-	10 000 000	-	2 675 000	3 080 700	36 797 876	31 450 000	-	-	-	3 662 569
-	-	-	-	-	-	7 000 000	-	-	-	-
-	3 680 000	-	-	-	-	2 460 000	-	-	-	-
-	2 380 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	6 496 141	41 417	-	-	-	7 914 410	-	4 177 300	425 889	-
20 000	111 249 751	41 417	14 871 375	10 968 001	121 640 393	120 977 410	12 234	4 177 300	425 889	27 519 777

MEN	InCAM	PACETE M (prestation, classique)	Anka JIKO	AYUNT MADRID	GEWEB	CDPE	WASH MOPTI	ACCEL- SSAP / BIT	ACCEL Africa AGR /BIT	Projet PRESU SAHEL
	41 754 751					25820000				
-	1 680 000	-	9 000 000	2 760 000	38 244 641	1 908 000	-	-	-	10 246 303
-	5 781 272	-	-	-	6 471 856	-	-	-	-	-
-	1 820 329	-	-	-	1 788 420	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	1 859 500	-	-	-	-	-
-	1 003 266	-	-	1 968 000	957 240	-	-	-	-	
-	-	-	-	375 000	-	-	-	-	-	-
-	15 753 500	-	-	-	-	35 755 000	-	-	-	-
-	-	-	750 000	-	-	480 000	-	-	-	125 000
-	840 000	-	-	-	1 440 000	900 000	-	-	-	-
-	450 000	-	-	443 500	2 472 000	240 000	-	-	-	-
-	1 280 000	-	-	311 000	700 000	480 000	-	-	-	150 000
-	552 000	-	-	-	34 000	350 000	-	-	-	-
-	-	-	-	-	1 193 000	600 000	-	-	-	-
-	13 754 370	-	2 427 000	1 986 000	5 893 200	720 000	-	-	-	1 228 500
-	2 320 000	-	-	-	4 180 600	3 120 000	-	-	-	-

-		-	-	-			-	-	-	-	-
20 000	104 122	-	19 375	43 801	605 860	100 000	12 234	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	1 680 000	-	-	-	-	-
-	1 600 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12 107 405
-	-	-	-	-	19 002 200	-	-	-	-	-	-
-	10 000 000	-	2 675 000	3 080 700	36 797 876	31 450 000	-	-	-	-	3 662 569
-	-	-	-	-	-	7 000 000	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3 680 000	-	-	-	-	2 460 000	-	-	-	-	-
-	2 380 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	6 496 141	41 417	-	-	-	7 914 410	-	4 177 300	425 889	-	-
20 000	111 249 751	41 417	14 871 375	10 968 001	121 640 393	120 977 410	12 234	4 177 300	425 889	27 519 777	

Education et Economie Inclusive	ESAR OAF	SIDA HUM	DONIYA TAABOLO	PDAZAM	PASSIF ACTION / AHA	REC-V	SCS	SubStra	Subvention Partenariat	JL/SRAJ	DEBO ALAFIA2	TOTAL
-	-	400 000	-		-	-	-	-	-	-	-	400 000
			52 890 597	27 566 124		12 925 906			57 702 261	193 619 637	24 345 210	550 250 573
16 050100	-	8 056 000	7 764 120		-		-	-	10 170 000	85 076 268	24 263 619	232085 037

