



C . A . E . B

Conseils et Appui pour l'Education à la Base

Siège social : Bamako Commune V du District - Quartier Baco djicoroni Rue 718 Porte 840

Tel : 20 28 56 60 / 79 13 01 53 BP : E 2310 Email : caeb@orangemali.net/caeb_ong@hotmail.com

Politique

Genre et Développement

2011

Politique genre et développement de l'ONG CAEB

Préambule : Au Mali comme partout ailleurs dans le monde, il n'y pas de développement durable sans une participation effective de toutes les composantes sociales.

La participation responsable sans être un slogan doit être traduite en actes concrets dans nos comportements et nos gestes de tous les jours.

La présence dans la réalisation d'une activité ne veut pas nécessairement dire participation car elle peut dès fois se résumer en une situation d'observateur.

Chaque composante sociale, groupe social ou un individu doit mériter sa place au sein d'une société parce que quand une responsabilité ou tâche est confiée il faudrait qu'elle soit exécutée conformément aux objectifs visés, car c'est le travail bien fait qui fait prévaloir ses qualités.

Toute personne physique au sein d'un groupe social ou économique peut revendiquer ses droits, mais ne doit jamais oublier ses devoirs en ce sens, il est clair que toute personne avant de dire qu'est ce que mon groupe, mon pays ou tiers peut faire pour moi ou a fait pour moi, il faudra penser d'abord à ce que je peux ou doit faire pour avoir ou mériter ce que je veux qu'on fasse pour moi.

La finalité de toute action ou engagement est la satisfaction d'un besoin qu'il soit financier, matériel ou moral des bénéficiaires et ou des parties ayant pris part à la réalisation, tout doit être mis en œuvre pour valoriser leurs contributions.

Ainsi CAEB a l'obligation et le devoir de :

Au niveau des principes :

- Promouvoir l'égalité entre les sexes en matière d'accès aux ressources, à l'information et aux responsabilités.
- Promouvoir l'équité et la justice sociale, la transparence et la bonne gouvernance dans la gestion des ressources.

Au niveau institutionnel :

- Faire en sorte que les femmes occupent des postes stratégiques au sein de la structure pour ce faire tout doit être mis en œuvre pour favoriser leurs candidatures.
- Prendre part à toute action ou initier des actions de promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale pour les couches vulnérables ou marginalisées (jeunes, personnes handicapées, personnes démunies etc).

Au niveau opérationnel :

- Favoriser l'implication de toutes les composantes sociales notamment les couches vulnérables ou marginalisées (jeunes, personnes handicapées, personnes démunies etc) dans la conception, la planification, la mise en œuvre et le suivi/évaluation des actions.
- Renforcer les capacités des différentes composantes sociales notamment les femmes pour qu'elles défendent elles-mêmes leurs intérêts stratégiques auprès des décideurs et prennent en compte leurs besoins pratiques.
- Favoriser l'émergence d'un leadership féminin capable d'influencer les prises de décisions au niveau local et national.