-	-	-	8 089 200	3 358 706	-	1 667 748	-	-	-	-	-	-	41 675 147
-	-	-	4 075 019	1 439 446	-	1 207 679	-	-	-	-	-	-	17 982 101
4 205 000	-	-	12 405 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 469 500
10 205 557	-	-	16 551 367	585 144	-	-	-	-	-	-	-	-	32 582 494
-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-		-	8 575 000	46724 832	-	81 460 092	-	-	-	137 134 924
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 000 000	-	-	3 000 000
21 892 000	-	1 711 847	57 909 000	-	-	7 930 837	-	-	-	242 898 970	10 251 387	525 841 991	
-	-	800 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 055 000
270 000	-	-	784 000	-	-	-	-	-	-	1 704 000	-	-	5 842 473
600 000	-	-	2 359 000	975 000	-	-	-	-	2 820 000	-	5 124 216	17 125 216	
													2 705 000
240 000	-	408 000	392 000	635 000	-	-	-	-	-	3 611 750	3 008 500	14 106 750	
560 000	-	-	2 250 500	360 000	-	-	-	-	-	11 248 178	2 892 000	22 084 178	
205 000	-	-	840 000	300 000	-	148 000	-	-	-	-	-	-	2 748 320
6 230 000	-	-	14 490 000	8 100 000	-	1 400 000	-	-	-	-	3 535 443	44 546 743	
1 000 000	-	935 680	5 135 967	1 390 000	-	2 880 000	4 758 739	-	12 441 600	47 777 058	-	115 591 393	
-	-	-	-	-	-	3 395 000	-	-	-	-	-	-	15 115 440
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
235 485	-	161 460	243 333	339 051	-	-	-	-	-	-	-	-	2 228 230
-	-	-	4 494 000	-	-	-	16 821 200	-	-	48 893 280	-	91 568 786	
-	-	40 866 345	-	5 852 000	-	-	-	-	-	-	-	-	110 166 769
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19 002 200
59 329 000	-	-	-	-	-	51 278 750	-	-	-	22 817 827	120 302 571	419 349 154	

-	-	-	-	-	-	-	-	-	130 189 112	605 615 341	87 440 177	830 244 630
-	-	-	-	-	-	2 865 000	-	-	-	-	-	8 717 950
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21 600 000	-	27 740 000
51 000	-	-	3 570 000	-	-	-	-	-	-	-	-	11 089 500
7 458 848	690 273	-	7 500 000	-	-	10 048 660	-	-	-	90 410 172	22 919 460	163 449 319
128 531 990	690 273	53 339 332	201 743 103	50 900 471	-	94 273 920	68 304 771	-	294 783 065	1 378 272 481	304 082 583	3 487 898 818

ETAT D'EXECUTION DES DEPENSES Janvier à Décembre 2024

Nom des projets	Partenaires	Responsable	Budget Prévus en 2024	Solde Tresorerie Début Exercice 2024 (Fin 2023)	Total Fonds reçus Janv-Décembre 2024	Total Fonds Disponibles en 2024	Dépenses totales Janv-Décembre 2024	Tresorerie Disponible au 31/12/2024 (Bank+Caisse)	Observations
PASARC	HUMUDI	Aminata	205 103 649	3 650 717	124 631 830	128 282 547	103 954 439	24 328 108	
Projet «Initiative commune Amies des enfants »	TDH		142 919 415	-	129 632 137	129 632 137	117 904 084	11 728 053	
Protection des enfants en situation de crise Ségou	UNICEF		144 762 099	-	144 762 099	144 762 099	144 762 099	-	
Protection des enfants en situation de crise Mopti	UNICEF		64 509 765	-	64 509 765	64 509 765	64 509 765	-	
PIARC	PAESOL		72 753 986	-	52 713 675	52 713 675	52 713 675	-	
MEN	MEN	Taty	-	20 000	-	20 000	20 000	0	Cloturé
InCAM	IITA		111 805 370	-	95 034 564	95 034 564	111 249 751	-16 215 187	
PACETEM (prestation, classique)	CARE			41 417		41 417	41 417	-	Cloturé
Anka JIKO	USAID		14 852 000	19 375	14 852 000	14 871 375	14 871 375	-	
AYUNT MADRID	CONNEMUND		37 063 976	10 986	11 600 200	11 611 186	10 968 001	643 185	
GEWEB	CARE		122 745 053	- 1 255 830	122 896 223	121 640 393	121 640 393	-	Cloturé
CDPE	UNICEF		120 977 410		120 977 410	120 977 410	120 977 410	-	Cloturé
POQQEPM	KHW	Nènè	81 244 999	700 184	16 571 114	17 271 298	17 229 220	42 078	
WASH MOPTI	HELP	Aida		12 234		12 234	12 234	0	Cloturé
ACCEL-SSAP / BIT	BIT			4 177 300		4 177 300	4 177 300	0	Clôturé

ACCEL Africa AGR /BIT	BIT			425 889		425 889	425 889	0	Clôturé
Projet PRESU SAHEL	Save the Children		97 474 356	3 911 823	24 800 006	28 711 829	27 519 777	1 192 052	
Education et Economie Inclusive	Fondation Stromme		139 821 073	-	137 144 656	137 144 656	128 531 990	8 612 666	
ESAROAF	SAVE			690 273		690 273	690 273	0	Clôturé
SIDA HUM	Save the Children		57 000 000	478 814	54 285 000	54 763 814	53 339 332	1 424 482	
DONIYA TAABOLO	EDC	Oumou	374 681 792	-	202 311 733	202 311 733	201 743 103	568 630	
PDAZAM	Banque Mondiale		52 691 100	- 6 780 531	51 906 689	45 126 158	50 900 471	- 5 774 313	
PASSIF ACTION / AHA	GIZ			174 431	-	174 431	-	174 431	
REC-V	PAM		94 436 116	1 258 005	93 178 111	94 436 116	94 273 920	162 196	
SCS	PPLM	Binta	66 336 785	- 1 213 309	69 632 853	68 419 544	68 304 771	114 773	
Subvention Stratégique	AMPLIFY CHANGE	Paul		- 217 250	217 250	-		0	Clôturé en 2023
Subvention Partenariat	AMPLIFY CHANGE		297 658 445	69 280 951	228 377 494	297 658 445	294 783 065	2 875 380	
JL/SRAJ	Ambassade Pays-Bas		1 413 413 091	1 142 679 196	1 240 196 309	2 382 875 505	1 378 272 481	1 004 603 024	
DEBO ALAFIA2	Ambassade Pays-Bas		304 183 931	291 598 597	12 585 334	304 183 931	304 082 583	101 348	
TOTAL GENERAL			4 016 434 411	1 509 663 272	3 012 816 452	4 522 479 724	3 487 898 818	1 034 580 906	

7 PLAN D'ACTION ANNUEL DU COMITE DE MANAGEMENT ADMINISTRATIF (CMA) 2025

Résultats attendus	Activités	Période				Responsables	Personnes impliquées
		T1	T2	T3	T4		
Axe 1 : Promouvoir une gouvernance interne et respectueuse des engagements partenariaux							
48 réunions hebdomadaires sont tenues	Réalisation des réunions ordinaires du CMA					Secrétaire général	<ul style="list-style-type: none"> Coordinateur des Programmes, Responsable du département S/ECMR, (RDSECMR) Gestionnaire Administrative financière
24 missions de participation aux réunions des équipes de projets sont réalisées	Participation des membres du CMA aux réunions des équipes de projet terrain					Responsable du département suivi évaluation et Communication	CP, Gest. Adm financière, SEGAL
Au moins 03 documents administratifs et politiques de CAEB sont élaborés (politique, sauvegarde propre à CAEB, Plan de Gestion des risques, Politique de sécurité : prise en compte des points focaux et numéro vert)	Elaboration des TDR Séance d'élaboration des différents documents (politiques et plans) Tenue d'un atelier de validation des documents					Coordinateur des programmes (CP)	C S/E, Gestionnaire administrative et financière SEGAL

02 documents de politique révisés (plan stratégique, politique PEAS)	Elaboration des TDR Sélection de prestataire Séance de révision du plan stratégique et de la politique PEAS et validation				Coordinateur des programmes	SEGAL Point focal PEAS
Au moins 05 synergies internes et externes sont développées sur le terrain et les impacts sont optimisés	Encouragement des équipes dans le développement des synergies internes et externes Les actions de synergie doivent être soutenues par les PV, les conventions, les plans d'action de synergie. Signature des conventions de synergie Elaboration des PV des rencontres				Coordinateur des Programmes	Chefs de département Coordinateurs des projets
01 système de gestion stratégique des ressources humaines pour mieux motiver le personnel à l'atteinte des objectifs (Mettre l'accent sur l'esprit de créativité des agents : les agents qui auront apporté beaucoup d'innovation dans la mise en œuvre des activités seront récompensés par les certificats de reconnaissance)	Mise en place d'un système de gestion stratégique des ressources humaines pour mieux motiver le personnel.				Gestionnaire Administrative et financière	R S/E, CP, SEGAL
1 plan de communication est opérationnalisé	Disséminer le plan de communication et veiller à l'application stricte de la charte graphique.				Responsable du département suivi évaluation et Communication	Chargée de communication CAEB

Des nouveaux outils sont élaborés pour l'évaluation du personnel de CAEB	Elaboration de nouveaux outils pour l'évaluation du personnel (Elaboration des TDR, recrutement d'un spécialiste pour les activités d'élaboration des outils d'évaluation, atelier de validation des outils élaborés par le consultant).				Responsable du département suivi évaluation et Communication	Coordinateur des programmes, Gest. Adm financière, SEGAL
01 évaluation de performance du personnel est réalisée	Conduite du processus d'évaluation du personnel				Responsable du département suivi évaluation et Communication	CP, Gest. Adm financière, SEGAL
Axe2 : Renforcer les capacités techniques et opérationnelles du staff de l'ONG						
CAEB dispose de personnel compétents et engagés pour l'atteinte des objectifs de l'ONG	Evaluation des besoins de renforcement des capacités techniques				Responsable du département suivi évaluation et Communication	SEGAL coordinateur des programmes, Gest. Adm
15 comptables de CAEB sont formés sur le SYCEBNL (Système Comptable des Entité à But Non Lucratif.	Elaboration des TDR Recrutement du consultant Tenue de la session de formation Mise en place de la plateforme				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire général Coordinateur des programmes
CAEB dispose d'un module sur le rapportage axé sur les résultats	Elaboration des TDR d'élaboration de module sur le rapportage axé sur les résultats Tenue d'un atelier d'élaboration de module sur le rapportage axé sur les résultats				Coordinateur des programmes	Responsable de la division suivi évaluation

Au moins 60 agents de l'ONG ont participé aux sessions de renforcement de capacité sur les techniques de rapportage axé sur les résultats	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de 60 agents dont 30% de femmes sur les techniques de rapportage axé sur les résultats					Coordinateur des programmes	R S/E ; Gest Adm et financière, SEGAL
Au moins 10 staffs de la comptabilité sont renforcés sur Excel avancé	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de staffs comptables sur l'Excel avancé					Gestionnaire Administrative et Financière	Auditeur interne Chargé logistique Comptables
Au moins 15 comptables sont renforcés sur les techniques des budgets des propositions financières et l'élaboration de bilan financier	Réalisation des sessions de renforcement de capacité de staffs sur : l'élaboration des dossiers de financement, suivi évaluation formative, élaboration de bilan financier					Gestionnaire Administrative et financière	Coordinateur des programmes Responsable département suivi évaluation, SEGAL
Au moins 20 staffs techniques sont renforcés sur les techniques d'élaboration des dossiers de financement, le suivi évaluation formative	Elaboration des TDR des sessions de formation Tenue des sessions de formation Production des rapports des sessions de formation					Coordinateur des programmes	Responsable de la division suivi évaluation, SEGAL
Au moins 6 rencontres de compte rendu et coaching sont tenues avec les chefs de département	Réalisation des rencontres de compte rendu et coaching avec les chefs de département					Coordinateur des programmes	Gest Adm et financière, SEGAL

AXE 3 : Améliorer la capacité de résilience des populations à travers des initiatives porteuses, le plaidoyer et la consolidation des acquis

Au moins 3 activités majeures de plaidoyer sont entreprises par les communautés sous l'impulsion de CAEB : les actions de plaidoyer conduites par les cibles doivent être en lien avec les domaines d'intervention	Elaboration des Termes de Référence Renforcement de capacités des communautés ciblées sur le plaidoyer Identification des thèmes de plaidoyer					Responsable du département suivi évaluation et Communication	Coordinateur des programmes SEGAL
--	---	--	--	--	--	--	-----------------------------------

de CAEB : Education, santé, Agriculture	Accompagnement des communautés dans l'élaboration et la mise en œuvre des plans de plaidoyer					
Au moins 01 plaidoyer national en éducation est mené	Choix du Thème de plaidoyer Identification des alliés Elaboration du plan de plaidoyer Mise en œuvre du plan de plaidoyer Le plaidoyer doit se réaliser au niveau régional et ou national				Coordinateur des programmes	Chef de département éducation (Plaidoyer niveau régional (Plaidoyer niveau national : Coordinateur des programmes) Responsable division suivi évaluation SEGAL
Au moins 10 cas de succès et de bonnes pratiques sont documentés et diffusés	Sélection de 10 bons cas de succès Elaboration d'un manuel/recueil de bonnes pratiques Recrutement d'un imprimeur pour l'impression du manuel Dissémination du manuel auprès des partenaires et autorités				Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	Coordinateur des programmes Secrétaire Général
Au moins 1 film documentaire retracant les acquis et expertises de CAEB est réalisé	Elaboration des TDR Recherche de prestataire Réalisation du film documentaire Diffusion du film sur ORTM1				Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	SEGAL, coordinateur des programmes, Gestionnaire Administrative et financière

1 WEB TV est installé et assure la visibilité des actions de l'ONG	Animation du WEB TV à travers la réalisation des reportages dans les zones d'intervention de l'ONG Inciter le Web TV à rendre plus visibles les actions de CAEB.				Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources	SEGAL, coordinateur des programmes, Gestionnaire Administrative et financière
Axe 4 : Mobiliser les ressources financières et matérielles pour une stabilité administrative et opérationnelle						
1 manuel de mobilisation des ressources pérennes et respectueuses des valeurs de CAEB est révisé	Organisation d'un Atelier de révision et d'adaptation du manuel de mobilisation de ressources de CAEB				Secrétaire Général	Coordinateur des programmes Responsable division suivi évaluation
01 réseau de partenariat stratégique et efficace est mis en place entre CAEB et d'autres partenaires stratégiques	Identification des partenaires stratégique par domaine d'intervention Education Santé Agriculture Consolidation de la participation de CAEB dans les réseaux existants				Secrétaire général	Coordinateur des programmes Responsable division suivi évaluation
Au moins 05 nouveaux partenariats sont scellés avec les partenaires au développement	Réponses aux appels à proposition Appui aux chefs de département et aux responsables chargés de la mobilisation des ressources dans la finalisation des documents projet Renforcer la dynamique de mobilisation de ressources				Coordinateur des programmes	Responsable division suivi évaluation, SEGAL. Gestionnaire Administrative financière
Axe 5 : Promouvoir la gestion saine des ressources et biens de CAEB						
1 manuel de procédure de Gestion Administrative et financière est revu	Dissémination du Manuel simplifié auprès de tous les coordinateurs de projets et programmes				Gestionnaire Administrative et financière	Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation,

						Coordinateur des programmes
Les pièces comptables sont de qualités et sont produits à temps	Partage des outils de gestion administrative et comptable avec l'ensemble du personnel et veiller à leur remplissage régulier dans le délai Organisation d'une rencontre avec les coordinateurs sur les normes des pièces					Gestionnaire Administrative et financière Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les rapports financiers sont produits dans le délai et sont de bonne qualité	Production régulière des rapports financiers Envoi d'un message au partenaire quand les fonds viennent en retard pour leur amener à revoir le calendrier					Gestionnaire Administrative et financière Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les inventaires des biens mobiliers et immobiliers de CAEB sont réalisés	Semestriellement, les inventaires immobiliers et mobiliers des biens de CAEB sont réalisés Revue du système de gestion de la logistique					Gestionnaire Administrative et financière Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
Les audits des comptes individuels des projets et programmes sont réalisés de façon périodique	Elaboration des TDR Choix des prestataires Réalisation des audits					Gestionnaire Administrative et financière Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes
L'audit global annuel des comptes de CAEB est réalisée dans le délai	Elaboration des TDR Choix des prestataires Réalisation de l'audit global des comptes					Gestionnaire Administrative et financière Secrétaire Général, Responsable Division suivi évaluation, Coordinateur des programmes

Axe 6 : Suivre et superviser les activités terrain

<p>Au moins 18 missions de supervision (6 missions par membre technique du CMA) sont réalisées, dont 3 missions de suivi stratégiques réalisées par le Secrétaire Général</p>	<p>Identification des besoins d'appui par département et par programme Echange avec les chefs de département et les coordinateurs de projets et programmes Etablir une liste des personnes ressource disposées à réaliser les missions sur terrain Elaboration des Termes de Référence des missions Réalisation des missions de suivi et de supervision Production des rapports avec les recommandations Elaboration d'un plan de mise en œuvre des recommandations Suivi de la mise en œuvre du plan</p>				<p>Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources</p> <ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire général • Coordinateur des programmes • Gestionnaire Administrative et financière
<p>3 plans stratégiques sectoriels sont élaborés soit un par département (Education, Santé, Agriculture)</p>	<p>Elaboration des TDR Tenue des séances de travail d'élaboration des plans stratégiques sectoriels Validation des plans stratégiques sectoriels</p>				<p>Coordinateurs des programmes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsable division suivi évaluation • Chefs de département • Secrétaire Général
<p>3 plans d'action de département sont évalués semestriellement</p>	<p>Organisation des évaluations périodiques des plans d'action des départements (Education, Santé, Agriculture)</p>				<p>Responsable département suivi évaluation, Communication et Mobilisation des ressources</p> <ul style="list-style-type: none"> • Secrétaire général • Coordinateur des programmes, • G.AF

<p>1 Atelier bilan des activités de CAEB sont réalisés dans chacune des 4 Représentations régionales de CAEB (Kolokani, Ségou, Sikasso, Mopti)</p>	<p>Accompagnement des chefs de départements dans l'organisation des ateliers bilans au niveau des Représentations Régionales de Koulikoro, Ségou et Mopti</p>				<p>Coordinateur des programmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable division suivi évaluation • Secrétaire général • GAF
--	---	--	--	--	------------------------------------	--

8 CONCLUSION

L'année 2024 a été marquée par la persistance des attaques des groupes extrémistes dans certaines régions du nord, du centre et de l'ouest du pays, malgré les efforts déployés pour renforcer la sécurité. Toutefois, une légère amélioration a été observée dans la gestion des conflits interethniques. Cette situation continue d'inquiéter les Partenaires Techniques et Financiers ainsi que les acteurs du Développement, tout en nécessitant une intensification des interventions humanitaires et d'urgence.

Dans ce contexte, CAEB a poursuivi sa mission d'appui aux communautés en redoublant d'efforts pour garantir la continuité et l'efficacité de ses actions sur le terrain et au siège. À travers le renforcement des capacités de son personnel et des autres acteurs sur la sécurité et les principes humanitaires, l'organisation a su adapter son intervention aux défis actuels pour mieux répondre aux besoins des populations affectées.

Le comité exécutif